

2022

LAPORAN KEBERLANJUTAN
Sustainability Report



KESELARASAN DALAM BISNIS BERKELANJUTAN *Alignment in Sustainable Business*

PT TRANSKON JAYA TBK

www.transkon-rent.com



KESELARASAN DALAM BISNIS KEBERLANJUTAN ALIGNMENT IN SUSTAINABLE BUSINESS

Melanjutkan laporan keberlanjutan Perseroan sebelumnya di tahun 2021 dengan tema Mengelola Pertumbuhan Keberlanjutan sehingga tahun 2022 Perseroan mulai menyelaraskan bisnis perseroan dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola perusahaan yang baik sehingga berkelanjutan dari 4 (empat) sisi aspek kegiatan usaha Perseroan seiring dengan komitmen Perseroan kepada para pemangku kepentingan Perseroan.

PT Transkon Jaya Tbk memandang pengelolaan bisnis saat ini ditujukan untuk mencapai keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan melakukan pengelolaan yang terintegrasi pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola pada berbagai aspek bisnis Perseroan dengan berdasarkan standar nasional dan internasional yang relevan, di mana pada tahun 2022 Perseroan meningkatkan sistem tata kelola perusahaan yang baik agar dalam menjalankan kegiatan operasional Perseroan dapat terlaksana tanpa merugikan pihak lain. Aktivitas operasional, dalam bidang penyewaan kendaraan LV 4x4 dan pelayanan jaringan internet, Perseroan melakukan kegiatan operasional dengan penerapan kesehatan dan keselamatan karyawan serta pelanggan secara ketat.

Kesadaran untuk menjaga bumi adalah tanggung jawab kita semua. Perseroan menyadari hal ini dan terus berusaha meningkatkan efisiensi energi melalui proses kegiatan mengurangi emisi, tujuan kami adalah menuju net zero carbon. Perseroan melakukan perencanaan, menetapkan target dan tujuan, sebagai upaya Perseroan untuk menjaga bumi kita lestari. "Keselarasan Dalam Bisnis Keberlanjutan" akan bercerita bagaimana kami melangkah untuk mewujudkan tujuan ini, untuk melanjutkan inspirasi yang telah kami lakukan, yang selaras dengan kegiatan bisnis Perseroan untuk kini dan masa depan.

Continuing the Company's previous sustainability report in 2021 with the theme Managing Sustainability Growth so that in 2022 the Company begins to align the company's business with the economic, social, environmental and good corporate governance aspects so that it is sustainable from 4 (four) aspects of the Company's business activities to serve as the Company's commitment to the Company's stakeholders.

PT Transkon Jaya Tbk views that current business management is aimed at achieving long-term business sustainability. Therefore, the Company carries out integrated management of economic, social, environmental and governance aspects of various aspects of the Company's business based on relevant national and international standards, in which in 2022 the Company improves its good corporate governance system so that in carrying out its activities the Company's operations can be carried out without harming other parties. Operational activities, in the field of LV 4x4 vehicle rental and internet network services, the Company carries out operational activities with strict implementation of the health and safety of employees and customers.

Awareness to protect our earth is the responsibility of all of us. The Company is aware of this and continues to strive to improve energy efficiency through activities and reduce emissions as our goal, namely towards net zero carbon. The Company plans, sets targets and goals, as part of the Company's efforts to maintain a sustainable earth. "Alignment in the Sustainability Business" will tell you how we are moving towards realizing this goal, to continue the inspiration that we have done, which is in line with the Company's business activities for now and in the future.

SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan, sehingga hasil-hasil nyata perusahaan, pelaksanaan atau pencapaianya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan yang mana diantaranya merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar, komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam memuat pandangan masa depan.

Para pembaca perlu memahami bahwa Laporan ini menyajikan informasi yang memuat data dan informasi tentang pandangan dan kondisi kedepan atau bersifat forward-looking statement. Perseroan memahami bahwa risiko dan ketidakpastian dari berbagai macam faktor dapat terjadi dalam mempengaruhi kinerja operasional dan kondisi usaha yang akan datang secara berkelanjutan. Oleh sebab itu, Perseroan mengingatkan para pembaca bahwa Perseroan tidak dapat memastikan data dan informasi mengenai pandangan ke depan yang dinyatakan dalam Laporan ini adalah benar dan akurat, dan dapat terpenuhi seluruhnya.

DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITY

This report contains statements that can be considered as forward-looking, so that the actual results of the company, its implementation or achievement may differ from the results obtained through foresight which among others are the result of economic and political changes both nationally and regionally., changes in foreign exchange rates, changes in prices and market supply and demand, commodities, changes in company competition, changes in laws or regulations and accounting principles, policies and guidelines as well as changes in assumptions used in load the future.

Readers need to understand that this Report presents information that contains data and information about views and future conditions or is in the nature of a forward-looking statement. The Company understands that risks and uncertainties from various factors may occur in influencing future operational performance and business conditions in a sustainable manner. Therefore, the Company reminds readers that the Company cannot ensure that the data and information regarding the forward-looking statements stated in this Report are true and accurate, and can be fully fulfilled.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

02	TENTANG TEMA <i>ABOUT THEME</i>	02	PROFIL PERUSAHAAN <i>COMPANY PROFILE</i>
03	SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB <i>DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITY</i>	36	Profil Singkat <i>Brief Profile</i>
04	DAFTAR ISI <i>TABLE OF CONTENTS</i>	39	Jejak Langkah <i>Milestones</i>
06	IKHSTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW</i>	41	Visi Misi & Nilai Perusahaan <i>Vision Mission & Corporate Values</i>
08	STRATEGI KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY STRATEGY</i>	42	Segmen Usaha <i>Business Segment</i>
10	PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN <i>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</i>	43	Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholder Composition</i>
15	SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA <i>MESSAGE FROM PRESIDENT DIRECTOR</i>	45	Perubahan Signifikan <i>Significant Change</i>
01	TENTANG LAPORAN <i>ABOUT REPORT</i>	46	Sakala Usaha Perseroan <i>Company's Business Scale</i>
24	Tentang Laporan <i>About Report</i>	47	Pasar Yang Dilayani & Peta Operasional <i>Markets Served & Operational Map</i>
27	Alur Proses Penentuan Aspek Material Material <i>Process Flow Of Determining Material Aspect</i>	48	Inisiatif Eksternal dan Sertifikasi <i>External Initiatives and Certification</i>
28	Daftar Topik Material <i>Material Topic List</i>	50	Keanggotaan Asosiasi <i>Association Member</i>

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

03 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN *SUSTAINABILITY GOVERNANCE*

- 53 Implementasi Tata Kelola Perusahaan Berkelanjutan
Implementation of Sustainable Corporate Governance
- 58 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure
- 68 Kode Etik
Code of Ethics
- 73 Manajemen Risiko
Risk management

- 132 VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN
WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY
- 132 TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK TAHUN SEBELUMNYA
RESPONSE TO PREVIOUS YEAR FEEDBACK
- 133 LEMBAR UMPAN BALIK
FEEDBACK SHEET
- 135 DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK 51/POJK.03/2017
LIST OF DISCLOSURE IN ACCORDANCE WITH POJK 51/POJK.03/2017
- 143 INDEKS STANDARD GRI
GRI STANDARD INDEX

04 KINERJA KEBERLANJUTAN *SUSTAINABILITY PERFORMANCE*

- 76 KINERJA EKONOMI
ECONOMIC PERFORMANCE
- 87 KINERJA LINGKUNGAN
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
- 98 KINERJA SOSIAL
SOCIAL PERFORMANCE

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW
(POJK 51.A.2)(SEOJK 16.B)

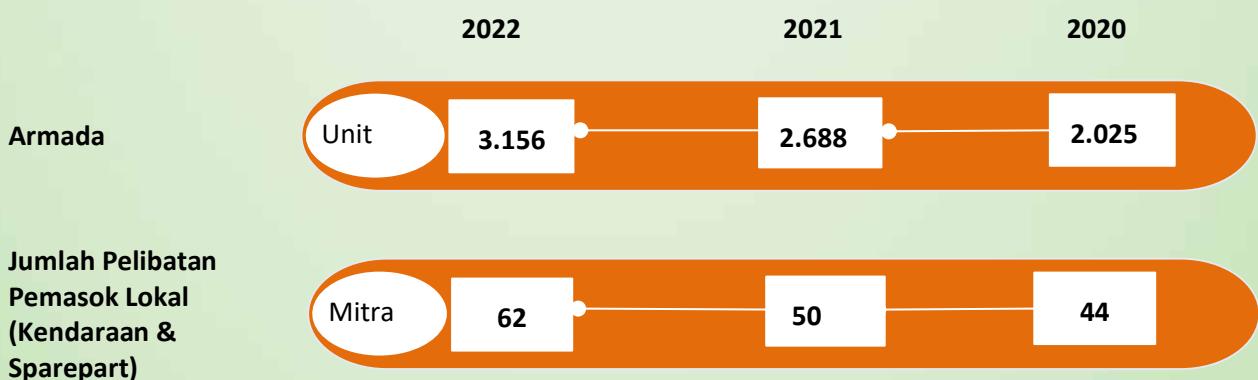
Kinerja Ekonomi
Economic Performance
(POJK 51.A.2.a)(SEOJK 16.B.1)

Dalam Jutaan Rupiah
In million rupiah

Uraian	2022	2021	2020	Description
Pendapatan	483.001	402.585	402.461	<i>Revenues</i>
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	36.480	45.991	38.318	<i>Income for the Year</i>
Jumlah Aset	873.443	646.357	605.534	<i>Total assets</i>
Jumlah Liabilitas	523.315	325.371	326.041	<i>Total Liabilities</i>
Jumlah Ekuitas	350.128	320.986	279.493	<i>Total Equity</i>
Penyaluran Dana CSR	425	412	151	<i>Distribution of CSR Funds</i>

*Laporan pada tabel diatas untuk tahun 2022 merupakan nilai dari laporan keuangan konsolidasian, sedangkan untuk 2 (dua) tahun sebelumnya bukan merupakan nilai dari laporan keuangan konsolidasian dikarenakan entitas anak Perseroan didirikan pada thun 2022. Sehingga untuk setiap nilai laporan keuangan tahun 2022 yang tercantum dalam laporan tahunan ini merupakan nilai laporan keuangan konsolidasian.

**The report in the table above for 2022 is the value of the consolidated financial statements, while for the previous 2 (two) years it is not the value of the consolidated financial statements because the Company's subsidiary was established in 2022. So that for each of the 2022 financial report values listed in This annual report represents the value of the consolidated financial statements.*



Kinerja Lingkungan
Environmental Performance
(POJK 51.A.2.c)(SEOJK 16.B.2)

Uraian	Satuan	2022	2021	2020	Description
Penggunaan Energi Listrik	Kwh <i>Kwh</i>	181.914	232.766	323.929	<i>Use of Electricity</i>
Penggunaan Air	Liter <i>Litre</i>	1.713.760	29.731	41.753	<i>Use of Water</i>
Jumlah Emisi GRK	Ton CO2-eq <i>Tons of CO2-eq</i>	228.749	255.469	779.991	<i>Total GHG Emissions</i>
Limbah B3 Berupa Oli Bekas	Liter <i>Litre</i>	5.600	4.800	5.600	<i>B3 Waste in the Form of Used Oil</i>
Limbah Accu & Besi Bekas	Unit <i>Units</i>	8847	10.742	7.727	<i>Waste Battery & Used Iron</i>
Limbah Berupa Ban Bekas	Unit <i>Units</i>	375	100	187	<i>Waste in the Form of Used Tires</i>
Limbah Majun Bekas Terkontaminasi	Jumbo Bag	5 Jumbo Bag	-	2 Jumbo Bag	<i>Contaminated Used Majun Waste</i>
Limbah Filter Oli Bekas	Jumbo Bag	2 Jumbo Bag	-	1 Jumbo Bag	<i>Waste Oil Filter Used</i>
Filter Solar Bekas	Jumbo Bag	4 Jumbo Bag	-	1 Jumbo Bag	<i>Used Solar Filter</i>
Plastik kemasan terkontaminasi	Jumbo Bag	4 Jumbo Bag	-	-	<i>Contaminated plastic packaging</i>
Pelestarian Keanekaragaman Hayati	Program Kegiatan <i>Activity Program</i>	2	2	2	<i>Biodiversity Conservation</i>

Kinerja Sosial
Social Performance
(POJK 51.A.2.c)(SEOJK 16.B.3)

Uraian	Satuan	2022	2021	2020	Description
Jumlah Karyawan	Orang <i>People</i>	689	549	535	<i>Total Employees</i>
Jumlah Karyawan Wanita	Orang <i>People</i>	86	60	50	<i>Total of Female Employees</i>
Kepuasan Customer	Skor Rata-Rata <i>Average Score</i>	3,9	3,58	3,77	<i>Customer satisfaction</i>

STRATEGI KEBERLANJUTAN **SUSTAINABILITY STRATEGY** **(POJK 51.A.1)(SEOJK 16.A.1)**

PT Transkon Jaya Tbk menjalankan strategi bisnis yang selaras dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola untuk memberikan nilai jangka panjang bagi pemangku kepentingan. Komitmen Perseroan untuk mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang terintegrasi dalam visi, misi, rencana strategis serta implementasi setiap tahapan kegiatan operasional Perseroan dalam Penyewaan Kendaraan LV 4x4 dan Penyedia Layanan Internet. Implementasi ESG Perseroan dengan berbagai program Perseroan yang mendukung TPB yang berlandaskan pada lima pilar strategis menjalankan kegiatan bisnis perseroan yang selaras dengan ESG.

PT Transkon Jaya Tbk carries out a business strategy that is aligned with economic, social, environmental and governance aspects to provide long-term value for stakeholders. The Company's commitment to support the Sustainable Development Goals (TPB) which is integrated into the vision, mission, strategic plans and the implementation of each stage of the Company's operational activities in LV 4x4 Vehicle Rentals and Internet Service Providers. Implementation of the Company's ESG with the Company's various programs that support TPB which are based on the five strategic pillars of carrying out the company's business activities in harmony with ESG.

TRJA BERSAMA PERTUMBUHAN **TRJA WITH GROWTH**



PT Transkon Jaya Tbk berkomitmen dalam menjalankan kegiatan operasional serta meningkatkan pertumbuhan yang selaras dengan kemajuan perseroan dengan meningkatkan pendapatan yang selaras dengan pertumbuhan Perseroan.

PT Transkon Jaya Tbk is committed to carrying out operational activities and increasing growth in line with the company's progress by increasing revenue in line with the company's growth.

TRJA BERSAMA PENDIDIKAN **TRJA WITH EDUCATION**



PT Transkon Jaya Tbk menyadari bahwa pendidikan merupakan faktor utama dalam meningkatkan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat. Perseroan telah dan akan terus berkomitmen untuk terus berkontribusi dalam mendukung pendidikan formal maupun non formal, dalam bentuk peningkatan wawasan, pengetahuan, kemampuan serta literasi para pemangku kepentingan.

PT Transkon Jaya Tbk realizes that education is a major factor in improving the quality of life and welfare of the community. The Company has been and will continue to be committed to continuing to contribute in supporting formal and non-formal education, in the form of increasing the insight, knowledge, abilities and literacy of stakeholders.

TRJA BERSAMA LINGKUNGAN SEHAT
TRJA WITH A HEALTHY ENVIRONMENT



PT Transkon Jaya Tbk berperan aktif dalam pentingnya menjaga kelestarian lingkungan alam yang mewujudkan lingkungan perusahaan yang sehat, nyaman dan aman dalam menjalankan kegiatan operasional Perseroan yang menciptakan tujuan pembangunan berkelanjutan.

PT Transkon Jaya Tbk plays an active role in the importance of preserving the natural environment which creates a healthy, comfortable and safe corporate environment in carrying out the Company's operational activities which creates sustainable development goals.

TRJA BERSAMA KESETARAAN
TRJA WITH EQUALITY



PT Transkon Jaya Tbk memandang perusahaan memiliki peranan signifikan dalam mengimplementasikan budaya kolaboratif yang berlandaskan kesetaraan. Penerapan kesetaraan selaras dengan *gender* menjadi komitmen Perusahaan yang diyakini dapat berkontribusi bagi produktivitas serta pertumbuhan sehingga kemudian menjadi kumparan daya dorong bagi kesuksesan Perusahaan berkelanjutan yang selaras dengan pembangunan berkelanjutan.

PT Transkon Jaya Tbk views the company as having a significant role in implementing a collaborative culture based on equality. The application of equality in line with gender is a corporate commitment that is believed to contribute to productivity and growth so that it becomes a driving force for sustainable corporate success in line with sustainable development.

TRJA BERSAMA KEPATUHAN
TRJA WITH COMPLIANCE



PT Transkon Jaya Tbk sebagai perusahaan penyedia jasa penyewaan kendaraan dan layanan internet yang memastikan bahwa perusahaan telah mengikuti peraturan dan ketentuan yang berlaku. Dimana peraturan tersebut menjadi standar kepatuhan atau tolak ukur kepatuhan Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasional yang menciptakan tata kelola yang efektif, transparan, akuntabel, dan inklusif.

PT Transkon Jaya Tbk views the company as having a significant role in implementing a collaborative culture based on equality. The application of equality in line with gender is a corporate commitment that is believed to contribute to productivity and growth so that it becomes a driving force for sustainable corporate success in line with sustainable development.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

(PJOK 51.A.5.d) (SEOJK 16.E.4) (GRI 2-29)

Perseroan meyakini bahwa pemangku kepentingan memiliki peranan penting yang selaras dengan keberlanjutan dan keberhasilan Perseroan untuk mewujudkan visinya. Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk selalu melibatkan para pemangku kepentingan dalam kegiatan operasional Perseroan. Perseroan secara berkala mengidentifikasi dan menganalisa isu-isu signifikan dari pemangku kepentingan yang berhubungan dengan bisnis Perseroan yang meliputi ESG, serta ekonomi pada penerapan keberlanjutan.

Fokus Perseroan adalah pada hubungan dengan para pemangku kepentingan. Perseroan menekankan pentingnya dampak program keberlanjutan kepada para pemangku kepentingan yang memiliki efek langsung terhadap implementasi Perseroan. Keterlibatan pemangku kepentingan dilaksanakan melalui pendekatan dengan mengumpulkan semua pendapat dan uman balik yang diperlukan untuk mencapai keberlanjutan Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk memfasilitasi setiap pemangku kepentingan dalam mengutarakan pendapat dan pemikirannya secara efektif guna mempertimbangkan pendapat pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan.

Perseroan menentukan pemangku kepentingan yang terlibat dalam bisnis Perseroan melalui beberapa tahap identifikasi berdasarkan AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) dengan uraian sebagai berikut :

The Company believes that stakeholders have an important role in line with the sustainability and success of the Company in realizing its vision. Therefore, the Company seeks to always involve stakeholders in the Company's operational activities. The Company regularly identifies and analyzes significant issues from stakeholders related to the Company's business which includes ESG, as well as the economics of implementing sustainability.

The focus of the Company is on relationships with stakeholders. The company emphasizes the importance of the impact of the sustainability program on stakeholders who have a direct effect on the implementation of the company. Stakeholder engagement is carried out through an approach by gathering all opinions and feedback needed to achieve the sustainability of the Company. The Company is committed to facilitating each stakeholder in effectively expressing their opinions and thoughts in order to consider the opinions of stakeholders in making decisions.

The Company determines the stakeholders involved in the Company's business through several stages of identification based on the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) with the following description:

DP

Keberagaman Pandangan
Diverse Perspective

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya sanksi yang tidak ada sebelumnya.

A person or an organization has different views that can influence the situation and lead to sanctions that did not exist before.

D

Ketergantungan
Dependency

Perseroan memiliki ketergantungan pada seseorang atau sebuah organisasi, atau sebaliknya.

The Company has a dependency on a person or an organization, or vice versa.

R

Tanggung Jawab
Responsibility

Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi.

The Company has legal, commercial or ethical responsibilities towards a person or an organization.

T

Perhatian
Tension

Seseorang atau sebuah Organisasi membutuhkan perhatian Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan tertentu.

A person or an organization has influence over the Company or the strategies or policies of other stakeholders.

I

Pengaruh
Influence

Seseorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Perseroan atau strategi ataupun kebijakan pemangku kepentingan lain.

A person or an organization has influence over the Company or the strategies or policies of other stakeholders.

Daftar Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholder Engagement List

Pemangku Kepentingan	Indikator Penetapan /Identifikasi	Metode Pelibatan	Frekuensi	Topik Diskusi
Stakeholders	<i>Basis of Determination /Identification</i>	<i>Engaging Method</i>	<i>Frequency</i>	<i>Discussion Topic</i>
Pemegang Saham <i>Sahreholders</i>	D,R,I	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>	RUPS diadakan minimal sekali setahun <i>GMS is held at least once a year</i>	Memberikan informasi mengenai pencapaian Perseroan, serta Langkah Perseroan kedepannya. <i>Provide information regarding the Company's achievements, as well as the Company's future steps.</i>
		Kinerja Keuangan <i>Financial performance</i>	Per Kuartal <i>Quarterly</i>	
		Publikasi Pengumuman <i>Announcement publication</i>	Diadakan setahun sekali <i>Held once a year</i>	

Pemangku Kepentingan	Indikator Penetapan /Identifikasi	Metode Pelibatan	Frekuensi	Topik Diskusi
Stakeholders	Basis of Determination /Identification	Engaging Method	Frequency	Discussion Topic
Karyawan Employees	D, R ,T,I	Memo, atau surat edaran <i>Memo, or circular letter</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Informasi tentang kebijakan perusahaan, kegiatan internal, dan lain-lain. <i>Information about company policies, internal activities, etc.</i>
		Pertemuan antara manajemen dan karyawan <i>Meeting between management and employees</i>		Mendapatkan pelatihan & pengembangan kompetensi <i>Get training & competency development</i>
		Pendidikan dan pelatihan <i>Education and training</i>		
Pemerintah dan Otoritas Jasa Keuangan <i>Government and Financial Services Authority</i>	D,R,T,I,DP	Kepatuhan <i>Compliance</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Hubungan yang konstruktif dengan regulator <i>Constructive relationships with regulators</i>
		Rapat-rapat <i>Meeting</i>		Kepatuhan pada peraturan dan perundangan <i>Compliance with laws and regulations</i>
		Sosialisasi Peraturan baru <i>Dissemination of new Regulations</i>		
Organisasi Non Pemerintah <i>Non-Government Organization</i>	D,R,T,I,DP	Menjadi anggota dari asosiasi <i>Become a member of the association</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Bergabung dengan asosiasi untuk memperluas wawasan dan jaringan guna dalam tujuan pembangunan keberlanjutan <i>Join an association to broaden your horizons and network for the purpose of further development of sustainability</i>
		Sosialisasi Peraturan dan terkait dengan kebutuhan bisnis Perseroan <i>Dissemination of Regulations and related to the Company's business needs</i>		

Pemangku Kepentingan	Indikator Penetapan /Identifikasi	Metode Pelibatan	Frekuensi	Topik Diskusi
Stakeholders	Basis of Determination /Identification	Engaging Method	Frequency	Discussion Topic
Vendor	D,R,T	Kerjasama dalam pengadaan barang dan jasa <i>Cooperation in the procurement of goods and services</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Menjalin hubungan kerjasama yang saling menguntungkan <i>Establish a mutually beneficial cooperative relationship</i>
Customer	D,R,T,I	Kerjasama dalam penyewaan barang dan jasa <i>Cooperation in the procurement of goods and services</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Menjalin hubungan kerjasama yang saling menguntungkan <i>Establish a mutually beneficial cooperative relationship</i>
		Survei kepuasan Pelanggan <i>Customer satisfaction survey</i>		Mendapatkan kepuasan layanan <i>Get service satisfaction</i>
		Kunjungan Langsung <i>Live visit</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Mendapatkan solusi apabila ada pertanyaan atau keluhan mengenai pelayanan <i>Get a solution if you have questions or complaints about the service</i>
		Penanganan Keluhan <i>Complaint handling</i>		
Masyarakat Public	D,R,T,I,DP	Kesempatan kerja <i>Employment Opportunity</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Memberikan kesempatan kerja sesuai peraturan perusahaan <i>Provide job opportunities according to company regulations</i>
		Publikasi pengumuman <i>Announcement publication</i>		Memberikan setiap informasi terkait kinerja bisnis Perseroan <i>Provide any information related to the Company's business performance</i>
		Kerjasama dalam program CSR <i>Cooperation in CSR programs</i>	Berkala <i>Periodic</i>	Melaksanakan program CSR dalam pemberdayaan masyarakat <i>Implementing CSR programs in community empowerment</i>

Pemangku Kepentingan	Indikator Penetapan /Identifikasi	Metode Pelibatan	Frekuensi	Topik Diskusi
Stakeholders	Basis of Determination /Identification	Engaging Method	Frequency	Discussion Topic
Media	T,I,DP	Siaran Pers <i>Press release</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Narasumber berita yang terpercaya memberikan informasi terkait bisnis yang perlu diketahui public <i>Trusted news sources provide business-related information that the public needs to know</i>
		Pertemuan media <i>Media gatherings</i>		Menjalin hubungan baik dengan para media melalui pertemuan <i>Establish good relations with the media through meetings</i>
		Jumpa Pers <i>Press conference</i>		
Akademisi <i>Academics</i>	T,I	Menjalin Kerjasama <i>Establish cooperation</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Kerjasama pada studi dan pengembangan terkait keberlanjutan <i>Collaboration on studies and development related to sustainability</i>
		Pertemuan regular <i>Regular meeting</i>		

SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA
MESSAGE FROM PRESIDENT DIRECTOR
(POJK 51.A.4)(SEOJK 16.D.1)(GRI 2-22)



Kinerja keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk ditunjukkan melalui pendapatan yang meningkat, sehingga tercapai berbagai program tanggung jawab sosial lingkungan Perseroan. Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam mendukung usaha yang berkelanjutan, tahun ini Perseroan telah melakukan pengangkatan Direktur Marketing dan Operasional, hal ini dilakukan Perseroan agar dapat meningkatkan sistem manajemen usaha agar terstruktur dalam membantu kegiatan operasional Perseroan. Selain itu Perseroan juga memperluas lini bisnis dengan mendirikan 2 (dua) entitas anak Perseroan, serta menerapkan ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, dan ISO 37001:2016.

PT Transkon Jaya Tbk's sustainable performance is shown through increased revenue, so that the Company's various environmental social responsibility programs are achieved.

As a form of the Company's commitment to supporting a sustainable business, this year the Company has appointed the Director of Marketing and Operations, this was done by the Company in order to improve the business management system so that it is structured in assisting the Company's operational activities. In addition, the Company also expanded its business lines by establishing 2 (two) subsidiaries of the Company, and implementing ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 and ISO 37001:2016.

Pemangku Kepentingan Yang Terhormat,

Saya bangga dapat menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk tahun 2022 yang merupakan media bagi Perseroan untuk mengungkapkan kinerja keberlanjutan Perseroan selama periode pelaporan, yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan. Laporan ini menguraikan pendekatan pengembangan tanggung jawab Perseroan dalam beroperasi secara berkelanjutan diwilayah operasional dengan tujuan utama Perseroan adalah memberikan hasil positif bagi ekonomi, lingkungan dan masyarakat. Perseroan akan menyampaikan kembali menyampaikan informasi terbaru tentang kinerja, pencapaian, dan tantangan dalam menerapkan perkembangan yang bertanggung jawab selaras

Dear Stakeholder,

I am proud to be able to submit the 2022 PT Transkon Jaya Tbk Sustainability Report which is a medium for the Company to reveal the Company's sustainability performance during the reporting period, covering economic, environmental, social, and corporate governance aspects. This report outlines the approach to developing the Company's responsibility in operating sustainably in the operational area with the Company's main objective being to provide positive results for the economy, environment and society. The Company will reiterate the latest information on performance, achievements, and challenges in implementing responsible developments in line

dengan bisnis Perseroan selama setahun terakhir.

Tahun 2022 merupakan tahun yang momentum dengan melakukan restrukturisasi pengurus perseroan dengan mengangkat direktur marketing dan direktur operasional untuk membantu tugas dan tanggung jawab direktur dibagian masing-masing yaitu pada pemasaran dan operasional Perseroan, sehingga lebih meminimalkan terjadinya risiko pada kegiatan usaha Perseroan. Pengangkatan ini memperlihatkan bahwa komitmen Perseroan kuat dalam mengimplementasikan praktik tata kelola perusahaan yang baik demi mendukung tercapainya strategi keberlanjutan perusahaan dan terciptanya pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Kebijakan Merespon Tantangan Keberlanjutan

Tahun 2022 perjalanan Perseroan diwarnai dengan berbagai tantangan dalam menjalankan kegiatan bisnis yang berkelanjutan, Perseroan tidak luput dari tantangan yang tidak menentu. Perseroan menghadapinya dengan berbagai strategi dan pengelolaan secara bijaksana. Ketidakpastian perekonomian global akibat tensi geopolitik dari perang Rusia dan Ukraina juga menimbulkan tantangan yang berdampak tidak signifikan terhadap Perseroan.

Komitmen Perseroan kepada keberlanjutan selaras dengan dinamika global yang mengedepankan integrasi komitmen pengelolaan lingkungan dan bisnis operasional Perseroan. Sehubungan dengan hal tersebut Perseroan terus memaksimalkan kinerja dalam kegiatan bisnis operasional yang mana di tahun 2022 ini kondisi dari tahun 2020 hingga 2021 diliputi oleh pandemic Covid19. Hal ini menjadi tantangan bagi Perseroan dan perusahaan lainnya. Diawal tahun 2022 dunia mulai bangkit dan pulih hingga akhir tahun 2022 dimana perseroan sejak IPO hingga saat ini tetap tangguh dalam, terbukti di tahun 2020 hingga akhir tahun 2021 dunia dilanda kondisi pandemik Covid-19 yang membuat perekonomian terguncang dan kegiatan mobilitas masyarakat serta kegiatan usaha-usaha perusahaan didunia terdampak dari kondisi itu, namun Perseroan tetap mempertahankan kondisi ekonomi, sosial,

with the Company's business over the past year.

2022 is a year of momentum by restructuring the company's management by appointing a marketing director and operational director to assist the director's duties and responsibilities in their respective divisions, namely in the Company's marketing and operations, so as to minimize risks to the Company's business activities. This appointment shows that the Company's commitment is strong in implementing good corporate governance practices in order to support the achievement of the company's sustainability strategy and the achievement of sustainable development goals.

Policies to respond to Sustainability Challenges

In 2022 the Company's journey is marked by various challenges in carrying out sustainable business activities, the Company is not immune from uncertain challenges. The company faces it with various strategies and wise management. Global economic uncertainty due to geopolitical tensions from the wars between Russia and Ukraine also created challenges that did not have a significant impact on the Company.

The Company's commitment to sustainability is aligned with global dynamics which emphasizes the integration of environmental management commitments and the Company's operational business. In this regard, the Company continues to maximize performance in operational business activities, which in 2022 the conditions from 2020 to 2021 will be covered by the Covid19 pandemic. This is a challenge for the Company and other companies. At the beginning of 2022 the world began to rise and recover until the end of 2022 where since the IPO until now the company has remained resilient, it has been proven that in 2020 until the end of 2021 the world was hit by the condition of the Covid-19 pandemic which shook the economy and people's mobility activities and business activities the business of companies in the world are affected by these conditions, but the Company continues to maintain economic, social,

lingkungan dan tata kelola Perseroan yang terintegrasi dari risiko-risiko yang timbul dengan melakukan manajemen risiko dan strategi usaha keberlanjutan. Perseroan menyelaraskan antara bisnis keberlanjutan dengan berbagai program tanggung jawab sosial sebagai kebijakan Perseroan dalam merespon tantangan yang dapat mencakup berbagai bidang.

Penerapan dan Pencapaian Berkelanjutan

Perseroan dalam menjalankan kegiatan usaha memiliki sistem manajemen keberlanjutan dengan penerapan komitmen, kebijakan, dan prinsip panduan yang akan memastikan bahwa Perseroan akan tetap berada di jalur menuju praktik bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Hal tersebut diyakini Perseroan selaras dengan berbagai program yang di terapkan oleh Perseroan untuk mendukung tercapainya bisnis yang berkelanjutan yang baik sehingga selama tahun 2022 Perseroan menerima penghargaan dalam program tanggung jawab sosial dengan kategori "Innovation of CSR and Community Development", Penghargaan Stellar Workplace Award 2022 dalam dua kategori, yaitu: *Stellar Workplace Recognition In Employee Commitment*, dan *Stellar Workplace Recognition In Employee Satisfaction*, dan Penghargaan sebagai perusahaan yang telah memenuhi perlindungan, penghormatan, dan pemulihian Hak Asasi Manusia (HAM) sesuai dengan indikator Penilaian Risiko Bisnis dan Hak Asasi Manusia (PRISMA) dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Hal tersebut menjadi suatu pencapaian Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya dengan tetap melakukan pengelolaan terhadap lingkungan, sosial, ekonomi dan tata kelola perusahaan.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

Bagi Perseroan, dalam menjalankan bisnisnya tetap memperhatikan pelaksanaan dan praktik Tata Kelola Perusahaan/ *Good Corporate Governance* (GCG) dengan memastikan aspek kepatuhan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku menjadi syarat utama suatu perusahaan guna memastikan

environmental conditions and integrated corporate governance from the risks that arise by carrying out risk management and sustainability business strategies. The Company aligns the sustainability business with various social responsibility programs as the Company's policy in responding to challenges that can cover various fields.

Sustainable Implementation and Achievements

The Company in carrying out its business activities has a sustainability management system with the implementation of commitments, policies and guiding principles that will ensure that the Company will remain on the path towards sustainable and responsible business practices. This is believed by the Company to be in line with the various programs implemented by the Company to support the achievement of a good sustainable business so that during 2022 the Company received an award in the social responsibility program in the category "Innovation of CSR and Community Development", Stellar Workplace Award Award 2022 in two categories, namely: Stellar Workplace Recognition In Employee Commitment, and Stellar Workplace Recognition In Employee Satisfaction, and Awards as a company that has fulfilled the protection, respect and restoration of Human Rights (HAM) in accordance with the indicators of Business Risk and Rights Assessment Human Rights (PRISMA) from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. This is an achievement for the Company in carrying out its operational activities while continuing to manage the environment, social, economy and corporate governance.

For the Company, in carrying out its business, it still pays attention to the implementation and practice of Good Corporate Governance (GCG) by ensuring compliance aspects in accordance with applicable laws and regulations is the main requirement for a company to ensure

keberlanjutan usahanya. Perseroan terus meningkatkan tata kelola yang baik guna mencapai bisnis yang menciptakan pembangunan yang berkelanjutan. Hal tersebut dibuktikan Perseroan dengan melakukan restrukturisasi pengurus perusahaan dengan pengangkatan Direktur Marketing dan Direktur Operasional, dan sistem manajemenn yaitu dengan menerapkan ISO 14001:2015, ISO 3700:2016, dan ISO 45001. Perseroan menerapkan sertifikasi 3 (tiga) ISO di tahun 2022 guna meningkatkan bisnis Perseroan yang lebih baik dengan menerapkan sistem manajemen agar lebih efektif dan sesuai dengan kepercayaan pemangku kepentingan.

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab Perseroan berkomitmen untuk menerapkan GCG guna mengelola pertumbuhan keberlanjutan yang baik dan sehat dengan terus meningkatkan kinerja dan memiliki konsistensi dan eksistensi dalam melaksanakan tanggung jawab dimata para pemangku kepentingan agar sesuai dengan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi dan fairness.

Ekonomi Keberlanjutan

Sustainability Economy

Hingga tahun 2022 Perseroan dalam menjalankan bisnis usahanya terus berkomitmen untuk memberikan pencapaian kepada para pemangku kepentingan yaitu dengan pertumbuhan armada dan pendapatan Perseroan. Hal tersebut dibuktikan Perseroan di tahun 2022, Perseroan memiliki armada sebanyak 3.156 unit dan pendapatan Perseroan sebesar Rp 483 miliar. Pencapaian yang dibukukan oleh Perseroan merupakan kinerja yang menjadi tanggung jawab Perseroan kepada para pemangku kepentingan untuk menciptakan pembangunan yang berkelanjutan bagi kegiatan usaha Perseroan, serta memberikan dampak terhadap aspek lingkungan dan sosial yang mana dengan peningkatan pendapatan Perseroan di tahun 2022 ini merupakan tahun restrukturisasi bagi Perseroan untuk menyelaraskan setiap peluang yang dapat ditingkatkan oleh Perseroan dengan mendirikan 2 (dua) entitas anak Perusahaan yang dapat memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan dan kelestarian lingkungan.

its business continuity. The Company continues to improve good governance in order to achieve a business that creates sustainable development. This is proven by the Company by restructuring the management of the company by appointing the Director of Marketing and Operations Director, and the management system, namely by implementing ISO 14001:2015, ISO 3700:2016 and ISO 45001. The Company implemented 3 (three) ISO certifications in 2022 to improve better corporate business by implementing a management system to make it more effective and in line with stakeholder trust.

As a responsible company, the Company is committed to implementing GCG in order to manage good and healthy sustainable growth by continuing to improve performance and have consistency and existence in carrying out its responsibilities in the eyes of stakeholders in accordance with the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

Until 2022, the Company in running its business continues to be committed to providing achievements to stakeholders, namely with the growth of the Company's fleet and revenue. This is proven by the Company in 2022, the Company has a fleet of 3,156 units and the Company's revenue of IDR 483 billion. The achievements recorded by the Company are performance that is the Company's responsibility to stakeholders to create sustainable development for the Company's business activities, as well as have an impact on environmental and social aspects which with the increase in the Company's revenue in 2022 is the year restructuring for the Company to align every opportunity that can be improved by the Company by establishing 2 (two) subsidiaries that can provide benefits to all stakeholders and environmental sustainability.

Lingkungan Keberlanjutan

Sustainability Environment

Sejalan dengan komitmen terhadap keberlanjutan kegiatan usahanya, Perseroan senantiasa untuk memenuhi semua peraturan lingkungan sehingga dampak negatif terhadap lingkungan akibat dari kegiatan operasional Perseroan dapat diminimalisir dengan pengelolaan yang dilakukan oleh Perseroan. Sejalan dengan hal tersebut mulai dari tahun 2021 Perseroan telah tersertifikasi ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu yang bertujuan untuk membantu Perseroan dalam meningkatkan kepuasan customer, serta membantu memperbaiki kinerja bisnis Perseroan melalui penerapan prinsip-prinsip manajemen mutu yang lebih efektif. Sejalan dengan hal itu di tahun 2022 Perseroan juga lebih meningkatkan sistem manajemen dalam kegiatan usaha Perseroan dengan melakukan sertifikasi ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, sistem manajemen ini memberikan Perseroan kerangka kerja dalam mengelola dampak lingkungan dari kegiatan operasional Perseroan, sehingga membantu dalam pengelolaan akan kinerja lingkungan Perseroan. Sistem manajemen ini juga membantu Perseroan dalam mengidentifikasi dampak terhadap lingkungan guna meminimalkan akan terjadinya dampak tersebut.

Perseroan membuktikan komitmenya terhadap lingkungan dengan berbagai program yang dilaksanakan, mulai dari pengoptimalan operasional perkantoran yang tetap menjaga kebersihan dan kelestarian lingkungan, dengan langkah nyata yaitu melakukan efisiensi penggunaan energi listrik dan bahan bakar minyak untuk menekan emisi gas rumah kaca, tetapi dikarenakan kegiatan usaha Perseroan yang terjun dalam bisnis transportasi LV 4x4, sehingga Perseroan menekan emisi gas rumah kaca dengan program keberlanjutan yang dilaksanakan oleh Perseroan dimana di tahun 2022 Perseroan melakukan penanaman pohon trembesi sebanyak 4.808 dan 100 bakau yang

In line with the commitment to the sustainability of its business activities, the Company always complies with all environmental regulations so that negative impacts on the environment as a result of the Company's operational activities can be minimized by the management carried out by the Company. In line with this, starting from 2021 the Company has been certified ISO 9001: 2015 concerning Quality Management Systems which aims to assist the Company in increasing customer satisfaction, as well as helping improve the Company's business performance through the application of more effective quality management principles. In line with this, in 2022 the Company also further improves the management system in the Company's business activities by carrying out ISO 14001: 2015 certification regarding the Environmental Management System, this management system provides the Company with a framework for managing the environmental impacts of the Company's operational activities, thereby assisting in the management of the Company's environmental performance. This management system also assists the Company in identifying impacts on the environment in order to minimize these impacts.

The Company proves its commitment to the environment with various programs implemented, starting from optimizing office operations while maintaining cleanliness and environmental sustainability, with concrete steps, namely making efficient use of electricity and fuel oil to reduce greenhouse gas emissions, but due to the Company's business activities engaging in the LV 4x4 transportation business, so that the Company suppresses greenhouse gas emissions with the sustainability program implemented by the Company where in 2022 the Company planted 4,808 rain trees and 100 mangroves which

telah menurunkan emisi sebesar 136.974,29 ton CO₂ eq. Hasil dari perhitungan emisi gas rumah kaca dan penyerapannya yang dihasilkan oleh Perseroan dilakukan oleh pihak Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Institusi Teknologi Kalimantan. Selain itu Perseroan juga melakukan pengelolaan terhadap limbah B3 dan Non B3, penghematan penggunaan air dan pengelolaan agar tidak menyebabkan pencemaran air.

Per 31 Desember 2022 volume penggunaan listrik sebesar 181.914 kWh menurun dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan Perseroan melakukan kampanye penghematan energi listrik dan juga perseroan menggunakan *solar cell system* yaitu menggunakan lampu panel sebanyak 32 unit di area Perseroan. Untuk penggunaan air di tahun 2022 sebanyak 1.713.760 liter mengalami peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan penambahan karyawan di tiap tahunnya sehingga aktivitas penggunaan air juga meningkat. Untuk lebih menjaga kelestarian lingkungan akan sumber daya alamnya, Perseroan kedepannya akan terus melakukan pengelolaan akan penggunannya.

Sosial Keberlanjutan

Social Sustainability

Perseroan berupaya untuk terus menjadi aset yang berharga bagi masyarakat dan Negara. Perseroan menetapkan pilar program pelibatan dan pengembangan masyarakat dengan melakukan pemberdayaan masyarakat, pengembangan budaya dan sosial serta menjaga kesehatan dan keselamatan masyarakat yang berdampak dari kegiatan operasional Perseroan. Hal tersebut dibuktikan Perseroan dengan pemenuhan tanggung jawab Perseroan terhadap para pemangku kepentingan, baik internal maupun external. Berkaitan dengan hal itu di tahun 2022 Perseroan memiliki karyawan sebanyak 689 orang, jumlah karyawan mengalami peningkatan sebesar 26% dibandingkan tahun sebelumnya. Komitmen Perseroan terhadap masyarakat dibuktikan dengan upaya untuk memberikan lapangan pekerjaan kepada masyarakat. Adapun berbagai program juga dilakukan oleh Perseroan di tahun 2022 untuk memenuhi kesejahteraan karyawannya dengan memberikan Pendidikan

have reduced emissions by 136,974.29 tons of CO₂ eq. The results of the calculation of greenhouse gas emissions and their absorption produced by the Company were carried out by the Kalimantan Institute of Technology Research and Community Service (LPPM). In addition, the Company also manages B3 and Non-B3 waste, conserves water use and manages it so as not to cause water pollution.

As of December 31, 2022 the volume of electricity usage was 181,914 kWh, a decrease compared to the previous year because the Company carried out a campaign to save electricity and the company also used a solar cell system, namely using 32 panel light units in the Company's area. The use of water in 2022 is 1,713,760 liters, an increase compared to the previous year due to the addition of employees each year so that the activity of using water also increases. To further preserve the environment for its natural resources, the Company will continue to manage their use in the future.

The Company strives to continue to be a valuable asset for society and the State. The Company establishes the pillars of the community engagement and development program by carrying out community empowerment, cultural and social development and maintaining the health and safety of the community which has an impact on the Company's operational activities. This is proven by the Company by fulfilling the Company's responsibilities towards stakeholders, both internal and external. In this regard, in 2022 the Company has 689 employees, the number of employees has increased by 26% compared to the previous year. The Company's commitment to the community is proven by efforts to provide jobs to the community. Various programs are also carried out by the Company in 2022 to fulfill the welfare of its employees by providing education and

dan pelatihan, asuransi kesehatan, *medical check up* secara berkala dan serta beasiswa pendidikan agar menunjang kompetensi bagi karyawan yang mana akan ditingkatkan oleh Perseroan untuk tahunnya.

Perseroan dalam kegiatan usahanya juga terus berupaya untuk meningkatkan kualitas produk dan pelayanan kepada *customer*, sehingga mereka meraih kepuasan maksimal. Upaya perseroan tersebut memberikan hasil pada penambahan *customer* dan permintaan *customer* yang meningkat pada unit kegiatan usaha di tahun ini.

Dalam menjalankan berbagai program kerja tersebut, perseroan juga senantiasa menghormati serta menjunjung tinggi perlindungan atas hak-hak masyarakat setempat, termasuk hak-hak masyarakat adat.

Melangkah Kedepan

Stepping forward

Perseroan mengakui bahwa walaupun dihadapi dengan tantangan untuk melangkah lebih maju dan meningkat kedepannya, bukan suatu hal yang membuat kinerja Perseroan menurun tetapi lebih menjadikan semangat bagi Perseroan untuk terus meningkatkan kualitas dan pencapaian Perseroan. Dimana untuk kedepannya Perseroan berencana melakukan sertifikasi ISO 50001:2018 tentang Sistem Manajemen Energi, ISO 31000:2018 tentang Sistem Manajemen Risiko, dan juga ISO 26000:2010 tentang *Corporate Social Responsibility* (CSR). Langkah tersebut dilakukan Perseroan untuk lebih meningkatkan kualitas dari kegiatan operasional Perseroan dalam mengelola setiap dampak yang akan terjadi akibat kegiatan operasional Perseroan dengan berbagai program.

Perseroan percaya bahwa bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan, Perseroan akan menemukan solusi untuk setiap tantangan baru dan memperkuat hubungan dengan Perseroan. Perseroan akan terus mendengarkan dan bertindak atas apa yang menjadi perhatian bagi semua pemangku kepentingan, terutama saat Perseroan bekerja dengan mereka.

training, health insurance, periodic medical check-ups and educational scholarships to support competency for employees which will be increased by the Company every year.

The Company in its business activities also continues to strive to improve the quality of products and services to customers, so that they achieve maximum satisfaction. The company's efforts have resulted in additional customers and increased customer demand for business activity units this year.

In carrying out these various work programs, the company also always respects and upholds the protection of the rights of local communities, including the rights of indigenous peoples.

The Company acknowledges that even though it is faced with challenges to move forward and improve in the future, it is not something that makes the Company's performance decrease but rather makes the Company enthusiastic to continue to improve the quality and achievements of the Company. Where in the future the Company plans to certify ISO 50001:2018 concerning Energy Management Systems, ISO 31000:2018 concerning Risk Management Systems, and also ISO 26000:2010 regarding Corporate Social Responsibility (CSR). This step was taken by the Company to further improve the quality of the Company's operational activities in managing any impacts that will occur as a result of the Company's operational activities with various programs.

The Company believes that together with all stakeholders, the Company will find solutions for every new challenge and strengthen its relationship with the Company. The Company will continue to listen and act on what is of concern to all stakeholders, especially when the Company is working with them.

Apresiasi

Apreciation

Perseroan mengucapkan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kerja sama yang telah diberikan sepanjang tahun 2022. Dukungan tersebut menjadi semangat bagi Perseroan untuk dapat terus bertumbuh, dan di saat yang sama terus memberikan manfaat bagi kehidupan. Perseroan menyadari perlunya langkah strategis dan bijaksana dalam perjalanan Perusahaan. Untuk itu, Perseroan terus menyelaraskan setiap pencapaian dengan memperhatikan lingkungan, sosial dan tata kelola perseroan untuk lebih baik lagi.

Atas nama Dewan Direksi dan tim manajemen Perseroan, kami berterima kasih kepada semua orang yang terlibat dalam bisnis Perseroan yang secara kolektif telah menunjukkan nilai-nilai Perseroan pada tahun yang luar biasa ini. Keberhasilan Perseroan secara keseluruhan ditunjukkan dalam laporan ini, dan ini merupakan bukti kerja keras dan kontribusi mereka.

The Company would like to thank all stakeholders for the support and cooperation that has been provided throughout 2022. This support is a passion for the Company to continue to grow, and at the same time continue to provide benefits for life. The company realizes the need for strategic steps and wise in the course of the Company. For this reason, the Company continues to align every achievement with due regard to the environment, social and corporate governance to be even better.

On behalf of the Company's Board of Directors and management team, we thank everyone involved in the Company's business who have collectively demonstrated the Company's values in this extraordinary year. The success of the Company as a whole is shown in this report, and this is a testament to their hard work and contribution.

Balikpapan, April 2023 | April 2023

Atas Nama Direksi | *On Behalf of the Board of Directors*

Lexi Roland Rompas

Direktur Utama | *President Director*

BAB 1

TENTANG LAPORAN

ABOUT REPORT



01

TENTANG LAPORAN *ABOUT THE REPORT*

Laporan ini berisi tentang strategi dan capaian kinerja keberlanjutan, serta inisiatif untuk mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang disusun berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 dan pedoman standar *Global Reporting Initiative*.

This report contains strategies and sustainability performance achievements, as well as initiatives to support the achievement of the Sustainable Development Goals which were prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation (FSAR) No. 51/POJK.03/2017 and the Global Reporting Initiative standard guidelines.

TENTANG LAPORAN

ABOUT THE REPORT

Laporan Keberlanjutan Perseroan untuk selanjutnya disebut "Laporan", memuat pendekatan pengelolaan keberlanjutan data kinerja, risiko, dan tantangan yang dihadapi oleh Perusahaan, serta berbagai pencapaian ekonomi, sosial, lingkungan hingga tata kelola dalam periode pelaporan yang dianggap merupakan sebagai akuntabilitas dan transparansi perusahaan atas dampak kegiatan operasionalnya terhadap aspek-aspek tersebut.

Laporan ini merupakan Pelaporan kedua yang diterbitkan setiap tahun dan disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik dan juga disusun sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Laporan ini kembali disiapkan sesuai dengan Standar inisiatif pelaporan melalui pedoman *GRI Standard*. Selain itu dalam menyusun laporan ini Perseroan merujuk pada indikator SDGs untuk mencapai komitmen Perseroan dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan. Untuk menunjukkan pemenuhan indikator sesuai dengan pedoman *GRI Standards*, Perseroan memberikan tanda khusus pada setiap halaman yang relevan, agar para pembaca dapat dengan mudah menemukan informasi terkait untuk setiap indikator. Selain itu laporan ini juga dilengkapi dengan daftar indeks POJK 51/2017, SEOJK 16/2021, dan GRI Standars.

(GRI 1)

Pada edisi laporan kedua ini Perseroan mengangkat tema "**Keselarasan Dalam Bisnis Berkelanjutan**" yang merupakan komitmen Perseroan untuk terus menyelaraskan antara bisnis Perseroan yang berkelanjutan dengan berbagai program untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dengan strategi dan kinerja Perseroan.

Laporan ini merupakan perwujudan dari upaya Perseroan untuk menerapkan asas independensi, keseimbangan, dan transparansi.

Cakupan pelaporan meliputi Holding, dan anak perusahaan (AP). Untuk bagian informasi keuangan, data disajikan secara konsolidasi sebagai

The Company's Sustainability Report, hereinafter referred to as the "Report", contains an approach to managing the sustainability of performance data, risks and challenges faced by the Company, as well as various economic, social, environmental and governance achievements in the reporting period which are considered as corporate accountability and transparency of the impacts operational activities on these aspects.

This report is the second report published annually and prepared based on the Financial Services Authority Regulation (FSAR) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies and also prepared in accordance with Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. This report was again prepared in accordance with the reporting initiative Standards through the GRI Standard guidelines. In addition, in compiling this report, the Company refers to the SDGs indicators to achieve the Company's commitment to achieving sustainable development goals. To demonstrate compliance with the indicators in accordance with the GRI Standards guidelines, the Company provides a special mark on each relevant page, so that readers can easily find related information for each indicator. In addition, this report is also equipped with a list of indexes POJK 51/2017, SEOJK 16/2021, and GRI Standards.

(GRI 1)

*In this second edition of the report, the Company raises the theme "**Alignment in Sustainable Business**" which is the Company's commitment to continue to align the Company's sustainable business with various programs to achieve the Sustainable Development Goals with the Company's strategy and performance.*

This report is a manifestation of the Company's efforts to apply the principles of independence, balance and transparency.

The scope of reporting includes Holding and Subsidiaries (AP). For the financial information section, data is presented on a consolidated basis as

hasil audit Kantor Akuntan Publik TJahjadi & Tamara. Laporan ini telah dilakukan penilaian terlebih dahulu oleh Dewan Komisaris dan Direktur Perseroan. Proses pemilihan penjamin dilaksanakan secara independen dan dipastikan tidak ada benturan kepentingan dengan pihak manapun yang berada dalam Perseroan. Laporan dilengkapi indeks dan referensi silang standar pelaporan.

Laporan keberlanjutan yang disampaikan memuat seluruh informasi terkait kinerja aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan yang disampaikan dalam periode tahunan yakni kurun waktu 1 Januari hingga 31 Desember, disertai komparasi data 2 (dua) tahun sebelumnya. Laporan ini merupakan kontinuitas dari laporan keberlanjutan tahun 2021 yang dirilis pada tanggal 31 Mei 2022. Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan Perseroan disampaikan secara terpisah dengan isi yang saling melengkapi.

(GRI 2-2, 2-3)

Dalam pelaporan ini Perseroan melakukan penyajian kembali data-data yang telah disampaikan pada laporan keberlanjutan tahun sebelumnya (*restatement*), yang diakibatkan dari perbedaan metode perhitungan. Pada tahun pelaporan 2022, data-data yang diungkapkan hanya mencakup lingkup Perseroan, tidak termasuk perusahaan anak dan lainnya.

Pedoman GRI merekomendasikan penggunaan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan kehandalan informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Namun, hal itu bukanlah persyaratan agar dapat “sesuai” dengan Pedoman. Atas pertimbangan tertentu dari manajemen, Perseroan belum melakukan penjaminan dari pihak ketiga yang independen. Namun demikian, kami menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

(GRI 2-5)

Dalam menentukan isi laporan Perseroan menerapkan prinsip dengan alur sebagai berikut :

a result of an audit by the TJahjadi & Tamara Public Accounting Firm. This report has been previously assessed by the Board of Commissioners and Directors of the Company. The guarantor selection process is carried out independently and it is ensured that there is no conflict of interest with any party within the Company. Reports include reporting standards indexes and cross-references.

The sustainability report submitted contains all information related to the performance of the Company's economic, social and environmental aspects submitted in the annual period, namely the period from January 1 to December 31, accompanied by data comparisons from the previous 2 (two) years. This report is a continuation of the 2021 sustainability report which was released on May 31, 2022. The Company's Sustainability Report and Annual Report are submitted separately with complementary contents.

(GRI 2-2, 2-3)

In this report, the Company restates the data that was submitted in the previous year's sustainability report (restatement), which resulted from differences in calculation methods. In the 2022 reporting year, the data disclosed only covers the scope of the Company, excluding subsidiaries and others.

The GRI Guidelines recommend the use of external assurance by an independent third party to ensure the quality and reliability of the information presented in this report. However, that is not a requirement to be “compliant” with the Code. Based on certain considerations from management, the Company has not made guarantees from independent third parties. However, we guarantee that all the information disclosed in this report is true, accurate and factual.

(GRI 2-5)

In determining the contents of reports, the Company applies the following principles:

ALUR PROSES PENENTUAN ASPEK MATERIAL

PROCESS FLOW OF DETERMINING MATERIAL ASPECTS



Para Pemangku Kepentingan dapat mengetahui berbagai informasi mengenai kinerja keberlanjutan yang telah dilaksanakan oleh Perseroan selama tahun 2022 dan menjadikan laporan ini sebagai rujukan dalam mengambil keputusan di masa yang akan datang. Laporan ini juga dapat diunduh secara digital melalui situs Perseroan di alamat www.transkon-rent.com

Stakeholders can find various information regarding the sustainability performance that has been implemented by the Company during 2022 and use this report as a reference in making decisions in the future. This report can also be downloaded digitally through the Company's website at www.transkon-rent.com.

Proses Penentuan Aspek Material (GRI 3-1)

Proses penentuan topik material untuk Laporan Keberlanjutan tahun buku 2022 dilaksanakan melalui *Focus Group Discussion (FGD)* yang dihadiri oleh seluruh divisi yang terlibat dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan.

Sehingga Perseroan menentukan topik material yang dilakukan berdasarkan analisis dampak risiko pada Perseroan, tidak termasuk anak Perusahaan. Namun Perseroan melakukan beberapa inisiatif untuk terus meminimalisir risiko dengan berbagai program *Corporate Social Responsibility* atau disebut juga CSR.

Penentapan isi laporan ini didasarkan Perseroan pada empat prinsip yang sesuai dengan panduan *GRI Standard*. Adapun dalam laporan ini terdapat penyajian kembali atas informasi yang dimuat sebelumnya dalam laporan tahun buku 2021

Material Aspect Determination Process (GRI 3-1)

The process of determining material topics for the Sustainability Report for the 2022 financial year is carried out through a Focus Group Discussion (FGD) which is attended by all divisions involved in the preparation of the Sustainability Report.

So that the Company determines the material topics carried out based on the analysis of the impact of risks on the Company, excluding subsidiaries. However, the Company has carried out several initiatives to continue to minimize risks with various Corporate Social Responsibility programs or also known as CSR.

The determination of the contents of this report is based on the Company's four principles in accordance with the GRI Standard guidelines. Meanwhile, in this report, there is a re-presentation of the information previously contained in the 2021

yang merupakan pengulangan data yang digunakan sebagai perbandingan tahun buku 2022.

financial year report which is a repetition of the data used as a comparison of the 2022 financial year.

Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>	Batasan <i>Limitation</i>		Nomor Pengungkapan Standar GRI <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>
		Di dalam Perseroan <i>Internal</i>	Diluar Perseroan <i>External</i>		
Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>					
Nilai Ekonomi <i>Direct Economy</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓		201	SDGs 8,17
Keberadaan Pasar <i>Market Presence</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓		201	SDGs 8,17
Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impact</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	203	SDGs 8
Kinerja Lingkungan <i>Environmental Performance</i>					
Material <i>Material</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan Pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>	✓	✓	301-1, 301-2, & 301-3	SDGs 12, 13, & 15

Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>	Batasan <i>Limitation</i>		Nomor Pengungkapan Standar GRI <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>
		Di dalam Perseroan <i>Internal</i>	Diluar Perseroan <i>External</i>		
Energi <i>Energy</i>	Berdampak signifikan pada Pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	302-1,302-2,302-3, & 302-4	SDGs 7,12,13, & 15
Air dan Efluen <i>Water and Effluent</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>	✓	✓	303-1,303-2,303-3, 303-4, & 303-5	SDGs 3,6,14, & 15
Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>	✓	✓	304-1, 304-2, & 304-3	SDGs 13 & 15
Emisi <i>Emission</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>	✓		305-1,305-2,305- 3,305-4, & 305-5	SDGs 3,7,12,13, & 15
Limbah <i>Waste</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>	✓		306-1,306-2,306- 3,306-4,306-5, & 306-6	SDGs 3,13,14, & 15
Kinerja Sosial <i>Social Performance</i>					
Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>	✓	✓	401-1,401-2,& 401- 3	SDGs 1,4,8

Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>	Batasan <i>Limitation</i>		Nomor Pengungkapan Standar GRI <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>
		Di dalam Perseroan Internal	Diluar Perseroan External		
Keselamatan & Kesehatan Kerja <i>Occupational Health & Safety</i>	Berdampak signifikan pada karyawan <i>Significant impact on employees</i>	✓		403-1, 403-3, 403-4, 403-5, & 403-7	SDGs 3 & 4
Keanekaragaman & Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	Berdampak signifikan pada karyawan <i>Significant impact on employees</i>	✓		405-1 & 405-2	SDGs 4, 5 & 8
Pekerja Anak <i>Child Labor</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>	✓	✓	408-1	SDGs 8, & 16
Kerja Paksa <i>Forced labor</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>	✓	✓	409-1	SDGs 8
Masyarakat Lokal <i>Local Community</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>	✓	✓	413-1 & 4013-2	SDGs 4, 8 & 16
Non-Diskriminasi <i>Non-Discrimination</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	404-1	SDGs 4, 8 & 16
Kesehatan dan keselamatan customer <i>Customer health and safety</i>	Berdampak signifikan pada customer <i>Significant impact on customers</i>	✓	✓	416-1 & 416-2	SDGs 3,

Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>	Batasan <i>Limitation</i>		Nomor Pengungkapan Standar GRI <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>
		Di dalam Perseroan <i>Internal</i>	Diluar Perseroan <i>External</i>		
Kinerja Tata Kelola <i>Governance Performance</i>					
Badan Tata Kelola <i>Governance Agency</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	2-9, 2-14, 2-17, 2-18	SDGs 16
Kebijakan Remunerasi <i>Remuneration Policy</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	2-19	SDGs 16
Anti Korupsi <i>Anti Corruption</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	205	SDGs 16
Kode Etik	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	✓	✓	2-23	SDGs 16

Pernyataan Ulang Informasi **(GRI 2-4, 2-6)**

Dalam laporan ini terdapat beberapa perubahan informasi dari yang disajikan pada laporan tahun lalu, karena adanya perubahan dalam cara penyajian informasi, perubahan asumsi dan metode pengukuran, serta perbaikan metode pengumpulan data. Perubahan informasi beserta implikasinya akan diberitahukan dalam pengungkapan terkait. Pada pelaporan ini terdapat beberapa perubahan yaitu, pendirian 2 (dua) entitas anak Perseroan yang membuat perbedaan pada laporan keuangan tahun 2022 yang menjadi laporan keuangan konsolidasian. Adapun juga terdapat perubahan pada jumlah kepemilikan pemegang saham. Perubahan yang terjadi tidak signifikan pada Perseroan, bisnis inti, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya yang terdapat dalam laporan sebelumnya.

Restatement of Information **(GRI 2-4, 2-6)**

This report contains several changes in information from that presented in last year's report, due to changes in the way information is presented, changes in assumptions and measurement methods, as well as improvements in data collection methods. Changes in information and their implications will be notified in related disclosures. In this report there are several changes, namely, the establishment of 2 (two) subsidiaries of the Company which make a difference to the 2022 financial statements which become consolidated financial reports. There are also changes in the number of shareholder ownership. The changes that occurred were not significant to the Company, its core business, value chain and other business relationships contained in the previous report.

Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan (GRI 2-3)

Perseroan mengundang para pembaca dan pemangku kepentingan untuk mengakses dan mengunduh laporan keberlanjutan melalui situs website www.transkon-rent.com. Para pembaca dan pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perseroan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajiban terhadap keberlanjutan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, serta tata kelola perusahaan yang baik sehingga Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas laporan setiap tahun dengan mengundang seluruh pemangku kepentingan untuk membaca, mencermati, dan memberikan saran, ide, kritik, serta pendapat ke:

Access to Information on Sustainability Reports (GRI 2-3)

The Company invites readers and stakeholders to access and download the sustainability report through the website www.transkon-rent.com. Readers and stakeholders can evaluate the extent to which the Company can participate in carrying out obligations towards the sustainability of economic, environmental and social aspects, as well as good corporate governance so that the Company is committed to continuing to improve the quality of reports every year by inviting all stakeholders to read, examine, and provide suggestions, ideas, criticism, and opinions to:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
PT Transkon Jaya Tbk
Jl. Mulawarman No.21 RT. 23
Manggar, Balikpapan, Kalimantan Timur
76116, Indonesia

Telepon : (0542) 770401
Telephone
Faksimili : (0542) 770403
Faximile

Situs : www.transkon-rent.com
Website
Surel : corporatesecretary@transkon-rent.com
Email



BAB 2

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



02

PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE

PT Transkon Jaya Tbk memiliki peran strategi dalam bisnis keberlanjutan. Penyedia jasa penyewaan kendaraan dan layanan internet yang terpercaya dan selaras dengan tujuan pembangunan yang berkelanjutan dengan mendorong pertumbuhan ekonomi melalui peningkatan pendapatan dan aset yang dimiliki. Perseroan juga mendukung mitigasi perubahan iklim dari adanya pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca dengan berbagai program. Kebijakan keberlanjutan Perseroan direalisasikan melalui penyelenggaraan operational *excellence* yang sesuai dengan prinsip-prinsip kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang berstandar internasional di seluruh segmen usaha yang dijalankan.

PT Transkon Jaya Tbk has a strategic role in the sustainability business. A trusted provider of vehicle rental services and internet services in line with sustainable development goals by encouraging economic growth through increasing income and assets owned. The company also supports climate change mitigation by reducing greenhouse gas emissions with various programs. The Company's sustainability policy is realized through the implementation of operational excellence in accordance with international standard occupational health and safety (K3) principles in all business segments it operates.

IDENTITAS PERUSAHAAN
COMPANY IDENTITY
(POJK 51.A.3)(SEOJK 16.C)(GRI 2-1)

Nama perusahaan Company Name	PT TRANSKON JAYA TBK		
Entitas Anak Child Entity	PT Borneo Sentana Gemilang PT Multinet Perkasa Indonesia		
Tanggal Pendirian Establishment Date	14 Januari 2002 <i>January 14, 2020</i>		
Merek Dagang Trade Mark	Transkon Rent, PACNet		
Bidang Usaha Line of Business	Utama <i>Main</i>	:	Penyewaan Kendaraan <i>Rental Vehicles</i> Penyedia Layanan Internet <i>Internet Service Provider</i>
	Penunjang <i>Support</i>	:	Penjualan Suku Cadang & Reparasi <i>Repair and Sales of Spare Parts</i>
Alamat Kantor pusat Head office address	Jl. Mulawarman, 21, RT 023, Manggar, Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, 76116, Kalimantan Timur, Indonesia Telepon :+62 542 770401 Faks: +62 542 770403 Email: corporatesecretary@transkon-rent.com Situs web: www.transkon-rent.com		
Kepemilikan Saham Shareholding	Per 31 Desember 2022 <i>As of December 31, 2022</i> PT Damai Investama Sukses : 29,62% PT MSJ Investama Abadi : 30,07% PT Aneka : 10,66% Masyarakat <i>Public</i> : 29,66%		
Jumlah Karyawan Number of employees	689 orang <i>people</i>		
Dasar Hukum Legal basis	Surat Keputusan Menteri Kehakiman Dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No.C-05700 HT.01.01.TH.2002, Tanggal 5 April 2002 <i>Decree of the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia No.C-05700 HT.01.01.TH.2002, April 5, 2002</i>		
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta Pendirian, Akta No. 27 tanggal 14 Januari 2002, dibuat di hadapan Notaris Adi Gunawan. SH <i>Deed of Establishment, Deed No. 27 dated January 14, 2002, made before Notary Adi Gunawan. SH</i>		
NPWP	02.133.597.1-725.000		
NIB	8120118101393		
Modal Dasar Authorized capital	Rp 400.000.000.000		
Modal Disetor Paid-up capital	Rp 151.020.000.000		
Bursa Saham Stock Exchange	Bursa Efek Indonesia, pencatatan saham tanggal 27 Agustus 2020 <i>Indonesia Stock Exchange, listing of shares on 27 August 2020</i>		
Kode Emiten Issuer Code	TRJA		

PROFIL SINGKAT

BRIEF PROFILE

PT Transkon Jaya Tbk didirikan di Balikpapan, Kalimantan Timur pada tahun 2002 dengan menjalankan usaha awal sebagai pemasok suku cadang dan aksesoris untuk kendaraan-kendaraan khusus daerah konsesi pertambangan. Seiring dengan perkembangan usahanya, pada tahun 2006 Perseroan mulai menyewakan kendaraan operasional ("light vehicle/LV") 4x4 dengan merk "Transkon Rent" yang menargetkan *customer* dari perusahaan pertambangan. Melihat potensi yang dapat dikembangkan, maka pada tahun 2011, Perseroan menambah lini bisnis baru dengan menjadi perusahaan *ISP (Internet Service Provider)* yang berkembang pesat hingga sekarang di Kota Balikpapan. Lini bisnis baru yang menangani bisnis jaringan internet ini menggunakan Pacnet sebagai merk dagangannya.

Perubahan status Perseroan tertutup menjadi Perusahaan Terbuka dinyatakan dengan Akta Pernyataan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No.08 tanggal 6 Februari 2020, disertai dengan perubahan Anggaran Dasar Perseroan. Perseroan meyakini bahwa pencatatan saham Perseroan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 27 Agustus 2020 lalu akan memperkuat permodalan Perseroan kedepannya sehingga Perseroan dapat melaksanakan strategi bisnisnya guna memperluas pangsa pasar di seluruh wilayah Indonesia.

Melangkah dari tahun 2021 untuk menyelaraskan kegiatan usaha yang berkelanjutan dengan melakukan restrukturisasi Perseroan sehingga di tahun 2022 Perseroan melakukan pendirian 2 (dua) entitas anak perusahaan pada tanggal 11 Maret 2022. Selain itu Perseroan juga melakukan pengangkatan Direktur perseroan untuk Marketing dan Operasional.

PT Transkon Jaya Tbk was founded in Balikpapan, East Kalimantan in 2002 by running its initial business as a supplier of spare parts and accessories for special vehicles in mining concession areas. In line with the development of its business, in 2006 the Company began leasing 4x4 operational vehicles ("light vehicle/LV") under the brand "Transkon Rent" targeting customers from mining companies. Seeing the potential that can be developed, in 2011, the Company added a new line of business by becoming an ISP (Internet Service Provider) company which is growing rapidly until now in Balikpapan City. This new business line that handles the internet network business uses Pacnet as its trademark.

The change in the status of a closed company to a public company is stated in the Deed of Statement of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 08 dated 6 February 2020, accompanied by changes to the Company's Articles of Association. The Company believes that the listing of the Company's shares on the Indonesia Stock Exchange on August 27 2020 will strengthen the Company's capital going forward so that the Company can carry out its business strategy to expand market share in all regions of Indonesia.

Stepping from 2021 to align sustainable business activities by restructuring the Company so that in 2022 the Company established 2 (two) subsidiary entities on March 11, 2022. In addition, the Company also appointed the Company's Director for Marketing and Operations.

Entitas Anak
Subsidiaries
(GRI 2-2)

PT MULTINET PERKASA INDONESIA

Komisaris <i>Commissioner</i>	Irene Catherine Pondaag		
Direktur <i>Director</i>	Rahadi Budiman		
Tanggal Berdiri <i>Established Date</i>	11 Maret 2022		
Kepemilikan Saham <i>Share Ownership</i>	PT Transkon Jaya Tbk	:	90%
	PT Damai Investama Sukses	:	5%
	PT MSJ Investama Abadi	:	5%
Bidang Usaha <i>Business Field</i>	Perdagangan Besar Piranti Lunak, Perdagangan Besar Peralatan, Telekomunikasi, Jasa Sistem Komunikasi Data, Aktivitas Pemrograman Komputer, Pengembangan Aplikasi Perdagangan, Reparasi Komputer dan Peralatan, Reparasi Komunikasi, Reparasi Alat-alat Elektronik, Aktivitas Teknologi Informasi dan Jasa Komputer Lainnya, dan Aktivitas Konsultasi Komputer dan Manajemen Fasilitas Komputer Lainnya <i>Software Wholesale Trading, Equipment Wholesale Trading, Telecommunications, Data Communication System Services, Computer Programming Activities, Trade Application Development, Computer and Equipment Repair, Communication Repair, Electronic Equipment Repair, Information Technology Activities and Other Computer Services, and Computer Consulting Activities and Management of Other Computer Facilities.</i>		
Status Operasi <i>Operational Status</i>	Beroperasi <i>Operate</i>		
Total Aset <i>Total Assets</i>	622.424.375		
Alamat <i>Address</i>	Jln. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Blok B3 No.18 RT.19, Kelurahan Damai Baru, Kecamatan Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia 76114 <i>Jln. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Block B3 No.18 RT.19, Damai Baru Village, South Balikpapan District, Balikpapan City, East Kalimantan Province, Indonesia 76114</i>		
Website	www.multinetperkasa.id		

PT BORNEO SENTANA GEMILANG

Komisaris <i>Commissioner</i>	Ir. Ferialdy Idhar Bahar		
Direktur <i>Director</i>	Glen Ferdynan Tanod		
Tanggal Berdiri <i>Established Date</i>	11 Maret 2022 <i>March 11, 2022</i>		
Kepemilikan Saham <i>Share Ownership</i>	PT Transkon Jaya Tbk	:	98%
	PT Damai Investama Sukses	:	1%
	PT MSJ Investama Abadi	:	1%
Bidang Usaha <i>Business Field</i>	Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia, Aktivitas Keamanan Swasta, Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Roda Empat Atau Lebih, dan Perdagangan Besar Suku Cadang Dan Aksesoris <i>Provision of Human Resources and Management of Human Resources Functions, Private Security Activities, Manufacture of Parts and Accessories for Motorized Vehicles with Four Wheels or More, and Wholesale of Spare Parts and Accessories.</i>		
Status Operasi <i>Operational Status</i>	Beroperasi <i>Operate</i>		
Total Aset <i>Total Assets</i>	746.704.928		
Alamat <i>Address</i>	Lantai II PT BIS Industri Jl. Mulawarman No.19, Kelurahan Manggar, Kecamatan Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia 76116 <i>Floor II PT BIS Industri Jl. Mulawarman No.19, Manggar Village, East Balikpapan District, Balikpapan City, East Kalimantan Province, Indonesia 76116.</i>		
Website	www.borneosentana.co.id		

Pendirian 2 (dua) entitas anak diatas merupakan langkah bagi Perseroan dalam mengoptimalkan kinerja Perseroan demi mendukung kegiatan usaha Perseroan dalam bidang penyewaan kendaraan sehingga berkesinambungan bagi Perseroan, dan juga secara keseluruhan agar memiliki daya saing dan keunggulan bisnis bagi entitas anak Perseroan sehingga dapat memenuhi kebutuhan dan menciptakan kepuasan bagi customer dan mewujudkan keberlanjutan bisnis Perseroan yang menguntungkan.

The establishment of the 2 (two) subsidiaries above is a step for the Company in optimizing the Company's performance in order to support the Company's business activities in the field of vehicle leasing so that it is sustainable for the Company, and also as a whole in order to have competitiveness and business excellence for the Company's subsidiaries so that they can meet the needs and creating satisfaction for customers and realizing profitable business continuity of the Company.

JEJAK LANGKAH *MILESTONE*

- | | |
|------|--|
| 2002 | <ul style="list-style-type: none">• Pendirian Perseroan, pada awalnya menjalankan usaha sebagai pemasok suku cadang dan aksesoris untuk kendaraan khusus daerah konsesi pertambangan.• <i>The establishment of the Company, initially running a business as a supplier of spare parts and accessories for special vehicles in mining concession areas.</i> |
| 2006 | <ul style="list-style-type: none">• Perseroan menyewakan kendaraan operasional (“light vehicle/LV”) 4x4 dengan merk “Transkon Rent” yang menargetkan pelanggan dan perusahaan yang bergerak di industri pertambangan yang ada di Kalimantan.• <i>The Company leases operational vehicles (“light vehicle/LV”) 4x4 under the brand “Transkon Rent” which targets customers and companies engaged in the mining industry in Kalimantan.</i> |
| 2011 | <ul style="list-style-type: none">• Menambahkan lini bisnis baru dengan menjadi perusahaan penyediaan layanan internet di wilayah Kalimantan dengan Brand “PACnet”.• <i>Adding a new business line by becoming an internet service provider company in the Kalimantan area with the “PACnet” Brand.</i> |
| 2015 | <ul style="list-style-type: none">• Perseroan mengembangkan usaha ke wilayah di luar Pulau Kalimantan dan penambahan unit yang signifikan.• <i>The Company expands its business to areas outside Kalimantan Island and adds significant units.</i> |
| 2020 | <ul style="list-style-type: none">• Melakukan Penawaran Umum Perdagangan Saham.• <i>Conducting Initial Public Offering.</i> |
| 2021 | <ul style="list-style-type: none">• Perseroan Mulai membenahi pengelolaan perusahaan dengan mengimplementasikan ISO dan mengutamakan terlaksananya tanggung jawab sosial perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik.• <i>The Company has begun to improve the management of the company by implementing several ISOs and prioritizing the implementation of corporate social responsibility based on the principles of good governance.</i> |
| 2022 | <ul style="list-style-type: none">• PT Transkon Jaya Tbk mendirikan Kantor Perwakilan di Kota Makassar, sebagai keseriusan perseroan dalam melakukan ekspansi ke wilayah Indonesia Timur.• <i>PT Transkon Jaya Tbk established a Representative Office in Makassar City, as the company's seriousness in expanding to eastern Indonesia.</i>• PT Transkon Jaya Tbk menjadi perusahaan holding dengan mendirikan dua anak perusahaan dengan nama PT Borneo Sentana Gemilang yang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang penyedia jasa layanan <i>outsourcing</i>, dan PT Multinet Perkasa Indonesia yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang penyedia jasa layanan perangkat IT.• <i>PT Transkon Jaya Tbk became a holding company by establishing two subsidiaries under the name PT Borneo Sentana Gemilang which is a company engaged in outsourcing service providers, and PT Multinet Perkasa Indonesia which is a company engaged in IT device service providers.</i>• Sebagai wujud komitmen perusahaan dalam menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman, PT Transkon Jaya Tbk meraih Sertifikasi ISO 45001:2018 mengenai Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) & ISO 14001:2016 mengenai Manajemen Lingkungan.• <i>As a form of the company's commitment in providing a healthy and safe work environment, PT Transkon Jaya Tbk achieved ISO 45001: 2018 Certification regarding Occupational Health and Safety Management (K3) & ISO 14001: 2016 concerning Environmental Management</i> |

- PT Transkon Jaya Tbk secara perdana melakukan pembelian terhadap aset properti berupa tanah & bangunan, yang berlokasi di Kota Banjarbaru, Kalimantan Selatan.
- *PT Transkon Jaya Tbk first purchased property assets in the form of land & buildings, located in Banjarbaru City, South Kalimantan.*
- Berkomitmen dalam mewujudkan Tata Kelola Perusahaan yang bersih dan transparan, PT Transkon Jaya Tbk meraih sertifikasi ISO 37001:2016 mengenai Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).
- *Committed to realizing clean and transparent Corporate Governance, PT Transkon Jaya Tbk achieved ISO 37001:2016 certification regarding the Anti-Bribery Management System (ABMS).*

VISI, MISI, & NILAI KEBERLANJUTAN

VISION, MISSION, & SUSTAINABILITY VALUES

(POJK 51.A.3.a)(SEOJK 16.C.1) (GRI 2-23)

Visi

Menjadi Perusahaan Penyedia jasa penyewaan kendaraan dan layanan internet terdepan dan terpercaya serta memberikan nilai tambah bagi seluruh pemegang saham.

Vision

To be a leading and trusted leasing vehicle and internet service provider company and to provide added value for all stakeholders.

Misi

- Menyediakan dan mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta kondisi lingkungan yang mendukung pengembangan usaha Perseroan.
- Melaksanakan aktivitas usaha secara profesional dan terbuka dengan menerapkan sistem manajemen sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
- Memberikan nilai tambah kepada *customer* dengan cara mengidentifikasi, memonitor dan merespon seluruh kebutuhan, keinginan atau harapan serta menjaga tingkat kepuasan *customer*.
- Menetapkan ukuran sasaran kerja dan mengupayakan peningkatan kualitas jasa pekerjaan Perseroan secara berkesinambungan melalui pengkajian dan peningkatan efektifitas, kualitas dan kinerja.

Mission

- Provide and create a safe and healthy work environment as well as environmental conditions that support the Company's business development.
- Carry out business activities in a professional and open manner by implementing a management system in accordance with established standards.
- Provide added value to customers by identifying, monitoring and responding to all needs, desires or expectations and maintaining the level of customer satisfaction
- Determine the size of work targets and strive to improve the quality of the Company's work services on an ongoing basis through assessment and improvement of effectiveness, quality and performance.

Nilai-Nilai Perusahaan

Company Values

• Komitmen

Commitment

- : Menjunjung tinggi komitmen adalah prasyarat utama untuk keberhasilan, berbuat sesuai dengan kesepakatan/perjanjian, menghindari terjadinya wanprestasi, menjunjung tinggi disiplin kerja.

Upholding commitment is the main prerequisite for success, acting in accordance with the agreement/agreement, avoiding defaults, upholding work discipline.

• Inovasi

Inovation

- : Upaya menemukan dan menerapkan sesuatu yang baru untuk meningkatkan produktivitas, kualitas, efisiensi, dan kecepatan.

Efforts to discover and implement something new to increase productivity, quality, efficiency and speed.

• Keseimbangan

- : Menjaga keseimbangan di semua aspek, terutama: teknologi dan lingkungan, kewajiban dan hak, wewenang dan tanggung jawab, pendeklegasian wewenang dan pengawasan, penghargaan dan penalty, kinerja dan kesejahteraan.

<i>Balance</i>	<i>Maintain a balance in all aspects, especially: technology and the environment, obligations and rights, powers and responsibilities, delegation of authority and supervision, rewards and penalties, performance and welfare.</i>
• Keunggulan	Memberikan hasil yang maksimal termasuk mempertimbangkan risiko, kualitas produk dan jasa sesuai dengan persyaratan, pengiriman tepat waktu, produktivitas tinggi, biaya minimal, pemanfaatan sumber daya optimal.
<i>Excellence</i>	<i>Providing maximum results including considering risks, quality of products and services in accordance with requirements, timely delivery, high productivity, minimal costs, optimal utilization of resources.</i>
• Hubungan	Hubungan kemitraan yang baik dengan para pihak (pemegang saham, customer, mitra kerja, pegawai).
<i>Relationship</i>	<i>Good partnership relationship with the parties (shareholders, customers, partners, employees).</i>
• Kerjasama Tim	Sinergi yang optimal serta berbagai pengetahuan (knowledge sharing) dicapai melalui kerja sama intra dan lintas unit kerja
<i>Teamwork</i>	<i>Optimal synergy and a variety of knowledge (knowledge sharing) is achieved through intra and cross work unit cooperation.</i>
• Integritas	Menjadikan keadilan, akuntabilitas, tanggung jawab, transparansi, kesetiaan dan kejujuran sebagai satu kesatuan landasan yang utuh dalam setiap tindakan.
<i>Integrity</i>	<i>Making fairness, accountability, responsibility, transparency, loyalty, and honesty as one integral foundation in every action.</i>

SEGMENT USAHA BUSINESS SEGMENT

(POJK 51.A.3.d)(SEOJK 16.C.4)(GRI 2-6)

Tahun 2022 Perseroan mendirikan entitas anak sehingga berdasarkan anggaran dasar Perseroan pasal 3, Perseroan menjalankan kegiatan usaha yang terbagi dalam kegiatan usaha dengan maksud dan tujuan sebagai berikut :

1. Kegiatan Usaha Utama :
 - a. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha
 - b. *Internet Service Provider*
 - c. Aktivitas Perusahaan Holding
2. Kegiatan Usaha Penunjang :
 - a. Penjualan Suku cadang dan Aksesoris Mobil
 - b. Reparasi dan Perawatan Mobil

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha yang bergerak dalam bidang penyewaan kendaraan dan

In 2022 the Company establishes a subsidiary so that based on the Company's articles of association article 3, the Company carries out business activities which are divided into business activities with the following aims and objectives:

1. *Main Business Activities:*
 - a. *Rental and Lease Activities*
 - b. *Internet Service Provider*
 - c. *Holding Company Activities*
2. *Supporting Business Activities:*
 - a. *Sales of Auto Parts and Accessories*
 - b. *Car Repair and Maintenance*

To achieve these aims and objectives, the Company carries out business activities engaged in vehicle rental and

penyedia layanan internet. Selain kegiatan usaha utama, perseroan juga mempunyai kegiatan usaha penunjang yaitu penjualan suku cadang dan reparasi.

Sehingga setiap segmen usaha yang dilaporkan dalam laporan keuangan Perseroan yaitu sebagai berikut :

- penyewaan kendaraan meliputi penyewaan kendaraan LV seperti 4x4 dan 4x2 dengan spesifikasi kendaraan yang telah disesuaikan dengan kegiatan usaha *customer* yang didominasi oleh perusahaan pertambangan batu bara.
- Penyedia layanan jaringan internet meliputi penyediaan layanan internet untuk wilayah terpencil di Kalimantan dengan sasaran utama perusahaan perkebunan dan perumahan.
- Aktivitas Perusahaan Holding yang mana laporan keuangannya hasil konsolidasian dari entitas anak perusahaan.

Dalam menjalankan kegiatan usaha tersebut Perseroan didukung penuh oleh pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya. Sehingga adapun rincian komposisi pemegang saham Perseroan sebagai berikut :

internet service providers. In addition to the main business activities, the company also has supporting business activities, namely the sale of spare parts and repairs.

So that each business segment reported in the Company's financial statements are as follows:

- *vehicle rental includes rental of LV vehicles such as 4x4 and 4x2 with vehicle specifications that have been adjusted to the customer's business activities which are dominated by coal mining companies.*
- *Internet network service providers include the provision of internet services for remote areas in Kalimantan with the main target being plantation and housing companies.*
- *Holding company activities where the financial statements are consolidated from subsidiary companies.*

In carrying out these business activities, the Company is fully supported by shareholders and other stakeholders. So, the details of the composition of the Company's shareholders are as follows:

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM **COMPANY SHAREHOLDERS COMPOSITION** (POJK 51.A.3.c.3)(SEOJK 16.C.3.c)(GRI 2-1)



**INDUK USAHA
BUSINESS PARENT**

PT Damai Investama Sukses

PT Damai Investama Sukses adalah Entitas Induk Perseroan sekaligus pemegang saham pengendali perseroan.

PT Damai Investama Sukses is the Company's Parent Entity as well as the Company's Controlling Shareholder

Riwayat Singkat

PT Damai Investama Sukses ("DIS") didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 02 tanggal 18 November 2019 yang dibuat di hadapan Lili Aryati, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Balikpapan, dan telah mendapat pengesahan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU0061084.AH.01.01.Tahun 2019 tanggal 19 November 2019 dan telah didaftarkan pada Daftar Perseroan No. AHU222117.AH.01.11.Tahun 2019 tanggal 19 November 2019 ("Akta Pendirian DIS").
DIS beralamat di Jalan Mulawarman No. 21, RT 23, Kelurahan Manggar, Kecamatan Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur.

Brief History

PT Damai Investama Sukses ("DIS") was established based on Deed of Establishment No. 02 dated November 18, 2019 made before Lili Aryati, S.H., M.Kn., Notary in Balikpapan City, and was approved by the Minister of Law and Human Rights based on Decree No. AHU-0061084.AH.01.01.Tahun 2019 dated November 19, 2019 and has been registered in the Company Register No. AHU-222117.AH.01.11.Tahun 2019 dated November 19, 2019 ("Deed of Establishment of DIS").

DIS address is Jalan Mulawarman No. 21, RT 23, Manggar Village, East Balikpapan Subdistrict, Balikpapan City, East Kalimantan Province.

PT MSJ Investama Abadi

PT MSJ Investama Abadi adalah Entitas Induk Perseroan
PT MSJ Investama Abadi is the Company's Parent Entity

Riwayat Singkat

PT MSJ Investama Abadi ("MSJ") didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 34 tanggal 15 November 2019 yang dibuat di hadapan Andreas Gunawan, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Balikpapan, dan telah mendapat pengesahan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No. AHU0061409.AH.01.01.Tahun 2019 tanggal 20 November 2019 dan telah didaftarkan pada Daftar Perseroan No. AHU0223287.AH.01.11.Tahun 2019 tanggal 20 November 2019 ("Akta Pendirian MSJ").

MSJ beralamat di Jalan Mulawarman No. 21, Kot

Brief History

PT MSJ Investama Abadi ("MSJ") was established based on the Deed of Establishment No. 34 dated November 15, 2019 drawn up before Andreas Gunawan, S.H., M.Kn., Notary in Balikpapan City, and has been approved by the Menkumham based on Decree No. AHU0061409.AH.01.01.Year 2019 dated 20 November 2019 and has been registered in the Company Register No. AHU0223287.AH.01.11.Year 2019 dated November 20, 2019 ("Deed of Establishment of MSJ").

MSJ address is at Jalan Mulawarman No.2: Balikpapan City, East Kalimantan Province.

PEMEGANG SAHAM DIATAS 5%

SHAREHOLDERS ABOVE 5%

PT Aneka

PT Aneka adalah Pemegang saham diatas 5 % di Perseroan
PT Aneka is a shareholder of more than 5% in the Company

Riwayat Singkat

PT Aneka didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 18 tanggal 15 Maret 2012 yang dibuat dihadapan Soentoro, S.H., Notaris di Kota Balikpapan, dan telah mendapat pengesahan dari SK. Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C. 321 HT. 03 - 01 - TH. 1999, Tanggal 12 Pebruari 1999 dan telah didaftarkan pada daftar Perseroan No. AHU-31929.AH.01.01.tahun 2012 tanggal 13 Juni 2012 ("Akta Pendirian Aneka").

PT Aneka beralamat di Jalan Jendral sudirman Balikpapan Super Block Block C No.17 RT.19, Damai Bahagia Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur.

Brief History

PT Aneka was established based on the Deed of Establishment No. 18 dated March 15, 2012 drawn up before Soentoro, S.H., Notary in Balikpapan City, and has been approved by SK. Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C. 321 HT. 03 - 01 - TH. 1999, dated February 12, 1999 and has been registered in the Company Register No. AHU-31929.AH.01.01.year 2012 dated June 13, 2012 ("Deed of Establishment of Aneka").

PT Aneka address is at Jalan Jendral Sudirman Balikpapan Super Block Block C No.17 RT.19, Damai Bahagia South Balikpapan, City of Balikpapan, East Kalimantan Province.

Perubahan Signifikan

(POJK 51 A.3.f)((GRI 2-4)

Perubahan atas komposisi kepemilikan saham di tahun 2022 oleh pemegang saham PT Damai Investama Sukses dengan adanya 2 (dua) kali perubahan jumlah kepemilikan yang awalnya berjumlah 34,30%, kemudian terjadi perubahan pada tanggal 23 Agustus 2022 sebesar 3,97% dan pada tanggal 5 Oktober 2022 sebesar 0,71% kepasar regular. Sehingga per 31 Desember 2022 komposisi kepemilikan saham di Perseroan tercantum pada struktur komposisi kepemilikan saham diatas.

Selain perubahan kepemilikan saham yang terjadi Perseroan juga melakukan perubahan pada struktur organisasi dengan adanya pengangkatan Direktur Operasional dan Direktur Marketing guna meningkatkan kualitas dan kestabilan sistem manajemen dalam kegiatan usaha Perseroan, dimana awal tahun 2022 Perseroan telah melakukan pendirian entitas anak dengan penambahan kegiatan usaha utama aktivitas perusahaan holding.

Significant Change

(POJK 51 A.3.f)(GRI 2-4)

Changes in the composition of share ownership in 2022 by the shareholders of PT Damai Investama Sukses with 2 (two) changes in total ownership which was originally 34.30%, then there was a change on August 23 2022 amounting to 3.97% and on the 5th October 2022 by 0.71% to the regular market. So that as of December 31,

In addition to changes in share ownership that occurred, the Company also made changes to the organizational structure by appointing the Operational Director and Marketing Director to improve the quality and stability of the management system in the Company's business activities, where in early 2022 the Company established a subsidiary with the addition of the company's main business activities. holding.

SKALA USAHA PERSEROAN
COMPANY'S BUSINESS SCALE
(POJK 51.1.3.c)(SEOJK 16.C.3)(GRI 2-6)

<i>Uraian</i>	<i>Satuan Unit</i>	<i>2022</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>Description</i>
Jumlah Karyawan	Orang Person	689	549	535	<i>Number of employees</i>
Jumlah Customer Kendaraan	Customer Customer	139	132	120	<i>Number of Vehicle Customers</i>
Jumlah Customer Internet	Customer Customer	149	166	178	<i>Number of Internet Subscribers</i>
Jumlah Kendaraan Yang Disewakan	Unit Units	2.133	1.796	1.579	<i>Number of vehicles for rent</i>
Jumlah Kendaraan Yang Dijual	Customer Customers	353	301	387	<i>Number of vehicles sold</i>
Pendapatan	Jutaan Rupiah Million Rupiah	483.001	402.585	402.461	<i>Revenue</i>
Laba Bersih Tahun Berjalan	Jutaan Rupiah Million Rupiah	36.480	45.991	38.318	<i>Net Profit for the Year</i>
Aset	Jutaan Rupiah Million Rupiah	873.443	646.357	605.534	<i>Asset</i>
Liabilitas	Jutaan Rupiah Million Rupiah	523.315	325.371	326.041	<i>Liability</i>
Ekuitas	Jutaan Rupiah Million Rupiah	350.128	320.986	279.493	<i>Equity</i>
Presentase Kepemilikan Saham Masyarakat	Percent Percent	29,66%	24,97%	24,83%	<i>Public Share Ownership Percentage</i>

PASAR YANG DILAYANI & PETA OPERASIONAL
MARKETS SERVED & OPERATIONAL MAP
(POJK 51.A.3.c.4)(SEOJK 16.C.3.d)(GRI 2-1, 2-6)

Perseroan memiliki kantor pusat di Balikpapan, selain kantor pusat, perseroan juga memiliki kantor *Good Corporate Governance* dan kantor *Supporting Office*. Kegiatan usaha Perseroan pada penyewaan kendaraan dengan penyebaran unit sebanyak 3.156 dan untuk kegiatan usaha pelayanan jaringan internet tersebar pada 3 (tiga) wilayah yaitu Kalimantan, Sulawesi, dan Papua dengan 149 customer. Untuk penyewaan kendaraan, Perseroan memberikan layanan pendukung dengan menyediakan bengkel di beberapa wilayah. Adapun peta penyebaran unit, bengkel dan customer pelayanan internet (PACnet) sebagai berikut :

The company has a head office in Balikpapan, apart from the head office, the company also has a Good Corporate Governance office and a Supporting Office. The Company's business activities are in vehicle leasing with a spread of 3,156 units and for internet network service business activities spread over 3 (three) regions, namely Kalimantan, Sulawesi and Papua with 149 customers. For vehicle rental, the Company provides support services by providing workshops in several areas. The map of the distribution of units, workshops and internet customer service (PACnet) is as follows:

Penyebaran Unit

Unit Deployment



Bengkel

Workshop



Penyebaran Customer PACnet

PACnet Customer Deployment



INISIATIF EKSTERNAL *EXTERNAL INITIATIVES*

Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya selalu berkomitmen untuk mendapatkan hasil dan kinerja terbaik. Perseroan melaksanakan berbagai standar eksternal yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan. Komitmen Perseroan dalam menerapkan usaha operasional dengan berpedoman pada standar terbaik membuat Perseroan mendapatkan apresiasi dari pihak eksternal dengan menerima Penghargaan dan sertifikasi sebagai berikut :

Sertifikasi *Sertification*



SNI ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu
26 November 2021 – 25 November 2024

SNI ISO 9001:2015 Quality Management System
November 26, 2021 – November 25, 2024



SNI 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan
25 November 2022 – 24 November 2025

SNI 37001:2016 Anti-Bribery Management System
November 25, 2022 – November 24, 2025



SNI ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan
21 April 2022 – 20 April 2025

SNI ISO 14001:2015 Environmental Management System
April 21, 2022 – April 20, 2025



SNI ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan
dan Keselamatan Kerja

21 April 2022 – 20 April 2025

SNI ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety
Management System
April 21, 2022 – April 20, 2025

Penghargaan Awards



Penghargaan dari iNews Maker Awards dalam kategori “Innovation of CSR and Community Development” (30 Juni 2022) | Award from iNews Maker Awards in the category “Innovation of CSR and Community Development” (June 30, 2022)



Penghargaan Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO) Kalimantan Timur (22 Agustus 2022) | East Kalimantan Indonesian Employers Association (APINDO) Award (August 22, 2022)



Penghargaan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia (Kemenkumham) Republik Indonesia (RI) | Award from the Ministry of Law and Human Rights (Kemenkumham) of the Republic of Indonesia (RI)



Penghargaan IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2022 dalam kategori “Integrated Sustainability Program” (24 Agustus 2022) | IDX Channel Award for the 2022 Indonesian Innovation Award in the “Integrated Sustainability Program” category (24 August 2022)



Penghargaan Stellar Workplace Award 2022 (29 September 2022) | Stellar Workplace Award 2022 (September 29, 2022)



Penghargaan Walikota Balikpapan (10 Oktober 2022) | Balikpapan Mayor Award (October, 10 2022)

**Keanggotaan Asosiasi
Association Membership**
(POJK 51.A.3.e)(SEOJK 16.C.5)(GRI 2-28)



Kamar Dagang Dan Industri
Chamber of Commerce and Industry



Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
Indonesia Issuer Association



Asosiasi Pengusaha Indonesia
(APINDO)
Employers Association of Indonesia



Asosiasi Penyelenggara Jasa
Internet Indonesia (APJII)
*Association of Indonesian Internet
Service Providers*



Asosiasi Sekretaris Perusahaan
Indonesia
*Indonesia Corporate Secretary
Association (ICSA)*



Jaringan Global Compact Indonesia
*Indonesia Global Compact Network
(IGCN)*



Filantropi Indonesia
Philanthropy Indonesia



BAB 3

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN *SUSTAINABILITY GOVERNANCE*



03

TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN **CORPORATE GOVERNANCE SUSTAINABLE**

Melalui penerapan *Good Corporate Governance* (GCG), Perseroan dapat mewujudkan keseimbangan dalam pengendalian perusahaan dengan melaksanakan praktik-praktik tata kelola perusahaan yang baik secara konsisten sehingga meminimalkan terjadinya risiko terhadap perusahaan demi mendukung tercapainya *Sustainable Development Goals* (SDGs) yang merupakan wujud tanggung jawab Perseroan kepada seluruh Pemangku Kepentingan.

Through the implementation of Good Corporate Governance (GCG), the Company is able to create a balance in corporate control by consistently implementing good corporate governance practices so as to minimize risks to the company in order to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), which is a form of the Company's responsibility to all Stakeholders.

IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE

Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan sistem pengelolaan perusahaan yang berlandaskan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku serta etika bisnis yang akan meningkatkan kepercayaan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya.

Pada konsep pembangunan berkelanjutan, GCG menjadi salah satu pilar utama yang diharapkan mampu membentuk fondasi iklim investasi yang sehat. Lebih jauh, GCG telah menjadi salah satu faktor fundamental bagi investor dalam menilai kinerja perusahaan yang berkelanjutan hingga masa-masa mendatang. Adapun Penerapan praktik GCG telah menjadi kebutuhan dunia usaha di seluruh dunia, termasuk Indonesia. GCG merupakan prinsip-prinsip yang mendasari proses dan mekanisme pengelolaan perusahaan berlandaskan pada kepatuhan terhadap peraturan Perundang-undangan serta cerminan bagi dunia usaha.

Prinsip *Good Corporate Governance* telah diterapkan Perseroan dalam kegiatan operasionalnya dengan komitmen kuat untuk menjunjung tinggi prinsip-prinsip GCG yaitu prinsip transparansi, akuntabilitas, integritas, pertanggung jawaban, penatalayanan, dan tanggung jawab sosial dan lingkungan.

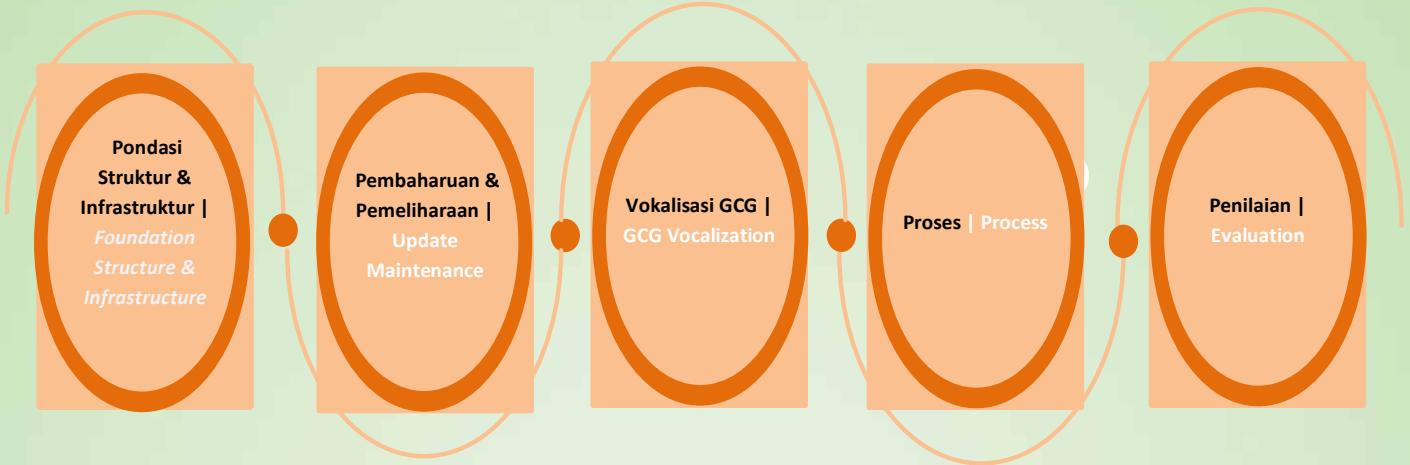
Komitmen Perseroan terhadap implementasi penerapan prinsip-prinsip GCG yang dapat dilihat dari konsistensi dan eksistensi Perseroan dalam melaksanakan hal-hal terkait tanggung jawab perusahaan, pemenuhan fungsi kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan aturan pasar modal lainnya, serta keaktifan dalam mengikuti tiap aktivitas dalam ruang lingkup organisasi dibidang pasar modal maupun lembaga penunjang lainnya. Perseroan meyakini bahwa pelaksanaan tanggung jawab atas penerapan komitmen yang berkelanjutan akan lebih memungkinkan untuk dijalankan oleh struktur kerangka implementasi GCG yang terdiri dari 5 (lima) tahapan utama, yaitu sebagai berikut :

Good Corporate Governance (GCG) is a company management system that is based on applicable laws and regulations and business ethics that will increase the trust of shareholders and other stakeholders.

In the concept of sustainable development, GCG is one of the main pillars which is expected to form the foundation for a healthy investment climate. Furthermore, GCG has become one of the fundamental factors for investors in assessing sustainable company performance into the future. The implementation of GCG practices has become a necessity for businesses throughout the world, including Indonesia. GCG are the principles that underlie the processes and mechanisms for managing a company based on compliance with laws and regulations as well as a reflection of the business world.

The principles of Good Corporate Governance have been implemented by the Company in its operational activities with a strong commitment to upholding the principles of GCG, namely the principles of transparency, accountability, integrity, accountability, stewardship, and social and environmental responsibility.

The Company's commitment to the implementation of GCG principles can be seen from the consistency and existence of the Company in carrying out matters related to corporate responsibility, fulfilling the function of compliance with laws and regulations and other capital market rules, as well as being active in participating in each activity within the scope of organizations in the field of capital markets and other supporting institutions. The Company believes that carrying out responsibilities for the implementation of sustainable commitments will be more likely to be carried out by the GCG implementation framework structure which consists of 5 (five) main stages, namely as follows:



Perseroan berupaya untuk membenahi sistem tata kelola perusahaan yang baik sebagaimana yang diberlakukan oleh peraturan perundang-undangan dan kebijakan regulasi yang berlaku serta prinsip dan komitmen yang diterapkan GCG dalam lingkungan perusahaan, yang mana ditopang dengan adanya 5 (lima) tahapan yang telah diimplementasikan oleh perusahaan sebagai dasar terciptanya tata kelola perusahaan yang baik, sehingga Perseroan dari tahun ke tahun telah berupaya untuk mengimplementasikan ke 5 (lima) tahapan tersebut secara bertahap dengan menerapkan kerangka implementasi yang diterapkan Perseroan dilingkungan kerja guna melaksanakan tanggung jawab pada penerapan komitmen Perseroan yang berkelanjutan.

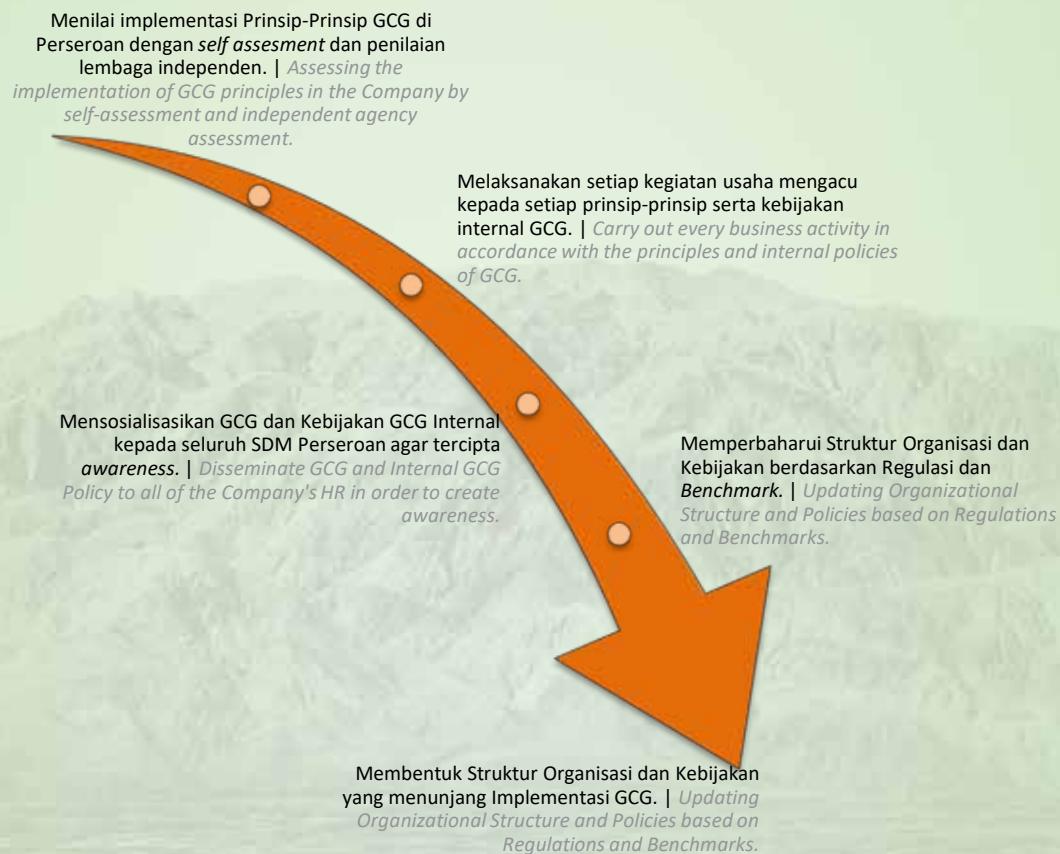
Berdasarkan **Tolak Ukur Standarisasi implementasi GCG** yang disesuaikan dengan indikator dan **Roadmap Tata Kelola Perusahaan** yang merujuk pada **Keputusan Sekretaris Kementerian Badan Usaha Milik Negara Nomor SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance) pada Badan Usaha Milik Negara di Indonesia yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan Tahun 2014**. Sebagaimana yang disusun dalam Cetak Biru Tata Kelola Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk Tahun Buku 2021 dan disesuaikan dengan kebutuhan dan kondisi Perseroan, sehingga tahun 2022 Perseroan telah menetapkan Cetak Biru Tata Kelola Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk sebagai Pedoman Perseroan dalam menjalankan

The Company seeks to improve the good corporate governance system as enforced by the applicable laws and regulations and the principles and commitments implemented by GCG in the corporate environment, which is supported by the existence of 5 (five) stages that have been implemented by the company as the basis for the creation of good corporate governance, so that the Company from year to year has attempted to implement the 5 (five) stages in stages by implementing the implementation framework implemented by the Company in the work environment to carry out its responsibilities in implementing the Company's sustainable commitments.

Based on the standardization benchmark for GCG implementation which is adjusted to the indicators and Roadmap of Corporate Governance which refers to the Decree of the Secretary of the Ministry of State-Owned Enterprises Number SK-16/S.MBU/201 concerning Indicators/Parameters for Assessment and Evaluation of the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises in Indonesia issued by the Financial Services Authority in 2014. How is it compiled in the Corporate Governance Blueprint of PT Transkon Jaya Tbk for the 2021 Financial Year and adjusted to the needs and conditions of the Company, so that in 2022 the Company has established the Blueprint of Corporate Governance of PT Transkon Jaya Tbk as the Company's Guideline in carrying out

sistem tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan yang mana Perseroan menerapkan kerangka implementasi GCG dan berlaku dilingkungan kerja Perseroan, sebagaimana yang tercantum dibawah ini, sebagai berikut :

a good and sustainable corporate governance system in which the Company implements the GCG implementation framework and applies in the Company's work environment, as listed below, as follows:



Penerapan GCG oleh Perseroan dengan menerapkan tahapan dan kerangka implementasi berlandaskan dengan Peraturan Perundang-Undangan dan Regulasi Kebijakan Hukum lainnya yang berlaku di wilayah Negara Republik Indonesia dan tidak terkecuali dengan Peraturan dan atau kebijakan yang dibuat oleh Manajemen dan berlaku secara internal di lingkungan Perusahaan yang mana sebagai berikut:

The implementation of GCG by the Company by implementing the stages and implementation framework is based on laws and regulations and other legal policy regulations in force in the territory of the Republic of Indonesia and is no exception with the rules and or policies made by Management and applies internally in the Company's environment which are as follows:

A.	Peraturan dan/atau Ketentuan Yang Berlaku Secara Nasional <i>Nationally Applicable Rules and/or Regulations</i>
1.	Undang-Undang No.8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal <i>Law No.8 of 1995 concerning Capital Market</i>
2.	Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (“UUPT”). <i>Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (“LLC”).</i>
3.	Undang-Undang No. 21 Tahun 2016 tentang Otoritas Jasa Keuangan. <i>Law No. 21 of 2016 concerning the Financial Services Authority.</i>
4.	PP No. 11 Tahun 2014 tentang Pungutan oleh Otoritas Jasa Keuangan. <i>PP No. 11 of 2014 concerning Charges by the Financial Services Authority.</i>
5.	POJK No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. <i>POJK No.33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.</i>
6.	POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Komite Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. <i>POJK No.34/POJK.04/2014 concerning the Nomination Committee and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies.</i>
7.	POJK No.35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik. <i>POJK No.35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.</i>
8.	POJK No. 15/POJK.04/2015 tentang Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka. <i>POJK No. 15/POJK.04/2015 concerning the General Meeting of Shareholders of a Public Company</i>
9.	POJK No. 16/POJK.04/2015 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik. <i>POJK No. 16/POJK.04/2015 concerning the Electronic Implementation of the General Meeting of Shareholders of Public Companies.</i>
10.	POJK No.31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan Atas Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik. <i>POJK No.31/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Material Information or Facts by Issuers or Public Companies.</i>
11.	POJK No.29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. <i>POJK No.29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies.</i>
12.	POJK No.13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik dalam Kegiatan Jasa Keuangan. <i>POJK No.13/POJK.03/2017 concerning the Use of Public Accountant Services and Public Accounting Firms in Financial Services Activities.</i>
13.	POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. <i>POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.</i>
14.	POJK No.3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal <i>POJK No.3/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Activities in the Capital Market Sector</i>
15.	POJK No. 4/POJK.04/2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 7/POJK.04/2021 Tentang Kebijakan Dalam Menjaga Kinerja dan Stabilitas Pasar Modal Akibat Penyebaran Corona Virus Disease 2019 <i>POJK No. 4/POJK.04/2022 concerning Amendments to Financial Services Authority Regulation Number 7/POJK.04/2021 concerning Policies in Maintaining Capital Market Performance and Stability Due to the Spread of Corona Virus Disease 2019.</i>

A.	Peraturan dan/atau Ketentuan Yang Berlaku Secara Nasional <i>Nationally Applicable Rules and/or Regulations</i>
16.	POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik . <i>POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies .</i>
17	SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. <i>SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.</i>
18	SEOJK No.4/SEOJK.04/2022 tentang Perubahan Atas Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No.20/SEOJK.04/2021 tentang Kebijakan Stimulus dan Relaksasi Ketentuan Terkait Emiten Atau Perusahaan Publik Dalam menjaga Kinerja dan Stabilitas Pasar Modal Akibat Penyebaran Corona Virus Disease 2019. <i>SEOJK No.4/SEOJK.04/2022 concerning Amendments to Circular Letter of the Financial Services Authority No.20/SEOJK.04/2021 concerning Stimulus Policy and Relaxation of Provisions Related to Issuers or Public Companies in Maintaining Capital Market Performance and Stability Due to the Spread of Corona Virus Disease 2019.</i>

B.	Peraturan dan/atau Kebijakan Internal Perseroan <i>Company's Internal Regulations and/or Policies.</i>
1.	Struktur Organisasi terbaru PT Transkon Jaya Tbk yang telah diperbaharui dan diberlakukan sejak tanggal 27 Juni 2022 dan disampaikan dalam <i>Focus Group Discussion ("FGD")</i> antara Senior Manajemen dengan masing-masing Kepala Bagian pada tanggal 19 Juli 2021. <i>The latest Organizational Structure of PT Transkon Jaya Tbk which has been updated and implemented since 27 June 2022 and presented in a Focus Group Discussion ("FGD") between Senior Management and each Head of Section on 19 July 2021.</i>
2.	Anggaran Dasar Perseroan Nomor 08 Tanggal 06 Februari 2020, akta dimana telah memperoleh persetujuan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (" KEMENKUMHAM ") berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-0013900.AH.01.02 Tahun 2020 tanggal 17 Februari 2020. <i>The Company's Articles of Association Number 08 dated 06 February 2020, which deed has obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia ("KEMENKUMHAM") based on Decree No. AHU-0013900.AH.01.02 of 2020 dated 17 February 2020.</i>
3.	Akta perubahan terakhir PT Transkon Jaya Tbk Nomor 52 Tanggal 16 September 2022, yang telah diberitahukan kepada KEMENKUMHAM dalam Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan Nomor AHU-AH.01.09-0056628 dan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Nomor AHU-AH.01.03-0293083 dengan Daftar Perseroan Nomor AHU-0186592.AH.01.11 Tahun 2022 tanggal 20 September 2022 <i>Deed of the last amendment of PT Transkon Jaya Tbk Number 52 Dated 16 September 2022, which has been notified to KEMENKUMHAM in Notification of Changes in Company Data Number AHU-AH.01.09-0056628 and Notification of Changes in Articles of Association Number AHU-AH.01.03-0293083 with Company Register Number AHU -0186592.AH.01.11 Year 2022 September 20, 2022</i>
4.	Peraturan Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk yang telah diperbaharui dan diberlakukan sejak tanggal 01 Oktober 2021 yang berlaku hingga 01 Oktober 2023. <i>Company Regulation of PT Transkon Jaya Tbk which has been updated and enforced from October 1, 2021, which is valid until October 1, 2023.</i>
5.	Kode Etik Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk yang telah diperbaharui dan diberlakukan sejak tanggal 9 Maret 2022. <i>The Company's Code of Ethics for PT Transkon Jaya Tbk which has been updated and has been in effect since March 9, 2022.</i>
6.	Cetak Biru Tata Kelola Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk Tahun Buku 2021. <i>Corporate Governance's Blue Print of PT Transkon Jaya Tbk for the 2021 Fiscal Year.</i>

STRUKTUR TATA KELOLA KEBERLANJUTAN **SUSTAINABILITY GOVERNANCE STRUCTURE** **(GRI 2-9)**

Dari beberapa landasan yang diterapkan oleh Perseroan yang mana tahun 2022 Perseroan melakukan restrukturisasi atas struktur tata kelola untuk meningkatkan sistem bisnis yang berkelanjutan sehingga per tanggal 30 Juni 2022 Perseroan melakukan pemberhentian dan pengangkatan Kembali Dewan Direksi dan Dewan Komisaris yang sebelumnya menjabat dari tahun 2020 hingga tahun 2022, yang mana dengan adanya kebutuhan untuk terus meningkatkan nilai penjualan Perseroan terutama di pangsa pasar yang merupakan target utama Perseroan agar dapat terus bertumbuh secara berkelanjutan dengan kinerja yang baik sejalan dengan visi misi Perseroan.

Sebagai badan usaha berbentuk Perseroan Terbatas yang tunduk pada aturan yang berlaku pada Undang-Undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan sehingga menjalankan tata kelola perusahaan yang berkelanjutan dengan memperhatikan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, Perseroan memiliki organ utama yang memiliki peran penting dalam penerapan GCG baik dalam fungsi, tugas dan tanggung jawab. Tahun 2022 Perseroan meningkatkan sistem GCG dengan melakukan pengangkatan 2 (dua) Direktur Marketing dan Operasional yang mana memiliki tugas dan fungsi masing-masing.

Sesuai dengan Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas :

- Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah otoritas pembuat keputusan tertinggi
- Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas pengurusan Perusahaan dan memberikan saran kepada Direksi.
- Direksi memiliki tanggung jawab keseluruhan untuk mengelola Perusahaan demi kepentingan Perusahaan dan pemegang sahamnya.

From several foundations implemented by the Company which in 2022 the Company restructured its governance structure in order to improve a sustainable business system so that as of June 30 2022 the Company carried out dismissal and reappointment of members of the Board of Directors and Board of Commissioners who previously served from 2020 to 2020 2022, which is also the need to be able to continue to increase the Company's sales value, especially in the market share which is the Company's main target so that it can continue to grow in a sustainable manner with good performance in line with the Company's vision and mission.

As a business entity in the form of a Limited Liability Company which is subject to the rules that apply to Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and based on the Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance Guidelines so that it carries out corporate governance a sustainable company by taking into account economic, social and environmental aspects, the Company has main organs that have an important role in the implementation of GCG both in functions, duties and responsibilities. In 2022 the Company will improve the GCG system by appointing 2 (two) Marketing and Operational Directors who have their respective duties and functions.

In accordance with Law no. 40/2007 concerning Limited Liability Companies:

- The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest decision-making authority*
- The Board of Commissioners supervises the management of the Company and provides advice to the Directors.*
- The Board of Directors has overall responsibility for managing the Company for the benefit of the Company and its shareholders.*

Ketiga organ tersebut menjalankan fungsinya masing-masing sesuai dengan peraturan yang berlaku berdasarkan prinsip bahwa setiap organ menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independent untuk kepentingan Perseroan semata.

Setiap organ dievaluasi dan diperiksa secara berkala untuk memastikan kecukupan dan keefektifannya sejalan dengan pertumbuhan dan kopleksitas bisnis Perseroan.

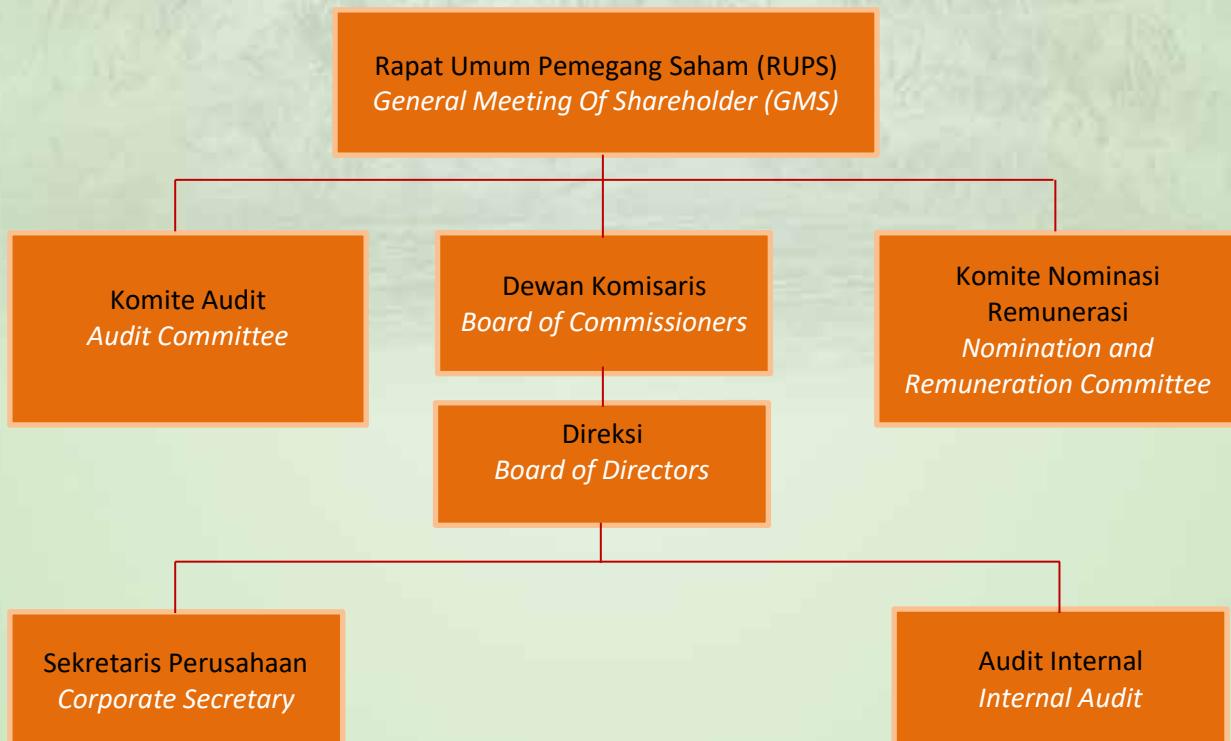
Struktur tata kelola Perseroan berdasarkan POJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik telah menunjukkan adanya pemisahaan fungsi yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi Perseroa sesuai dengan tata kelola yang baik, sedangkan untuk penyelenggaraan RUPS perseroan merujuk pada POJK Nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka.

The three organs carry out their respective functions in accordance with applicable regulations based on the principle that each organ carries out its duties, functions and responsibilities independently for the benefit of the Company.

Each organ is regularly evaluated and checked to ensure its adequacy and effectiveness in line with the growth and complexity of the Company's business.

The Company's governance structure based on POJK Number 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies has shown a clear separation of functions between the Company's Board of Commissioners and Board of Directors in accordance with good governance, while the implementation of the Company's GMS refers to POJK Number 15/POJK.04/2020 concerning Plans to Hold Public Company GMS.

Struktur Organ GCG *GCG Organ Structure*



Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

General Meeting of Shareholders (GMS)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah forum utama bagi pemegang saham untuk dapat menggunakan hak mereka guna membuat keputusan tertentu yang berhubungan dengan Perseroan, menerima laporan dari Dewan Komisaris dan Direksi mengenai kinerja dan akuntabilitas mereka. Perusahaan harus menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) paling lambat enam bulan setelah akhir tahun buku Perusahaan. Untuk Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) dapat diselenggarakan sewaktu-waktu jika dianggap perlu.

Badan tata kelola tertinggi dari dua tingkatan, yang mana Direksi sebagai dewan eksekutif, dan Dewan Komisaris sebagai dewan pengawas. Ketua dalam sistem tata kelola dua tingkat adalah Komisaris Utama dari Dewan Komisaris, yang merupakan posisi non-eksekutif, dan Direktur Utama dari Direksi yang merupakan peran eksekutif.

Tahun 2022 Perseroan melakukan pemberhaean sistem tata kelola perusahaan yang kurang mendukung maksimalnya penerapan GCG yang dapat menimbulkan kendala baru yakni terhambatnya perusahaan untuk memenuhi harapan stakeholders agar perusahaan dapat tetap eksis dalam persaingan global, menjaga kesinambungan usahanya dalam jangka panjang, dan untuk terus ikut serta dalam mendukung terciptanya berbagai program tanggung jawab sosial dan lingkungan.

Untuk memaksimalkan pengelolaan keberlanjutan, tahun 2022 Perseroan melakukan pengangkatan Direktur Marketing pada tanggal 30 Juni 2022 dan Direktur Operasional pada tanggal 16 September 2022 yang bertanggung jawab menyusun perencanaan dalam meningkatkan nilai penjualan Perseroan terutama di pangsa pasar

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the main forum for shareholders to be able to exercise their right to make certain decisions related to the Company, receive reports from the Board of Commissioners and Directors regarding their performance and accountability. The company must hold an Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) no later than six months after the end of the Company's financial year. The Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) can be held at any time if deemed necessary.

The highest governance body of two levels, in which the Board of Directors as the executive board, and the Board of Commissioners as the supervisory board. The chairman in a two-level governance system is the President Commissioner of the Board of Commissioners, who is a non-executive position, and President Director of the Board of Directors which is an executive role.

In 2022 the Company will reform its corporate governance system which does not fully support the implementation of GCG which can create new obstacles, namely delays for the company to meet stakeholders' expectations so that the company can continue to exist in global competition, maintain business continuity in the long term, and to continue to participate in supporting the creation of various social and environmental responsibility programs.

To maximize sustainability management, in 2022 the Company appointed Marketing Director on June 30 2022 and Operational Director on September 16 2022 who is responsible for preparing plans to increase the Company's sales value, especially in market

yang merupakan target utama Perseroan agar dapat terus bertumbuh dengan kinerja yang baik sejalan dengan divisi dan misi Perseroan dan sehubungan dengan adanya kebutuhan Perseroan untuk memfokuskan pengelolaan operasi bisnis dengan penciptaan strategi bisnis dan implementasi sistem perencanaan yang lebih efektif dan sesuai guna meningkatkan profit bisnis Perseroan.

Selama tahun 2022 Perseroan melaksanakan 3 (tiga) kali RUPS yaitu pada tanggal 25 Februari 2022 RUPS Luar Biasa, 30 Juni 2022 RUPS Tahunan dan Luar Biasa, dan 16 September 2022 RUPS Luar Biasa. Adapun penjelasan terkait pelaksanaan RUPS di tahun 2022 dapat dilihat dalam Laporan Tahunan Tahun Buku 2022.

which is the main target of the Company so that it can continue to grow with good performance. which is in line with the Company's division and mission and in connection with the Company's need to focus on managing business operations by creating business strategies and implementing more effective and appropriate planning systems to increase the Company's business profits.

During 2022 the Company held 3 (three) GMS, namely on February 25, 2022, Extraordinary GMS, June 30 2022 Annual and Extraordinary GMS, and September 16 2022 Extraordinary GMS. An explanation regarding the implementation of the GMS in 2022 can be seen in the Annual Report for the 2022 Fiscal Year.

Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Di lingkup Perseroan, Dewan Komisaris merupakan badan tata kelola tertinggi yang bertugas dan bertanggung jawab melakukan pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi atas pengelolaan Perseroan. Dewan komisaris juga selalu mendorong agar prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik terus menjadi acuan dalam setiap aktivitas operasional diseluruh jenjang Perseroan.

Dewan komisaris diangkat oleh RUPS sampai dengan ditutupnya RUPS kedua setelah pengangkatan mereka. Dalam menjalankan tugas, wewenang, dan tanggung jawabnya. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal.

Komposisi anggota Dewan Komisaris per 31 Desember 2022 berjumlah 3 (tiga) orang dengan susunan Dewan Komisaris sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Within the scope of the Company, the Board of Commissioners is the highest governance body whose duty and responsibility is to supervise and provide advice to the Board of Directors on the management of the Company. The board of commissioners also always encourages that the principles of good corporate governance continue to be a reference in every operational activity at all levels of the Company.

The board of commissioners is appointed by the GMS until the closing of the second GMS after their appointment. In carrying out its duties, authorities and responsibilities. In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee as well as the Corporate Secretary and Internal Audit.

The composition of the members of the Board of Commissioners as of 31 December 2022 totaled 3 (three) people with the composition of the Board of Commissioners as shown in the table below:

Nama <i>Name</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	Jabatan <i>Position</i>	Masa Jabatan <i>Length of service</i>
Juliana Theresia Jie	Perempuan <i>Women</i>	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	2022-2027
Hadi Sukanto	Laki-Laki <i>Man</i>	Komisaris <i>Commissioner</i>	2022-2027
R. Hesthi Sambodo	Laki-Laki <i>Man</i>	Komisaris Independen <i>Commissioner</i>	2022-2027

Direksi

Board Of Directors

Direksi bertugas untuk mengelola dan menetapkan arah strategis Perseroan, serta mengelola, memanfaatkan, dan menjaga aset-aset Perseroan dengan cara yang sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, termasuk untuk mewakili Perseroan, baik di dalam maupun diluar Perseroan. Direksi berperan untuk mengelola kegiatan operasional Perseroan dengan orientasi kepentingan terbaik Perseroan. Tugas dan wewenang Direksi selengkapnya diuraikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan Tahunan Perseroan.

Sepanjang tahun 2022 Perseroan melakukan penambahan Direksi yaitu Direktur Marketing dan Operasional, sehingga komposisi Direksi Perseroan sebagaimana pada tabel dibawah ini :

The Board of Directors is in charge of managing and determining the strategic direction of the Company, as well as managing, utilizing and maintaining the Company's assets in a manner that is in accordance with the purposes and objectives of the Company, including to represent the Company, both inside and outside the Company. The Board of Directors' role is to manage the Company's operational activities with the orientation of the Company's best interests. The complete duties and authorities of the Board of Directors are described in the Corporate Governance Chapter in the Company's Annual Report.

Throughout 2022 the Company added Directors, namely the Director of Marketing and Operations, so that the composition of the Company's Directors is as shown in the table below:

Nama <i>Name</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	Jabatan <i>Position</i>	Masa Jabatan <i>Length of service</i>
Lexi Roland Rompas	Laki-Laki <i>Man</i>	Direktur Utama <i>President Director</i>	2022-2027
Trevor Reginald Kroemer	Laki-Laki <i>Man</i>	Wakil Direktur Utama <i>Director</i>	2022-2027
Brian Charles Bennett	Laki-Laki <i>Man</i>	Direktur <i>Director</i>	2022-2027
Kayin Fauzi	Laki-Laki <i>Man</i>	Direktur <i>Director</i>	2022-2027
Russel Arthur Gatt	Laki-Laki <i>Man</i>	Direktur <i>Director</i>	2022-2027

Dewan Komisaris dan Direksi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya juga dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan remunerasi, Sekretaris, serta Audit Internal. Adapun profil serta peran dari Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal telah disampaikan dalam Laporan Tahunan.

(GRI 2-12)

Pemilihan Badan Tata Kelola Tertinggi

(GRI 2-10)

Pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris harus melalui persetujuan RUPS. Usulan penggantian dan/atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris kepada RUPS disampaikan dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi.

Kewenangan dalam menentukan komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan merupakan hak dari Pemegang Saham. Dalam menentukan komposisi anggota Direksi dan Dewan Komisaris, Pemegang Saham telah memperhatikan unsur-unsur keberagaman yaitu perpaduan dari sisi pendidikan, pengalaman, kompetensi, dan usia. Komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan telah menunjukkan pemenuhan keahlian yang dibutuhkan serta aspek persamaan kesempatan. Sehingga seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang menjabat saat ini telah memenuhi persyaratan dalam membantu kepengurusan Perseroan.

The Board of Commissioners and the Board of Directors in carrying out their duties and responsibilities are also assisted by the Audit Committee, Nomination and remuneration Committee, Secretary and Internal Audit. The profiles and roles of the Board of Commissioners, Board of Directors, Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Corporate Secretary and Internal Audit have been presented in the Annual Report.

(GRI 2-12)

Selection of the Supreme Governance Body

(GRI 2-10)

Appointment and dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners must be approved by the GMS. Proposals for replacement and/or dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners are submitted to the GMS by considering the recommendations from the Nomination and Remuneration Committee.

The authority to determine the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company is the right of the Shareholders. In determining the composition of the members of the Board of Directors and Board of Commissioners, Shareholders have taken into account the elements of diversity, namely the combination of education, experience, competence and age. The composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company has demonstrated the fulfillment of the required skills and aspects of equality of opportunity. So that all members of the Board of Directors and the Board of Commissioners currently serving have fulfilled the requirements in assisting the management of the Company.

Delegasi Tanggung Jawab Untuk Mengelola Dampak
(GRI 2-13)

Direksi menyusun dan melaksanakan pengelolaan risiko yang mencakup seluruh aspek operasional, serta menetapkan sistem manajemen risiko yang diterapkan dalam seluruh elemen perusahaan. Untuk mengelola isu-isu terkait aspek ekonomi, lingkungan, sosial, dan tata kelola. Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan untuk melakukan pengawasan atas efektifitas sistem manajemen risiko secara umum.

Peran Badan Tata Kelola Tertinggi Dalam Pelaporan Keberlanjutan
(GRI 2-14)

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, badan tata kelola tertinggi bertanggung jawab untuk meninjau dan menyetujui informasi yang dilaporkan. Dalam hal ini Sekretaris Perusahaan sebagai penanggung jawab penyusunan laporan keberlanjutan.

Konflik Kepentingan
(GRI 2-15)

Perseroan memiliki mekanisme untuk menghindari terjadinya konflik kepentingan dalam Perseroan dimana seseorang yang berada dalam Perseroan memanfaatkan kedudukan dan wewenang yang dimilikinya baik itu dengan sengaja maupun tidak disengaja untuk kepentingan pribadi, keluarga, atau golongannya sehingga tugas dan tanggungjawab yang diamanatkan tidak dilaksanakan dengan obyektif dan berpotensi menimbulkan kerugian. Untuk itu Perseroan dalam hal ini mengatur terkait konflik kepentingan dalam pedoman tata kelola perseroan yaitu dari Kode Etik Perusahaan, serta kebijakan dan prosedur pendukung lainnya yaitu kebijakan Anti Penyuapan, serta mekanisme Whistleblowing.

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
(POJK 51.A.5.b)(SEOJK 16.E.2)(GRI 2-17)

Untuk memaksimalkan pencapaian, sepanjang tahun 2022 Perseroan mengikutsertakan Dewan Komisaris, Direksi, serta karyawannya mengikuti pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kompetensi, pengetahuan profesional, kualitas

Delegation of Responsibilities for Managing Impacts
(GRI 2-13)

The Board of Directors develops and implements risk management that covers all operational aspects and establishes a risk management system that is implemented in all elements of the company. To manage issues related to economic, environmental, social, and governance aspects. The Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary to supervise the effectiveness of the risk management system in general.

The Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting
(GRI 2-14)

In preparing the Sustainability Report, the highest governance body is responsible for reviewing and approving the information reported. In this case the Corporate Secretary is responsible for preparing the sustainability report.

Conflict of Interest
(GRI 2-15)

The company has a mechanism to avoid conflicts of interest in the company where someone who is in the company takes advantage of the position and authorities who have it, whether intentionally or not, to spread personal, family or group interests so that the mandated duties and responsibilities cannot be carried out with the aim and potential cause losses.

For this reason, the Company in this case regulates conflicts of interest in regulating corporate governance, namely from the Company's Code of Conduct, as well as other supporting policies and procedures, namely the Anti-Bribery policy, and the Whistleblowing mechanism.

Sustainability Competency Development
(POJK 51.A.5.b)(SEOJK 16.E.2)(GRI 2-17)

To maximize achievement, throughout 2022 the Company enrolls its Board of Commissioners, Directors, and employees to participate in education and training to develop their respective competencies, professional knowledge, quality of

kerja, dan keterampilan kepemimpinan masing - masing guna men-ciptakan tujuan pembangunan yang ber-kelanjutan. Adapun pengembangan kompetensi yang diikuti oleh Dewan komisaris, Direksi, Sekretaris Perusahaan, dan Audit Internal sebagai berikut :

work and leadership skills in order to create sustainable development goals. The competency development followed by the Board of Commissioners, Directors, Corporate Secretary, and Internal Audit is as follows:

R. Hesthi Sambodo : Komisaris Independen | Independent Commissioner

Sertifikat Pengembangan Kompetensi
Competency Development Certificate



Sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi Kompetensi Profesional Pengawasan Tata Kelola Bersertifikasi (CGOP) |
Certificate of National Agency for Professional Certification of Professional Competence of Certified Governance Supervision (CGOP) Mr. R. Hesthi Sambodo.



Sertifikat Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Lembaga Sertifikasi Profesi Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Profesional Pengawas Tata Kelola Bersertifikasi |
Certificate Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Professional Certification Institute Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Certified Governance Overseer Professional.



Sertifikat Certified Governance Oversight Professional (CCGO) |
Certificate of Certified Governance Oversight Professional (CCGO).

Lexi Roland Rompas : **Direktur Utama | President Director**

**Sertifikat Pengembangan Kompetensi
Competency Development Certificate**



Sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi. sertifikat kompetensi Pimpinan Tata kelola Bersertifikat (CGOP) | Certificate of National Professional Certification Agency. certificate of competence of Certified Governance Leader (CGOP).



Sertifikat Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Lembaga Sertifikasi Profesi Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Pimpinan Tata Kelola Bersertifikasi | Certificate of Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Professional Certification Institute Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Certified Governance Leader.



Sertifikat Certified Governance Oversight Professional (CCGO) | Certificate of Certified Governance Oversight Professional (CCGO).

R. Alexander J. Syauta : **Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary**
**Sertifikat Pengembangan Kompetensi
Competency Development Certificate**



Sertifikat Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Lembaga Sertifikasi Profesi Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Pimpinan Tata Kelola Bersertifikasi | Certificate of Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Professional Certification Institute Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Certified Governance Leader.

Asfin Achfani Nur : Audit Internal | Internal Audit
Sertifikat Pengembangan Kompetensi
Competency Development Certificate



Sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi. Sertifikat Kompetensi Mengawasi Pelaksanaan Audit Internal (CIAO)

Certificate of National Professional Certification Agency. Certificates of Competence in Supervising the Implementation of Internal Audit (CIAO)



Sertifikat Ikatan Akuntan Indonesia. Basic Accounting For Non Accountant

Certificate of Indonesian Institute of Accountants. Basic Accounting For Non Accountant



Sertifikat Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Lembaga Sertifikasi Profesi Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Mengawasi Pelaksanaan Audit Internal.

Certificate of Center for Risk Management & Sustainability (CRMS) & Professional Certification Institute Mitra Kalyana Sejahtera (LSP MKS). Supervising the Implementation of Internal Audit



Sertifikat Institute Of Internal Auditor Indonesia. Certificate of Attendance. CIA Review Course

Certificate of Institute Of Internal Auditor Indonesia. Certificate of Attendance. CIA Review Course

Kebijakan Remunerasi

(GRI 2-19)(GRI 2-20)

Kebijakan remunerasi diformulasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Dimana kebijakan remunerasi diatur dalam POJK No. 34/POJK.04/2014 pasal 8 huruf b terkait dengan fungsi remunerasi. Komite menyampaikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang ditetapkan oleh RUPS. Sehingga Perseroan dalam memberikan remunerasi terhadap Dewan Komisaris dan Direksi setelah melakukan evaluasi atas kinerja tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi. Setelah itu Komite Nominasi dan Remunerasi memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai kebijakan remunerasi yang disampaikan ke dalam RUPS untuk mendapat persetujuan dalam kebijakan remunerasi tersebut.

Remuneration Policy

(GRI 2-19)(GRI 2-20)

The remuneration policy is formulated by the Nomination and Remuneration Committee. Where the remuneration policy is regulated in POJK No. 34/POJK.04/2014 article 8 letter b related to the remuneration function. The Committee submits recommendations to the Board of Commissioners regarding the structure, policies, and the amount of remuneration for members of the Board of Directors and Board of Commissioners which is determined by the GMS. So that the Company in providing remuneration to the Board of Commissioners and Directors after evaluating the performance of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and Directors. After that the Nomination and Remuneration Committee provides recommendations to the Board of Commissioners regarding the remuneration policy which is submitted to the GMS for approval on the remuneration policy.

Kode Etik

Code of Conduct

Dalam rangka meningkatkan penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan memiliki Kode Etik sebagai panduan perilaku bagi seluruh pemangku kepentingan, baik dalam berhubungan dengan pihak internal maupun eksternal. Kode etik merupakan norma-norma Perseroan yang disepakati sebagai etika dan dasar dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik yang dijunjung tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab baik secara individu maupun secara organisasi, guna mencapai tujuan visi dan misi.

Perseroan memiliki sistem norma, nilai, dan aturan profesional tertulis dan tegas mengatur tentang apa yang benar/salah, boleh/tidak boleh, dan perbuatan apa yang harus dilakukan/perbuatan apa yang harus dihindari, yang terangkum dalam pedoman Kode Etik Perusahaan dimana penyajian Pedoman Perilaku Perusahaan dituangkan kedalam Kode Etik Perusahaan yang dikelompokkan menjadi 3 bagian yaitu :

In order to improve the application of the principles of good corporate governance, the Company has a Code of Ethics as a guideline of behavior for all stakeholders, both in dealing with internal and external parties. The code of ethics is the Company's agreed norms as ethics and the basis for the implementation of good corporate governance which is upheld in carrying out duties and responsibilities both individually and organizationally, in order to achieve the vision and mission objectives.

The Company has a written and strict system of norms, values and professional rules governing what is right/wrong, permissible/not permissible, and what actions must be done/what actions must be avoided, which are summarized in the guidelines of the Company's Code of Ethics where the presentation of the Code of Conduct The company is poured into the Company's Code of Ethics which is grouped into 3 parts, namely:

- Etika Bisnis Perusahaan
Meliputi etika yang harus dipatuhi oleh Perusahaan dalam menjalankan bisnisnya.
- Etika Perilaku Karyawan Perusahaan
Meliputi etika yang harus dipatuhi setiap Karyawan Perusahaan baik dalam menjalankan tugas-tugas internal dan diluar Perusahaan.
- Penegakan dan Pelaporan
Meliputi mekanisme pelaporan pelanggaran dan sanksi.
- Corporate Business Ethics
Includes ethics that must be obeyed by the Company in running its business
- Company Employee Ethics
Includes ethics that must be obeyed by every employee of the Company both in carrying out their internal and external duties.
- Enforcement and Reporting
Includes mechanism for reporting violations and sanctions.

Dalam menjalankan kode etik kegiatan operasional Perseroan didukung oleh penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan dan nilai-nilai utama yang dijunjung tinggi oleh Perseroan dalam kegiatan usahanya.

Adapun maksud, tujuan, dan manfaat Code of Conduct sebagai berikut :

1. Maksud pedoman code of conduct bagi perusahaan adalah sebagai berikut :
 - a. Agar perusahaan memiliki pedoman etika dalam menjalankan bisnis perusahaan dan etika yang mengatur perilaku karyawan perusahaan.
 - b. Agar setiap karyawan perusahaan memahami bahwa segala aktivitas perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip yang baik.
2. Tujuan Penerapan Code of Conduct bagi perusahaan adalah sebagai berikut :
 - a. Sebagai komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Perusahaan secara profesional dan beretika bisnis.
 - b. Sebagai panduan perilaku bagi seluruh karyawan perusahaan yang harus dipatuhi dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan.
 - c. Mendorong seluruh karyawan perusahaan untuk berperilaku yang baik dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan.
 - d. Menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman dalam lingkungan perusahaan.

In carrying out the code of ethics for the Company's operational activities, it is supported by the application of the principles of corporate governance and the main values that are upheld by the Company in its business activities.

The purposes, objectives, and benefits of the Code of Conduct are as follows:

1. *The purpose of the code of conduct guidelines for companies is as follows:*
 - a. *So that the company has ethical guidelines in running the company's business and ethics that regulate the behavior of company employees.*
 - b. *So that every employee of the company understands that all company activities are based on good principles.*
2. *The purpose of implementing the Code of Conduct for companies is as follows:*
 - a. *As a shared commitment to realize the vision and carry out the Company's mission in a professional and ethical manner.*
 - b. *As a behavioral guide for all company employees who must be obeyed in carrying out all company activities.*
 - c. *Encouraging all company employees to behave well in carrying out all company activities.*
 - d. *Creating a healthy and comfortable work atmosphere in the company environment.*

- e. Sebagai pegangan untuk menghindari benturan kepentingan dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan.
 - f. Mewujudkan hubungan harmonis dengan stakeholder.
3. Manfaat yang dapat diberikan dengan melaksanakan Code of Conduct secara konsisten dan konsekuensi adalah :
- a. Meningkatnya nilai perusahaan dengan memberikan kepastian dan perlindungan kepada *Stakeholders* dalam berhubungan dengan perusahaan sehingga menghasilkan reputasi yang baik, yang akhirnya mewujudkan keberhasilan usaha dalam jangka panjang.
 - b. Terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, etika dan keterbukaan, sehingga akan meningkatkan kinerja dan produktivitas setiap karyawan secara menyeluruh.
- e. As a guide to avoid conflicts of interest in carrying out all company activities.
 - f. Realizing harmonious relationships with stakeholders.
- The benefits that can be provided by implementing the Code of Conduct consistently and consistently are:*
- a. Increasing the value of the company by providing certainty and protection to stakeholders in dealing with the company so as to produce a good reputation, which ultimately realizes business success in the long term.
 - b. The creation of a work environment that upholds the values of honesty, ethics and openness, so that it will improve the overall performance and productivity of each employee.

Anti Suap & Anti Korupsi (GRI 205)

Salah satu pokok pada Aturan Perilaku ialah anti suap dan korupsi. Perusahaan tidak menoleransi segala bentuk korupsi, termasuk penyuapan, pemerasan, penipuan dan pencucian uang. Perseroan juga secara berkesinambungan meningkatkan pemahaman dan budaya antisuap dan antikorupsi bagi seluruh karyawan, di antaranya melalui pelatihan maupun sosialisasi. Perseroan mendukung program Pemerintah dalam rangka mencegah tindakan korupsi di seluruh wilayah Indonesia. Untuk menciptakan iklim usaha yang sehat, Perseroan menghindari tindakan, perilaku, atau perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan, seperti korupsi, penyuapan, dan pelanggaran lainnya di seluruh wilayah operasional Perseroan. Perseroan berupaya meningkatkan dan memperbaiki setiap proses bisnis dengan menerapkan kebijakan antikorupsi, penyuapan, dan/atau pelanggaran peraturan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan memperkaya diri sendiri atau kelompok.

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan dalam menjaga integritas usahanya, Perseroan telah memiliki sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem

Anti-Bribery & Anti-Corruption (GRI 205)

One of the points in the Code of Conduct is anti-bribery and corruption. The company does not tolerate any form of corruption, including bribery, extortion, fraud and money laundering. The Company also continuously improves the understanding and culture of anti-bribery and anti-corruption for all employees, including through training and outreach.

The Company supports Government programs in order to prevent acts of corruption throughout Indonesia. In order to create a healthy business climate, the Company avoids actions, behaviors or actions that may cause conflicts of interest, such as corruption, bribery and other violations in all of the Company's operational areas. The Company seeks to improve and improve every business process by implementing policies on anti-corruption, bribery and/or violations of applicable laws and regulations related to enriching oneself or a group.

As part of the Company's commitment to maintaining the integrity of its business, the Company has an ISO 37001:2016 Anti-Bribery

Manajemen Anti Penyuapan. Sehingga secara berkala atau satu kali dalam setahun, Perusahaan melakukan *assessment* risiko penyuapan terhadap seluruh lini bisnis, fungsi pendukung dan entitas anak perusahaan untuk memetakan risiko penyuapan. Selain itu, setiap kuartal juga dilakukan kegiatan *monitoring* untuk mengetahui kemajuan mitigasi risiko tersebut, khususnya pada aktivitas operasional yang memiliki risiko sedang dan tinggi. Perseroan berkomitmen untuk melakukan sosialisasi kebijakan antikorupsi kepada seluruh karyawan dan mitra kerja atau pemangku kepentingan. Selama tahun 2022, Perseroan telah melakukan sosialisasi kebijakan ini khususnya terhadap karyawan baru dan mitra kerja. Perseroan juga akan menindak tegas apabila ada karyawan atau mitra kerja yang tidak mematuhi kebijakan Perseroan yang berlaku.

Sepanjang tahun 2022, tidak ada kasus korupsi yang terjadi, baik secara internal maupun eksternal yang melibatkan Perseroan ataupun karyawannya.
(GRI 205-3)

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Untuk memperkuat penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan menjalankan praktik terbaiknya, Perseroan memiliki sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing System*) yang telah diimplementasikan sejak lama. Dengan adanya sistem ini, maka Perseroan dapat mencegah dan meminimalkan terjadinya kecurangan, dan sekaligus mendorong budaya kejujuran dan keterbukaan. Sehingga sejak Perseroan menerapkan sertifikasi ISO 37001:2016, Perseroan mulai melakukan restrukturisasi terhadap sistem pelaporan pelanggaran ini dengan mengeluarkan kebijakan terkait proses pelaporan yang dapat dilakukan oleh setiap pelapor yang ingin melaporkan terkait kecurangan maupun ketidaknyamanan terhadap kegiatan operasional Perseroan.

Setiap laporan yang diajukan oleh Pelapor harus disertai dengan bukti awal dan diperiksa oleh Tim FKAP dan Departemen HCBP. Perseroan menjamin kerahasiaan identitas pelapor dan melindungi pelapor, terlepas pelapor tersebut merupakan karyawan, pemasok, atau pihak lainnya selama pelapor menjaga kerahasiaan laporannya.

Management System certification. Therefore, periodically or once a year, the Company conducts a bribery risk assessment of all lines of business, support functions and subsidiaries to map the risk of bribery. In addition, monitoring activities are also carried out every quarter to find out the progress of mitigating these risks, especially in operational activities that have medium and high risks. The Company is committed to disseminating anti-corruption policies to all employees and partners or stakeholders. During 2022, the Company has disseminated this policy, especially to new employees and work partners. The Company will also take firm action if there are employees or work partners who do not comply with applicable Company policies.

Throughout 2022, there were no corruption cases, both internally and externally involving the Company or its employees.

(GRI 205-3)

Violation Reporting System

To strengthen the implementation of good corporate governance and carry out its best practices, the Company has a Whistleblowing System that has been implemented for a long time. With this system, the Company can prevent and minimize fraud, and at the same time encourage a culture of honesty and openness. So that since the Company implemented ISO 37001: 2016 certification, the Company has started to restructure this violation reporting system by issuing policies related to the reporting process that can be carried out by any reporter who wishes to report regarding fraud or inconvenience to the Company's operational activities.

Each report submitted by the Rapporteur must be accompanied by initial evidence and examined by the FKAP Team and the HCBP Department. The Company guarantees the confidentiality of the reporter's identity and protects the reporter, regardless of whether the reporter is an employee, supplier or other party as long as the reporter maintains the confidentiality of his report.

Perseroan juga memberikan perlindungan bagi semua pihak yang melakukan investigasi serta pihak yang memberikan informasi terkait laporan tersebut.

The company also provides protection for all parties conducting investigations and parties providing information related to the report.

Apabila terjadi pelanggaran, atau penyimpangan maka pemangku kepentingan dapat melaporkan pelanggaran tersebut dengan mekanisme pelaporan sebagai berikut :

1. Wajib melaporkan pelanggaran tersebut melalui : whistleblower@transkon-rent.com
2. Pengungkapan harus dilakukan dengan itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun didasari kehendak buruk/fitnah.
3. Pelapor wajib mencantumkan identitasnya dengan jelas pada laporan yang dibuat, disertai dengan bukti pendukung yang relevan. Penerima laporan wajib merahasiakan identitas pelapor.
4. Perusahaan wajib menindaklanjuti setiap pelaporan yang diterima sesuai prosedur dan mekanisme yang berlaku.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran dari masyarakat, mitra kerja, dan karyawan Perseroan.

(GRI 2-16)

In the event of a violation or deviation, stakeholders can report the violation with the following reporting mechanism:

1. Must report the violation via: whistleblower@transkon-rent.com
2. Disclosure must be made in good faith and not as a personal complaint or based on bad intentions/slander.
3. The reporter is required to clearly state his/her identity on the report made, accompanied by relevant supporting evidence. The recipient of the report must keep the identity of the reporter confidential.
4. The company is obliged to follow up on every report received in accordance with applicable procedures and mechanisms.

Throughout 2022, the Company did not receive reports of violations from the public, work partners and Company employees.

(GRI 2-16)

Sanksi Atas Pelanggaran

Bagi setiap yang terbukti melakukan tindakan kecurangan atau pelanggaran terhadap kode etik atau *code of conduct* akan diberikan sanksi sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku yaitu sebagai berikut :

1. Sanksi bagi pegawai yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh atasan langsung atau Direksi sesuai dengan tingkat pelanggarannya setelah mendapat laporan atas pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai yang bersangkutan
2. Direksi memberikan arahan atas tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan/atau tindakan lainnya serta pencegahan yang harus dilaksanakan oleh atasan langsung di lingkungan masing-masing
3. Sanksi bagi Direksi yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Dewan Komisaris.

Sanction For Violations

For anyone who is proven to have committed an act of fraud or a violation of the code of conduct or code of conduct, sanctions will be given in accordance with the applicable policies and laws and regulations, as follows:

1. Sanctions for employees who commit violations are decided by their immediate supervisor or the Board of Directors according to the level of the violation after receiving a report on the violation committed by the employee concerned.
2. The Board of Directors provides direction on coaching actions, disciplinary sanctions and/or other actions as well as prevention that must be carried out by direct superiors in their respective environments
3. Sanctions for the Board of Directors who commit violations are decided by the Board of Commissioners.

- | | |
|--|---|
| <p>4. Sanksi bagi Dewan Komisaris yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Pemegang Saham.</p> <p>5. Bila Mitra Kerja atau Stakeholder yang melakukan pelanggaran, maka akan dikenakan ketentuan sebagaimana yang tertuang dalam kontrak. Apabila terkait engan tindak pidana dapat diteruskan kepada pihak yang berwajib.</p> | <p>4. <i>Sanctions for the Board of Commissioners who commit violations are decided by the Shareholders.</i></p> <p>5. <i>If the Work Partner or Stakeholder commits a violation, it will be subject to the provisions as stated in the contract. If it is related to a criminal act, it can be forwarded to the authorities.</i></p> |
|--|---|

Manajemen Risiko

Risk management

(POJK 51.A.5.c)(SEOJK 16.E.3)

Perseroan menyadari adanya berbagai risiko yang berpotensi menghambat Pencapaian target dan kinerja yang telah ditetapkan Perseroan. Untuk mencegah dan meminimalkan dampak atas risiko yang mungkin terjadi, Perusahaan menerapkan manajemen risiko, dengan berbagai pengelolaan. Perseroan melakukan prosedur dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas kegiatan operasional yang berkelanjutan terkait dengan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan untuk mengidentifikasi risiko kegiatan usaha Perseroan dengan mengenal sumber-sumber risiko serta mengetahui risiko terhadap dampak dan kemungkinan risiko yang terjadi. Pengendalian risiko dilakukan Perseroan melalui kode etik, sosialisasi, dan penerapan kode etik, budaya, nilai perusahaan, upaya anti korupsi, dan mekanisme pengawasan melalui Whistleblowing System.

Perseroan senantiasa melakukan evaluasi penerapan manajemen risiko di Perusahaan bertujuan untuk menilai kecukupan rancangan dan efektivitas pelaksanaan proses manajemen risiko, guna mengetahui tingkat kematangan manajemen risiko perusahaan, dan sebagai acuan untuk menentukan perencanaan penanganan dan pengantisipasian terjadinya risiko.

Dari hasil identifikasi risiko-risiko tersebut perseroan melakukan mitigasi terhadap risiko yang timbul dalam kegiatan usaha Perseroan. Adapun Risiko dan mitigasi yang dilakukan oleh Perseroan disajikan dalam Laporan Tahunan Tahun Buku 2022 yang dapat diunduh melalui website Perseroan www.transkon-rent.com.

The Company is aware that there are various risks that have the potential to hinder the achievement of targets and performance set by the Company. To prevent and minimize the impact of risks that may occur, the Company implements risk management, with various management. The Company carries out procedures to identify, measure, monitor and control risks for sustainable operational activities related to economic, environmental and social aspects. The Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary to identify the risks of the Company's business activities by knowing the sources of risk and knowing the risks to the impact and the possibility of risks occurring. Risk control is carried out by the Company through a code of ethics, outreach, and implementation of a code of ethics, culture, corporate values, anti-corruption efforts, and oversight mechanisms through the Whistleblowing System.

The Company constantly evaluates the implementation of risk management in the Company with the aim of assessing the adequacy of the design and the effectiveness of the implementation of the risk management process, in order to determine the maturity level of the company's risk management, and as a reference for determining plans for handling and anticipating risks.

The Company always mitigates the risks that arise in the Company's business activities. The risks and mitigation carried out by the Company are presented in the 2022 Annual Report which can be downloaded via the Company's website www.transkon-rent.com.



BAB 4

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE



04

KINERJA KEBERLANJUTAN *SUSTAINABILITY PERFORMANCE*

Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya memiliki dampak terhadap ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dengan meningkatkan restrukturisasi terhadap sistem tata kelola perusahaan yang baik maka dapat meningkatkan pengelolaan terhadap dampak dari kegiatan usaha Perseroan dengan berbagai program dan strategi yang dilaksanakan di tahun 2022, dan akan terus ditingkatkan Perseroan guna menfokuskan potensi Perusahaan dalam menciptakan tujuan pembangunan yang berkelanjutan.

The Company in carrying out its business activities has an impact on the economy, social and environment. By increasing the restructuring of the good corporate governance system, it can improve the management of the impact of the Company's business activities with various programs and strategies implemented in 2022, and the Company will continue to improve it to focus on the Company's potential in creating sustainable development goals.

KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

(POJK 51.A.6.b)(SEOJK 16.F.2.F.3)(GRI 201)

Kinerja ekonomi merupakan suatu aspek utama yang mempengaruhi keberlanjutan bisnis Perseroan, terutama penanam modal dalam menentukan keputusan. Kinerja ekonomi Perseroan sangat penting guna memastikan Perseroan berkembang dan terus menghasilkan dampak ekonomi yang positif bagi para pemangku kepentingan. Kinerja Perseroan secara keseluruhan sangat berdampak langsung pada semua elemen dalam rantai nilai Perseroan, termasuk pemasok dalam kegiatan usaha Perseroan yang sangat mempengaruhi pertumbuhan ekonomi wilayah operasional Perseroan. Perseroan terus menyadari bahwa aktivitas Perseroan dalam kegiatan usahanya berdampak langsung terhadap lingkungan dan masyarakat. Oleh karena itu Perseroan memastikan dengan keselarasan bisnis yang berkelanjutan akan berdampak pada lingkungan serta masyarakat sekitar. (GRI 3-3)

Perseroan berharap kehadiran dan pertumbuhannya selaras dengan peluang yang diberikan, serta mampu memperbaiki kesejahteraan hidup masyarakat. Pada tahun ini Perseroan melakukan pendirian 2 (dua) entitas anak perusahaan yaitu PT Borneo Sentana Gemilang dan PT Multinet Perkasa Indonesia yang berada di Kalimantan Timur. Dengan mengembangkan kapabilitas terbaru, Perseroan diharapkan dapat terus menjaga keberlanjutan bisnis dengan melakukan strategi-strategi yang berkelanjutan serta mendukung upaya pemerintah dalam menciptakan dan meningkatkan lapangan kerja.

Kinerja ekonomi yang sehat menjadi topik material yang penting bagi Perseroan karena menjadi faktor penting dalam kelancaran roda bisnis yang berkelanjutan dengan laba yang optimal. Adanya pencapaian pendapatan dengan laba optimal menjadi dasar bagi perusahaan untuk melakukan berbagai program kegiatan yang akan memberikan nilai bagi pemangku kepentingan.

Economic performance is a major aspect that influences the sustainability of the Company's business, especially investors in making decisions. The Company's economic performance is very important to ensure that the Company develops and continues to generate positive economic impacts for stakeholders. The overall performance of the Company has a direct impact on all elements in the Company's value chain, including suppliers in the Company's business activities which greatly affect the economic growth of the Company's operational areas. The Company continues to realize that the Company's activities in its business activities have a direct impact on the environment and society. Therefore, the Company ensures that a sustainable business alignment will have an impact on the environment and the surrounding community. (GRI 3-3)

The company hopes that its presence and growth will be in line with the opportunities provided, and will be able to improve people's welfare. This year the Company established 2 (two) subsidiary companies, namely PT Borneo Sentana Gemilang and PT Multinet Perkasa Indonesia which are located in East Kalimantan. By developing the latest capabilities, the Company is expected to continue to maintain business continuity by carrying out sustainable strategies and supporting the government's efforts to create and increase employment opportunities.

Healthy economic performance is an important material topic for the Company because it is an important factor in the smooth running of a sustainable business with optimal profits. The achievement of revenue with optimal profit is the basis for the company to carry out various program activities that will provide value for stakeholders.

Strategi Pendukung Kinerja

Performance Support Strategies

Perseroan menyadari tahun 2022 ini merupakan tahun pemulihan bagi perusahaan yang terdampak dari pandemi Covid-19 sesuai dengan dicabutnya Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) pada akhir tahun 2022, hal ini menjadikan kegiatan usaha perusahaan yang terdampak lebih maksimal.

Pengelolaan kinerja ekonomi menjadi dasar bagi pelaksanaan kegiatan operasional yang mana pengelolaannya dilakukan berdasarkan Rencana Kerja Anggaran Belanja (RKAB), serta Peraturan perundang-undangan yang berlaku, diantaranya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 Tahun 2017 tentang Penerapan Jasa Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

Perseroan berkomitmen menjaga kinerja ekonomi tetap positif untuk masa mendatang agar dapat terus memberikan kontribusi ekonomi yang berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan sehingga terus tercipta nilai tambah bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Sebagai langkah nyata perwujudan kinerja Perseroan, berikut merupakan beberapa kebijakan strategi yang diimplementasikan perseroan di tahun 2022:

1. Ekspansi Sektor Industri

Perseroan menjalankan kegiatan dalam mengembangkan portofolio bisnis dengan memperluas jenis industri yang dilayani sehingga meningkatkan jumlah *customer* Perseroan. Perseroan dalam kegiatan usaha penyewaan kendaraan melayani industri pertambangan emas, mineral, batu bara, nikel, serta sektor industri konstruksi. Untuk kegiatan usaha pelayanan internet, Perseroan melayani retail dan industri perkebunan.

2. Ekspansi Armada

Perseroan mengelola kinerja ekonomi dengan melakukan strategi pada ekspansi armada yang mana perseroan terus

The company realizes that 2022 is a year of recovery for companies affected by the Covid-19 pandemic in accordance with the lifting of the Implementation of Restrictions on Community Activities (PPKM) at the end of 2022, this will maximize the business activities of the companies affected.

The management of economic performance forms the basis for the implementation of operational activities in which the management is carried out based on the Budget Work Plan (RKAB), as well as the applicable laws and regulations, including the Financial Services Authority Regulation No. 51 of 2017 concerning the Implementation of Sustainable Financial Services for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies.

The Company is committed to maintaining positive economic performance for the future so that it can continue to provide sustainable economic contributions to stakeholders so that added value continues to be created for shareholders and other stakeholders. As a concrete step in realizing the Company's performance, the following are some of the strategic policies implemented by the company in 2022:

1. Industrial Sector Expansion

The Company carries out activities in developing its business portfolio by expanding the types of industries served so as to increase the number of the Company's customers. The Company in its vehicle rental business activities serves the gold, mineral, coal, nickel mining industry, as well as the construction industry sector. For internet service business activities, the Company serves the retail and plantation industries.

2. Fleet Expansion

The Company manages economic performance by carrying out a strategy on fleet expansion where the company

meningkatkan jumlah unit yang disewakan sehingga di tahun 2022 perseroan memiliki unit sebanyak 3.156.

3. Ekspansi Tipe Kendaraan

Perseroan juga menjalankan strategi bisnisnya dengan melakukan ekspansi pada tipe kendaraan yang selaras dengan tujuan pembangunan keberlanjutan yang dimulai dari penggunaan kendaraan *hybrid* oleh salah satu manajemen Perseroan. Hal tersebut akan terus ditingkatkan oleh perseroan untuk menciptakan tujuan pembangunan yang keberlanjutan.

4. Ekspansi wilayah

Strategi ekspansi ini merupakan strategi dengan memperluas wilayah operasional Perseroan dengan bertambahnya jumlah *customer* yang dilayani di beberapa wilayah.

5. Ekspansi Bisnis

Strategi ekspansi ini merupakan strategi Perseroan dengan memperluas lini bisnis dengan menambah kegiatan usaha dengan kode KBLI 78200 (Aktivitas Penyediaan Tenaga Kerja Waktu Tertentu), KBLI 64200 (Aktivitas Perusahaan Holding) dengan mendirikan 2 (dua) entitas anak perusahaan guna memperluas pangsa pasar.

Dengan penerapan strategi ekspansi yang dilakukan oleh Perseroan secara berkelanjutan, berikut merupakan perbandingan target dan realisasi periode 31 Desember 2022:

continues to increase the number of units leased so that in 2022 the company has as many units as 3,156.

3. *Vehicle Type Expansion*

The Company also carries out its business strategy by expanding the types of vehicles that are in line with the goals of sustainable development, starting from the use of hybrid vehicles by one of the Company's management. This will continue to be improved by the company to create sustainable development goals.

4. *Territorial expansion*

This expansion strategy is a strategy by expanding the Company's operational area with the increasing number of customers served in several regions.

5. *Business Expansion*

This expansion strategy is the Company's strategy by expanding its business lines by adding business activities with the code KBLI 78200 (Activities for Provision of Labor for Specific Time), KBLI 64200 (Activities of Holding Companies) by establishing 2 (two) subsidiary companies to expand market share.

With the implementation of the expansion strategy carried out by the Company on an ongoing basis, the following is a comparison of targets and realization for the period December 31, 2022:

**Informasi Perbandingan Target dan Realisasi tahun 2021, Serta Proyeksi tahun 2022 (dalam
juataan rupiah)**

**Comparison of Targets and Realizations for 2021, and Projections for 2022
(in million rupiah)**

Uraian <i>Description</i>	Proyeksi 2023 <i>Projection 2023</i>	2022			2021		
		Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Pencapaian <i>Achievement</i> (%)	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Pencapaian <i>Achievement</i> (%)
Pendapatan <i>Revenue</i>	637.184	467.721	483.001	103,27%	431.812	402.585	93,23%
Laba Operasi <i>Income From Operations</i>	99.892	122.564	79.821	65,13%	94.373	83.912	88,92%
Laba Bersih <i>Net Profit</i>	56.692	87.289	36.480	41,79%	73.742	45.991	62,37%

Perseroan berkomitmen dalam menjaga kepuasan pelayanan *customer* yang berkelanjutan. Dimana Perseroan mencatat kenaikan jumlah *customer* dan pendapatan yang cukup signifikan dengan target dan realisasi pendapatan yang dibuktikan perseroan sebagaimana yang tercantum pada tabel diatas dengan pencapaian pendapatan di tahun 2022 sebesar 103,27% dari target dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 93,23% dari target. Hal tersebut dikarenakan meningkatnya jumlah armada dengan total 3.156 unit di tahun 2022 seiring dengan permintaan *customer* yang meningkat. Hal itu dibuktikan dengan pendapatan Perseroan dari segmen usaha sebagai berikut :

The Company is committed to maintaining sustainable customer service satisfaction. Where the company recorded a significant increase in the number of customers and revenue with targets and income realization proven by the company as listed in the table above with revenue achievement in 2022 of 103.27% of the target compared to 2021 of 93.23% of the target. This is due to the increase in the number of fleets with a total of 3,156 units in 2022 in line with increased customer demand. This is evidenced by the Company's revenue from the following business segments:

Tabel Pendapatan Per Segmen Usaha (dalam jutaan rupiah)
Revenue Table per Business Segment (in million rupiah)

Uraian	2022	2021	2020	YoY	YoY	<i>Description</i>
				2021-2022	2020-2021	
Penyewaan kendaraan	476.478	393.576	390.049	21%	0,45%	<i>Vehicle Rental</i>
Pelayaan Internet	8.648	9.008	12.412	-4%	-15,89%	<i>Internet Service Provider</i>
Jasa Alih Daya	8.890	-	-	-	-	<i>Outsourcing Services</i>

Ditengah tantangan bisnis, Perseroan berusaha untuk tetap mendistribusikan nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan. Hal tersebut merupakan aspek yang signifikan bagi Perseroan yang menjadi bukti nyata komitmen dalam memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan dengan meningkatkan pencapaian pendapatan di tahun 2022 dan penerapan strategi yang ditingkatkan oleh Perseroan melalui penambahan kegiatan usaha aktivitas perusahaan *holding* sehingga nilai ekonomi yang dihasilkan Perseroan juga menempatkan nilai ekonomi yang didistribusikan langsung sehingga nilai ekonomi yang ditahan sesuai yang tertera dibawah ini :

In the midst of business challenges, the Company strives to continue distributing economic value to stakeholders. This is a significant aspect for the Company which is a clear proof of commitment in providing added value to all stakeholders by increasing the achievement of revenue in 2022 and the implementation of an improved strategy by the Company through the addition of holding company business activities so that the economic value generated by the Company also places economic value that is distributed directly so that the economic value retained is as stated below:

Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan (dalam jutaan rupiah)

Direct Economic Value Generated and Distributed (in millions of rupiah)

(GRI 201-1)

Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan <i>Direct Economic Value Generated</i>	2022	2021	2020
Pendapatan <i>Revenue</i>	483.001	402.585	402.461
Penghasilan Lain-Lain <i>Other income</i>	15.975	10.254	2.630
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan (A) <i>Total Comprehensive Income for the Year (A)</i>	498.977	412.839	405.091
<hr/>			
Nilai Ekonomi Langsung Yang Didistribusikan <i>Distributed Direct Economic Value</i>	2022	2021	2020
Beban Pokok Pendapatan (Termasuk Gaji Dan Tunjangan, Biaya Sewa Juru Mudi, Bahan Bakar, dan Lain-Lain) <i>Cost of Revenue (Including Salaries and Benefits, Driver Hire Fee, Fuel, and Others)</i>	289.715	233.336	225.206
Beban Operasi <i>Operating Expenses</i>	127.910	95.056	95.317
Beban Lain-Lain <i>Miscellaneous Expenses</i>	1.534	536	367
Laba(Rugi) Selisih Kurs, Neto <i>Profit(Loss) Exchange Difference, Net</i>	-	167	303
Beban Pajak Penghasilan <i>Income Tax Expense</i>	10.292	10.958	6.206
Pembayaran Dividen <i>Dividend Payment</i>	6.041	4.531	-
Dana untuk CSR <i>Fund for CSR</i>	552	412	151
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan (B) <i>Total Distributed Direct Economic Value (B)</i>	436.044	344.996	327.551
Nilai Ekonomi Yang Ditahan (A-B) <i>Retained Economic Value (A-B)</i>	62.933	66.271	70.885

Praktik Pengadaan *Procurement Practice*

Rantai Pasokan *(GRI 2-6)*

Perseroan dalam menjalankan bisnisnya berkomitmen untuk menjalankan manajemen rantai pasokan secara profesional dan transparan. Pelaksanaan Kerjasama dengan berbagai pemasok barang dan jasa Perseroan melalui tahapan pemilihan yang ketat berdasarkan prosedur dengan kriteria yang berhubungan pada kepatuhan regulasi dan keamanan produk untuk *customer*. Tujuan dan target dari penerapan prosedur pengadaan barang dan jasa ini adalah menjamin keselenggaranya bisnis perseroan. Bentuk manfaat tidak langsung dari keberadaan Perseroan adalah pelibatan perusahaan nasional dalam rantai pasok. Perusahaan nasional didefinisikan sebagai perusahaan yang memiliki unit bisnis yang kegiatan operasionalnya berada dalam satu wilayah dengan wilayah operasi Perseroan tanpa melewati batas negara. Melalui pelibatan perusahaan-perusahaan nasional dalam rantai pasokan, maka akan lebih banyak lapangan kerja tersedia bagi masyarakat. Kebijakan tersebut dilakukan Perseroan sejalan dengan komitmen Perseroan untuk memberdayakan segenap potensi yang ada di dalam negeri. Namun tidak menutup kemungkinan Perseroan melakukan pengadaan barang dan jasa dengan pemasok internasional dikarenakan tidak terpenuhinya barang dan jasa pada pemasok nasional sehingga Perseroan melakukan kerjasama dengan pemasok Internasional.

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan memiliki divisi *supply chain* sebagai pendukung yang bertanggung jawab dalam membina hubungan dengan para pemasok suku cadang kendaraan sedangkan yang bertanggung jawab untuk pengurusan dan pengadaan unit kendaraan serta jasa pengemudi adalah pihak pemasaran dan *Security Site Community Development (SSCD)*.

Total pelibatan pemasok selama tiga tahun terakhir dari tahun 2020, 2021, dan 2022 mengalami peningkatan seiring dengan jumlah

Supply chain *(GRI 2-6)*

The Company in carrying out its business is committed to carrying out supply chain management in a professional and transparent manner. Implementation of cooperation with various suppliers of goods and services of the Company through strict selection stages based on procedures with criteria related to regulatory compliance and product safety for customers. The purpose and target of implementing the procedures for the procurement of goods and services is to guarantee the implementation of the company's business. The form of indirect benefits from the existence of the Company is the involvement of national companies in the supply chain. A national company is defined as a company that has business units whose operational activities are in the same area as the Company's operational area without crossing national borders. By involving national companies in the supply chain, more jobs will be available for the community. This policy is carried out by the Company in line with the Company's commitment to empower all the potential that exists in the country. However, it is possible for the Company to procure goods and services with international suppliers due to the non-fulfillment of goods and services from national suppliers, so that the Company cooperates with international suppliers.

In carrying out its business activities, the Company has a supply chain division as a supporter which is responsible for fostering relationships with suppliers of vehicle parts while those responsible for managing and procuring vehicle units and driver services are marketing and Security Site Community Development (SSCD).

Total supplier engagement for the last three years from 2020, 2021 and 2022 has increased in

permintaan *customer* yang meningkat yang mana tercantum pada *table* sebagai berikut:

Pelibatan Pemasok Kendaraan Dealer Involvement

Uraian <i>Description</i>	2022		2021		2020	
	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Lokal <i>Local</i>	4	57%	4	57%	2	40%
Nasional <i>National</i>	3	43%	3	43%	3	60%
Jumlah <i>Total</i>	7	100%	7	100%	5	100%

Pelibatan Pemasok Suku Cadang Spare Parts Supplier Involvement (Lube, Spare & Tyre)

Uraian <i>Description</i>	2022		2021		2020	
	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Lokal <i>Local</i>	58	79%	47	78%	42	72%
Nasional <i>National</i>	10	14%	9	15%	10	17%
Internasional <i>International</i>	5	7%	4	7%	6	10%
Jumlah <i>Total</i>	73	100%	60	100%	58	100%

Implikasi Finansial Serta Risiko & Peluang Lain Akibat Dari Perubahan Iklim

(GRI 201-2)

Pembangunan berkelanjutan telah diterima sebagai paradigma baru dalam mengejar pertumbuhan ekonomi. Pandangan berbagai perusahaan besar dan investor makin kuat bahwa unsur lingkungan, sosial, dan tata kelola harus diperhitungkan dalam sebuah keputusan investasi dan proses pembuatan keputusan perusahaan bersamaan dengan perhitungan keuangan secara tradisional. Isu lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) sangat berdampak terhadap finansial Perusahaan yang mana dari kegiatan operasional Perseroan memberikan dampak terhadap lingkungan dan sosial, dimana

Financial Implication and Other Risks & Opportunities Due to Climate Change (GRI 201-2)

Sustainable development has been accepted as a new paradigm in pursuing economic growth. The view of large companies and investors is getting stronger that environmental, social and governance elements must be taken into account in an investment decision and corporate decision-making process along with traditional financial calculations. Environmental, social and governance (ESG) issues have a major impact on the Company's finances in which the Company's operational activities have an impact on the environment and social, which has an impact on

berpengaruh akibatnya terhadap perubahan iklim yang akan berdampak terhadap finansial. Namun selama tahun 2022 Perseroan tidak memiliki implikasi finansial serta risiko akibat dari perubahan iklim. Tahun 2022 merupakan tahun pemulihan finansial bagi masyarakat maupun perusahaan-perusahaan yang terdampak dari adanya Covid-19 yang mengakibatkan aktivitas masyarakat terbatas karena adanya PPKM.

Program Pensiun (GRI 201-3)

Tidak hanya mementingkan kesejahteraan karyawan aktif, Perseroan juga turut mempersiapkan dan memberikan dana pensiun kepada para karyawan yang akan memasuki masa pensiunnya. Hal tersebut diatur dalam peraturan perusahaan, dimana karyawan yang berhak untuk mendapatkan manfaat pensiun adalah karyawan yang mencapai masa kerja pada usia 57 tahun. Pemberian manfaat yang diberikan sesuai dengan Peraturan Perusahaan adalah sebagai berikut :

- * Perusahaan akan memberikan uang pesangon, penghargaan masa kerja dan penggantian hak kepada pekerja yang bersangkutan sesuai dengan ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dibidang ketenagakerjaan
- * Perseroan juga akan membantu karyawan dalam melakukan pengurusan klaim Tunjangan Hari Tua kepada BPJS Ketenagakerjaan.

Dari pemberian manfaat tersebut berikut tabel dana pensiun karyawan Perseroan 3 tahun terakhir:

climate change which will have an impact on finances.

However, during 2022 the Company has no financial implications or risks resulting from climate change. 2022 is a year of financial recovery for the community and companies affected by Covid-19 which has limited community activities due to PPKM.

Pension Program (GRI 201-3)

Not only prioritizing the welfare of active employees, the Company also prepares and provides pension funds to employees who are about to retire. This is regulated in company regulations, where employees who are entitled to receive pension benefits are employees who reach the age of 57 years of service. The benefits provided in accordance with Company Regulations are as follows:

- * *The company will provide severance pay, employment awards and reimbursement of rights to the worker concerned in accordance with the provisions in the applicable laws and regulations in the field of labor*
- * *The Company will also assist employees in managing the Old Age Allowance claim to BPJS Ketenagakerjaan.*

From the provision of these benefits, the following is a table of the Company's employee pension funds for the last 3 years:

Program Pensiun Karyawan *Employee Retirement Plan*

2022	2021	2020	YoY 2021-2022		YoY 2020-2021	
Jumlah Nilai Jaminan <i>Total Collateral Value</i>	Jumlah Nilai Jaminan <i>Total Collateral Value</i>	Jumlah Nilai Jaminan <i>Total Collateral Value</i>	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total
85.859.736	89.894.973	87.185.819	1,05	Rp 2.709.155	0,97	-Rp 4.035.237

Bantuan Finansial Dari Pemerintah

(GRI 201-4)

Selama tahun 2022 Perseroan tidak mendapatkan bantuan finansial dari Pemerintah.

Financial Assistance From the Government

(GRI 201-4)

During 2022 the Company will not receive financial assistance from the Government.

Kontribusi Kepada Negara

(GRI 207)

Perseroan sejak berdiri dalam menjalankan kegiatan usahanya terus patuh dan berkomitmen terhadap pembayaran pajak guna menunjang bisnis yang berkelanjutan. Hal ini dibuktikan Perseroan hingga tahun 2022 melakukan kewajibannya dengan memberikan kontribusi kepada Negara dalam hal pembayaran pajak sebagaimana yang terlampir pada tabel dibawah ini.

Contribution to the Country

(GRI 207)

The Company in carrying out its business activities has an impact on the economy, social and environment. By increasing the restructuring of the good corporate governance system, it will improve the management of the impact of the Company's business activities with various programs and strategies implemented in 2022, and the Company will continue to improve it for the Company's potential in creating sustainable development goals .

Jenis Kontribusi <i>Type of Contribution</i>	Jumlah Dalam Jutaan Rupiah <i>Amount in Million of Rupiah</i>		
	2022	2021	2020
Pajak <i>Tax</i>	31.280	30.557	30.026

Selain itu Perseroan juga berkontribusi kepada Negara tidak hanya dengan melakukan pembayaran Pajak tetapi Perseroan juga menyediakan lapangan Pekerjaan kepada masyarakat, dimana tahun 2022 Perseroan mendirikan 2 entitas anak perusahaan, dan juga merekrut karyawan baru sebanyak 211 karyawan.

In addition, the Company also contributes to the State not only by paying taxes but the Company also provides employment opportunities to the community, where in 2022 the Company establishes 2 subsidiary companies, and also recruits 211 new employees.

Dampak Ekonomi Tidak Langsung

(GRI 203)

Kegiatan operasional bisnis Perseroan telah mendatangkan manfaat tidak langsung bagi masyarakat dimana manfaat nyata dirasakan oleh komunitas lokal melalui implementasi program-program tanggung jawab sosial perusahaan selama tahun 2022, Perseroan telah menjalankan beberapa program yang memberikan dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan dan mendukung kemajuan masyarakat. Dalam menyelenggarakan

Indirect Economic Impact

(GRI 203)

The Company's business operational activities have brought indirect benefits to the community where real benefits are felt by the local community through the implementation of corporate social responsibility programs during 2022, the Company has implemented several programs that have had a significant indirect economic impact and support community progress. In implementing the program, the

program, Perseroan terus berupaya untuk melibatkan masyarakat setempat sehingga program yang terselenggara sesuai dengan harapan dan kebutuhan mereka.

Hal ini dibuktikan oleh Perseroan dengan memiliki karyawan ditahun 2022 sebanyak 689 karyawan dengan tenaga kerja lokal sebanyak 21,9%, 77,7% berasal dari luar daerah serta 0,4% merupakan karyawan asing. Tidak hanya itu, Perseroan juga memberikan manfaat tidak langsung dari keberadaan bisnis Perseroan dengan berbagai program *corporate social responsibility* dengan mengeluarkan biaya pelaksanaan sebesar Rp 551.699.600 selama tahun 2022 dengan rincian penyaluran biaya CSR sesuai pada tabel sebagai berikut :

Company continues to strive to involve the local community so that the program is implemented according to their expectations and needs.

This is evidenced by the Company having 689 employees in 2022 with a local workforce of 21.9%, 77.7% coming from outside the region and 0.4% are foreign employees. Not only that, the Company also provides indirect benefits from the existence of the Company's business with various corporate social responsibility programs by incurring implementation costs of IDR 551,699,600 in 2022 with details of the distribution of CSR costs according to the following table:

Tabel Penyaluran Biaya Program CSR 2022 <i>Table of Distribution of 2022 CSR Program Costs</i>		
No	Bidang Penyaluran <i>Distribution Field</i>	Jumlah Penyaluran Dana (Rp) Total Disbursement of Funds (IDR)
1.	Sosial Kemasyarakatan <i>Social Society</i>	316.066.600
2.	Lingkungan <i>Environment</i>	235.633.000

KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

(POJK 15.A.6.d.e)(SEOJK 16.F.4-F.13)

Kerusakan terhadap lingkungan merupakan suatu topik faktual yang sudah lama dialami oleh Indonesia yang mana hal ini telah menjadi isu global yang sangat perlu menjadi perhatian bersama. Topik dan/atau isu global ini mengemuka sejalan dengan kerusakan lingkungan yang mengakibatkan timbulnya penerapan paradigma lama yaitu mengedepankan aspek ekonomi dan cenderung abai terhadap aspek lingkungan dan sosial. Kerusakan lingkungan ini diantaranya ditandai dengan seringnya terjadi bencana hidrometeorologi yang dialami oleh Indonesia, yaitu seperti kekeringan, banjir, badai, kebakaran hutan, longsor dan berbagai bencana lainnya sehingga kerugian material tidak dapat dipungkiri.

Perseroan memahami bahwa kegiatan operasional perseroan dapat berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan seperti emisi Gas Rumah Kaca (GRK), timbulan limbah, serta penggunaan energi dan sumber daya air yang dapat mempengaruhi keseimbangan ekosistem dan daya dukung lingkungan bagi kehidupan.

Perseroan meyakini bahwa lingkungan hidup baik dan sehat merupakan hak asasi setiap Warga Negara Indonesia. Dalam menjalankan kegiatan usaha Perseroan senantiasa berupaya untuk meningkatkan daya dukung lingkungan dengan melakukan upaya pengelolaan lingkungan hidup dan upaya pemantauan lingkungan hidup. Oleh karena itu, Perseroan melakukan, litigasi risiko lingkungan dengan berbagai program yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

(GRI 3-3)

Damage to the environment is a factual topic that has long been experienced by Indonesia, where this has become a global issue that really needs to be of common concern. These global topics and/or issues surfaced in line with environmental damage which resulted in the application of the old paradigm, namely prioritizing economic aspects and tending to ignore environmental and social aspects. This environmental damage is characterized by the frequent occurrence of hydrometeorological disasters experienced by Indonesia, such as droughts, floods, storms, forest fires, landslides and various other disasters so that material losses cannot be denied.

The company understands that the company's operational activities can potentially have negative impacts on the environment such as greenhouse gas (GHG) emissions, waste generation, and the use of energy and water resources which can affect the balance of ecosystems and the carrying capacity of the environment for life.

The Company believes that a good and healthy environment is the basic right of every Indonesian citizen. In carrying out its business activities, the Company always strives to increase the carrying capacity of the environment by carrying out environmental management efforts and environmental monitoring efforts. Therefore, the Company carries out environmental risk litigation with various programs that are in line with the Sustainable Development Goals (SDGs).

(GRI 3-3)

Sistem Manajemen Lingkungan

Environmental Management System

(GRI 2-25)

Perseroan menyadari bahwa pemanfaatan kegiatan operasional Perseroan bersentuhan langsung dengan alam. Sehubungan dengan hal tersebut Perseroan berkomitmen secara berkelanjutan, dalam pelaksanaan setiap kegiatan operasional, Perseroan terus memenuhi semua regulasi lingkungan demi upaya pelestarikan lingkungan. Melalui penerapan kebijakan sederhana secara internal, Perseroan menerapkan strategi untuk menjaga kelestarian lingkungan dalam kegiatan operasional.

Oleh karena itu, Perseroan menerapkan sertifikasi ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan yang mengacu pada regulasi yang berlaku untuk memastikan pengelolaan lingkungan yang unggul. Sistem Manajemen Lingkungan dijalankan oleh Departemen *Health, Safety, Environment (HSE)* yang bertanggung jawab kepada manajemen. Departemen HSE bertugas untuk melakukan pengelolaan terhadap lingkungan kegiatan operasional guna memastikan lingkungan kerja tetap terjaga dengan nyaman, aman, dan terkendali, serta memastikan target kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola dapat dicapai. Perseroan juga terus melakukan evaluasi guna memastikan perbaikan berkelanjutan. Perseroan terus memastikan perbaikan berkelanjutan dengan program inovasi sehingga tetap menjaga kelestarian lingkungan sebagai bentuk komitmen dukungan pada upaya adaptasi dan mitigasi dampak perubahan iklim.

The Company realizes that the utilization of the Company's operational activities is in direct contact with nature. In connection with this, the Company is committed to being sustainable, in carrying out every operational activity, the Company continues to comply with all environmental regulations for the sake of environmental preservation. Through implementing simple policies internally, the Company implements a strategy to preserve the environment in its operational activities.

Therefore, the Company implements ISO 14001:2015 Environmental Management System certification which refers to applicable regulations to ensure superior environmental management. The Environmental Management System is run by the Department of Health, Safety, Environment (HSE) which is responsible for management. The HSE Department is tasked with managing the operational environment to ensure that the work environment is maintained in a comfortable, safe and controlled manner, as well as ensuring that environmental, social and governance performance targets can be achieved. The company also continues to evaluate to ensure continuous improvement. The Company continues to ensure continuous improvement with innovation programs so as to maintain environmental sustainability as a form of commitment to support efforts to adapt and mitigate the impacts of climate change.

Misi Manajemen Lingkungan

- Mencegah, meminimalkan dan mengelola dampak terhadap lingkungan
- Mengupayakan pelestarian sumber daya alam

Environmental Management Mission

- Prevent, minimize and manage impacts on the environment
- Strive to conserve natural resources

Target Manajemen Lingkungan

- Pemenuhan standar baku mutu kualitas air limbah
- Pemenuhan standar baku mutu emisi udara
- 100% limbah B3 terkelola sesuai peraturan
- Konservasi dan perlindungan lingkungan

Environmental Management Target

- Fulfillment of waste water quality standards
- Compliance with air emission quality standards
- 100% of B3 waste is managed according to regulations
- Environmental conservation and protection

- Konservasi keanegaragaman hayati

 **Strategi**

- Penguatan dan peningkatan kapasitas SDM
- Pemantauan kualitas lingkungan secara berkesinambungan
- Peningkatan kualitasa dan validitas data lingkungan
- Evaluasi kinerja hasil pemantauan kualitas lingkungan
- Pelaksanaan pengelolaan lingkungan melalui pendekataan keberlanjutan

- Conservation of biodiversity

 **Strategy**

- Strengthening and increasing human resource capacity
- Continuous monitoring of environmental quality
- Improving the quality and validity of environmental data
- Performance evaluation of environmental quality monitoring results
- Implementation of environmental management through a sustainable approach

Komitmen Perseroan terhadap pengelolaan lingkungan yang mencakup pengelolaan energi, emisi, limbah, air, serta keanekaragaman hayati, sehingga sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima denda maupun sanksi hukum lain atas ketidakpatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan terkait pengelolaan lingkungan. Perseroan juga tidak menerima pengaduan lingkungan yang signifikan.

The Company's commitment to environmental management includes management of energy, emissions, waste, water and biodiversity, so that throughout 2022, the Company will not receive fines or other legal sanctions for non-compliance with laws and regulations related to environmental management. The company also did not receive any significant environmental complaints.

Biaya Lingkungan Hidup *Environmental Costs*

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasional menimbulkan dampak pada lingkungan sekitarnya. Oleh karena itu, Perseroan mengalokasikan biaya sebesar Rp 235.633.000 untuk penanaman pohon dan pemeliharaan tanaman yang dilakukan oleh pihak ketiga sebagai bentuk pengelolaan dampak dari kegiatan operasional Perseroan dan menjadi komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan dengan melakukan.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan merealisasikan biaya program perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup yaitu dengan pemeliharaan tanaman yang di letakkan Perseroan di area kantor Perseroan, dan juga melakukan pembuangan sampah domestik dengan biaya sebesar Rp 66.000.000 selama tahun 2022, dan untuk pembuangan limbah Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp 78.000.000 selama tahun 2022.

The Company realizes that operational activities have an impact on the surrounding environment. Therefore, the Company allocates Rp 235,633,000 for tree planting and plant maintenance carried out by third parties as a form of managing the impact of the Company's operational activities and as the Company's commitment to preserving the environment by carrying out

Throughout 2022, the Company realizes the cost of environmental protection and management programs, namely by maintaining plants that are placed by the Company in the Company's office area, and also carrying out domestic waste disposal at a cost of IDR 66,000,000 during 2022, and for waste disposal the Company incurs costs of IDR 78,000,000 during 2022.

Material Yang Digunakan

Materials Used

(POJK 51.A.6.d.2)(SEOJK 16.F.5)(GRI 301)

Sesuai dengan bidang usaha Perseroan dibidang penyewaan kendaraan Lv 4x4 dan layanan jasa internet, Perseroan menggunakan berbagai jenis bahan material untuk menunjang kegiatan usaha tersebut yang dibedakan menjadi 2(dua) kategori yaitu material terbarukan dan tidak terbarukan. Perseroan senantiasa memastikan bahwa semua material yang digunakan diperoleh dari sumber-sumber resmi yang legal dan memiliki izin resmi. Material yang digunakan Perseroan dalam kegiatan operasional akan terus menjadi pantauan Departemen HSE guna menjaga kelestarian lingkungan yang sehat.

Untuk material yang tak terbarukan dalam menunjang kegiatan operasional penyewaan kendaraan Lv 4x4 yaitu suku cadang yang digunakan, Perseroan melakukan upaya pengelolaan dengan cara menjual kepada pihak ketiga sehingga Perseroan meminimalisir dalam menghasilkan limbah, dan emisi GRK yang berlebihan dari penggunaan material dengan cara melakukan upaya pengelolaan dari penggunaan material dalam kegiatan usaha Perseroan.

Selain bahan material utama untuk menopang pekerjaan dibidang penyewaan kendaraan, Perseroan juga membutuhkan kertas sebagai salah satu material pendukung terkhusus di perkantoran. Kertas digunakan untuk keperluan administrasi, seperti surat menyurat dan kontrak kerja dengan mitra, memo, dan sebagainya.

Bercermin dari proses pembuatan kertas, termasuk dampaknya terhadap lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi penggunaan kertas. Upaya yang dilakukan Perseroan yaitu mengoptimalkan penggunaan kertas bekas dokumen yang tidak bersifat rahasia untuk digunakan kembali pada sisi lainnya yang masih kosong untuk keperluan keperluan internal selain itu perseroan juga mulai melakukan digitalisasi untuk mengurangi penggunaan kertas. Untuk pengelolaan limbah kertas, Perseroan menyerahkan kepada pihak ketiga, termasuk untuk digunakan kembali atau didaur ulang.

In accordance with the Company's line of business in Lv 4x4 vehicle rental and internet services, the Company uses various types of materials to support these business activities which are divided into 2 (two) categories, namely renewable and non-renewable materials. The Company always ensures that all materials used are obtained from official sources that are legal and have official permits. The materials used by the Company in operational activities will continue to be monitored by the HSE Department in order to maintain a healthy environment.

For non-renewable materials to support Lv 4x4 vehicle rental operational activities, namely the spare parts used, the Company makes management efforts by selling to third parties so that the Company minimizes the generation of waste and excessive GHG emissions from the use of materials by making management efforts from material use in the Company's business activities.

In addition to the main materials to support work in the vehicle rental sector, the Company also requires paper as one of the supporting materials, especially in offices. Paper is used for administrative purposes, such as correspondence and work contracts with partners, memos, and so on.

Reflecting on the paper manufacturing process, including its impact on the environment, the Company is committed to reducing paper use. Efforts made by the Company are optimizing the use of non-confidential document waste paper to be reused on the other side which is still empty for internal needs besides that the company has also started digitizing to reduce paper use. For paper waste management, the Company hands it over to third parties, including for reuse or recycling.

Pengelolaan Energi

Energy Management

(POJK 51.A.6.d.3)(SEOJK 16.F.6.F.7)(GRI 302)

Perseroan dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan menggunakan dua sumber energi utama, yaitu listrik dan bahan bakar minyak yang di pasok oleh pihak ketiga. Perusahaan menggunakan listrik sebagai sumber energi berbagai peralatan, sarana/prasarana elektronik di tiga bangunan Perseroan yaitu, gedung *Head Office*, *Good Corporate Governance*, dan *Supporting Office*. Sedangkan untuk energi bahan bakar digunakan pada kendaraan operasional perseroan dalam aktivitasnya, serta digunakan untuk mesin genset saat terjadi pemadaman listrik.

(GRI 3-3)

Perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak operasional kegiatan bisnis terhadap lingkungan melalui program pemeliharaan lingkungan kerja dikarenakan Perseroan menyadari bahwa energi listrik dan bahan bakar termasuk dalam sumber energi yang tak terbarukan berbasis fosil yang ketersediannya terbatas. Untuk itu Perseroan berkomitmen untuk melakukan efisiensi dalam menggunakan kedua jenis energi, sekaligus sebagai dukungan implementasi Peraturan Pemerintah No. 70 tahun 2009 tentang Konservasi Energi. Upaya efisiensi energi sekaligus mengurangi tingkat emisi yang dihasilkan oleh Perseroan yaitu dengan cara sebagai berikut :

1. Meminimalisasi mobilitas dalam rangka perjalanan dinas
2. Optimalisasi penggunaan AC dan lampu pada saat jam pulang kantor
3. Memasang lampu panel surya di lingkungan kerja operasional Perseroan

Perseroan terus berupaya untuk mengurangi emisi udara melalui efisiensi energi dan berbagai kebijakan, inisiatif, dan inovasi berkelanjutan yang berkontribusi pada penurunan emisi gas rumah kaca. Pelaksanaan dan pencapaian kinerja efisiensi energi dievaluasi setiap tahun oleh Perseroan yang dilihat dari hasil perhitungan yang dilakukan oleh Pihak ketiga dalam perhitungan emisi gas rumah kaca. Perseroan juga

The Company in carrying out its operational activities, the Company uses two main energy sources, namely electricity and fuel oil supplied by third parties. The company uses electricity as an energy source for various electronic equipment, facilities/infrastructure in three of the Company's buildings, namely the Head Office, Good Corporate Governance and Supporting Office buildings. Meanwhile, fuel energy is used in the company's operational vehicles in its activities, as well as used for generator engines when there is a power outage.

(GRI 3-3)

The Company is committed to reducing the operational impact of business activities on the environment through a work environment maintenance program because the Company realizes that electricity and fuel energy are included in non-renewable energy sources based on fossils whose availability is limited. For this reason, the Company is committed to making efficiency in using both types of energy, as well as supporting the implementation of Government Regulation no. 70 of 2009 concerning Energy Conservation. Energy efficiency efforts while reducing the level of emissions produced by the Company are in the following ways:

1. *Minimizing mobility in the context of official travel*
2. *Optimizing the use of air conditioners and lights during office hours*
3. *Installing solar panel lights in the Company's operational work environment*

The Company continues to strive to reduce air emissions through energy efficiency and various policies, initiatives and sustainable innovations that contribute to reducing greenhouse gas emissions. The implementation and achievement of energy efficiency performance is evaluated annually by the Company as seen from the results of calculations carried out by third parties in calculating greenhouse gas emissions. The Company is

dalam hal ini dibantu oleh Divisi Komersial untuk pencatatan jarak tempuh kendaraan operasional Perseroan. Sehingga tahun 2022 Peseroan menggunakan energi sebagai berikut :

also assisted in this matter by the Commercial Division for recording the mileage of the Company's operational vehicles. So that in 2022 the Company uses energy as follows:

Uraian	Satuan <i>Denomination</i>	Tahun <i>Year</i>			Percentase Penurunan <i>Decrease Percentage (%)</i>	<i>Description</i>
		2022	2021	2020		
Bensin	Liter <i>Litre</i>	180.602	352.349	674.888	49%	<i>Fuel</i>
Solar	Liter <i>Litre</i>	85.407.307	95.262.394	291.343.445	10%	<i>Diesel Fuel</i>
Jumlah Bahan Bakar	Liter <i>Litre</i>	85.587.909	95.614.743	292.018.333	10%	<i>Fuel Amount</i>
Listrik	Kwh <i>Kwh</i>	185.060	232.766	323.929	20%	<i>Electricity</i>

Selama periode pelaporan, Perseroan melakukan beberapa upaya untuk mengurangi pemakaian energi. Berbagai inisiatif dan upaya efisiensi energi yang dilakukan telah membawa capaian efisiensi energi sebagaimana yang dimuat pada tabel diatas. Penggunaan energi untuk bahan bakar selama tahun 2022 menurun 10.026.834 liter atau 49% menjadi 85.587.909 liter, dibandingkan pada tahun 2022 sebanyak 95.614.743 liter.

Untuk kedepannya Perseroan akan mendorong efisiensi energi di lingkungan Perseroan secara lebih luas, karyawan juga diajak untuk turut aktif dalam upaya ini. Beberapa kampanye internal efisiensi energi yang dilaksanakan antara lain memastikan lampu ruangan dan peralatan listrik kerja mati setelah jam kerja atau ketika tidak dipergunakan, misalnya pendingin ruangan, komputer, laptop, dan inisiatif efisiensi energi di tempat kerja lainnya.

Untuk kedepannya perseroan berencana melakukan sertifikasi ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi agar dapat mengukur dan melakukan pemantauan penggunaan energi, identifikasi peluang penghematan energi, pengembangan rencana penghematan energi, implementasi tindakan penghematan energi, dan evaluasi kinerja energi. Sehingga Perseroan mencapai tujuan berkelanjutan dan memenuhi persyaratan regulasi yang berlaku.

(GRI 3-3)

During the reporting period, the Company made several efforts to reduce energy consumption. Various energy efficiency initiatives and efforts undertaken have resulted in energy efficiency gains as contained in the table above. Energy use for fuel during 2022 decreased by 10,026,834 liters or 49% to 85,587,909 liters, compared to 2022 of 95,614,743 liters.

In the future the Company will encourage energy efficiency in the wider Company environment, employees are also invited to take an active part in this effort. Some of the internal energy efficiency campaigns implemented include ensuring that room lights and work electrical equipment are turned off after working hours or when not in use, for example air conditioners, computers, laptops, and other energy efficiency initiatives in the workplace.

In the future, the company plans to certify ISO 50001:2018 Energy Management System in order to be able to measure and monitor energy use, identify energy saving opportunities, develop energy saving plans, implement energy saving measures, and evaluate energy performance. So that the Company achieves sustainable goals and meets the applicable regulatory requirements.

(GRI 3-3)

Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca

Management of Greenhouse Gas Emissions

(POJK 51.A.6.e.4)(SEOJK 16.F11.F.12)(GRI 305)

Perseroan menyadari kegiatan operasional yang dijalankan menghasilkan emisi gas rumah kaca yang dapat menimbulkan dampak negatif efek rumah kaca dan kerusakan lapisan ozon. Oleh karena itu, Perseroan melakukan berbagai upaya dan kebijakan dalam rangka penurunan emisi gas rumah kaca di area operasional Perseroan sebagai bagian dari tanggung jawab Perseroan terhadap lingkungan.

Perseroan memiliki inisiatif lain dalam memitigasi perubahan iklim dengan melakukan program penanaman pohon dan kampanye penghematan penggunaan energi. Tahun 2022 perseroan kembali melakukan perhitungan emisi gas rumah kaca yg dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan. Pengukuran ini dilakukan oleh pihak ketiga dengan hasil sebagai berikut :

The Company realizes that the operational activities it carries out produce greenhouse gas emissions which can have a negative impact on the greenhouse effect and damage to the ozone layer. Therefore, the Company makes various efforts and policies in order to reduce greenhouse gas emissions in the Company's operational areas as part of the Company's responsibility to the environment.

The company has other initiatives in mitigating climate change by conducting tree planting programs and campaigns to save energy use. In 2022 the company will again calculate greenhouse gas emissions resulting from the Company's operational activities. This measurement was carried out by a third party with the following results:

Emisi GRK dari Kegiatan Usaha Perseroan

GHG Emissions from the Company's Business Activities

Sumber Emisi GRK	Satuan <i>Denomination</i>	2022	2021	2020	Source of GHG Emissions
Scope 1 Kendaraan Bermotor (BBM)	Ton Co ₂ -eq	228.524	255.248	779.687	Scope 1 Motor Vehicle (BBM)
Scope 2 Pemakaian Listrik	Ton Co ₂ -eq	149	191	266	Scope 2 Electricity Consumption
Scope 3 Perjalanan Dinas (Pesawat Terbang)	Ton Co ₂ -eq	75	31	38	Scope 3 Business Travel (Airplane)
Jumlah Emisi GRK	Ton Co₂ -eq	228.749	255.469	779.991	Total GHG Emissions
Jumlah Penyerapan Emisi GRK	Ton Co₂ -eq	136.975	0,219	-	Total Absorption of GHG Emissions

Upaya Pengurangan Emisi

(GRI 305-5)

Perseroan senantiasa berupaya mengurangi jumlah emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dan berkontribusi pada mitigasi perubahan iklim. Beberapa program yang telah dilakukan Perseroan untuk mereduksi emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasionalnya, yaitu :

Emission Reduction Efforts

(GRI 305-5)

The Company always tries to reduce the amount of greenhouse gas emissions it produces and contributes to reducing climate change. Some of the programs that have been carried out by the Company to reduce greenhouse gas emissions from its operational activities, namely:

1. Perawatan secara berkala terhadap peralatan kantor dan kendaraan operasional maupun pada kegiatan usaha Perseroan
 2. Penyesuaian pada ban kendaraan mulai dari jenis hingga tekanan ban
 3. Penanaman Pohon Trembesi
 4. Penggunaan *solar cell system* sebagai pengganti energi listrik untuk penerangan
 5. Melakukan kampanye penghematan penggunaan energi.
1. *Periodic maintenance of office equipment and operational vehicles as well as the Company's business activities*
 2. *Adjustments to vehicle tires ranging from type to tire pressure*
 3. *Trembesi Tree Planting*
 4. *The use of solar cell systems as a substitute for electrical energy for lighting*
 5. *Conducting energy saving campaigns.*

Pengelolaan Air

Water Management

(SEOJK 16.F.8)(GRI 103)(GRI 303)

Keterbatasan air bersih juga menjadi salah satu isu lingkungan yang menjadi perhatian Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa berupaya melakukan penghematan penggunaan air bersih. Penghematan Penggunaan air bersih dilakukan dengan adanya penggunaan 100% air PDAM, serta adanya komitmen atau kebijakan Perseroan dalam penghematan air. Program penghematan energi dan air yang dilaksanakan secara berkala, pemasangan rambu hemat air, serta sosialisasi kepada seluruh karyawan. Kebijakan penghematan air disosialisasikan melalui kampanye berupa stiker yang berisikan ajakan untuk melakukan hemat air pada setiap toilet, serta melakukan pengecekan saluran air, keran, dan penampungan air secara berkala untuk mencegah terjadinya kebocoran serta segera melakukan perbaikan apabila ditemukan adanya kerusakan.

Tahun 2022 Perseroan mengalami kenaikan penggunaan air dikarenakan adanya penambahan fasilitas baru yaitu gedung *supporting office*, serta terjadi penambahan karyawan sehingga terjadi peningkatan jumlah aktivitas penggunaan air sebesar 1.684.029 liter menjadi 1.713.760 liter, dibandingkan di tahun 2021 penggunaan air sebanyak 29.731 liter.

Perseroan menyadari bahwa pemborosan penggunaan air bersih akan menyebabkan risiko lingkungan dengan kelangkaan air. Seperti yang telah disampaikan pada bagian sebelumnya, saat ini Perseroan telah memiliki berbagai kebijakan maupun program terkait penghematan air. Perseroan telah memasukkan isu kekurangan pasokan air bersih menjadi

The limited supply of clean water is also one of the environmental issues that is of concern to the Company. Therefore, the Company always strives to save on the use of clean water. Saving the use of clean water is carried out by using 100% PDAM water, as well as the Company's commitment or policy to save water. Periodic energy and water saving programs, installation of water-saving signs, outreach to all employees. The policy on saving water is socialized through campaigns in the form of stickers calling for saving water in every toilet, as well as checking drains, faucets and water reservoirs regularly to prevent leaks and immediately make repairs if any damage is found.

In 2022 the Company experienced an increase in water use due to the addition of new facilities, namely the supporting office building, as well as the addition of employees resulting in an increase in the number of water use activities by 1,684,029 liters to 1,713,760 liters, compared to 2021 water use of 29,731 liters.

The Company realizes that wasteful use of clean water will cause environmental risks with water scarcity. As stated in the previous section, currently the Company has various policies and programs related to saving water. The Company has included the issue of shortage of clean water supply as a potential hazard/aspect which will then become

salah satu potensi bahaya/aspek yang selanjutnya menjadi potensi risiko yang dikelola kedepannya dalam sistem manajemen risiko. Pengendalian risiko dilakukan dengan meningkatkan komitmen terhadap kebijakan Perseroan dalam penghematan air, program penghematan energi dan air dilaksanakan secara berkala, pemasangan rambu hemat air, sosialisasi kepada semua karyawan untuk melaksanakan penghematan air. Hal tersebut akan menjadi perhatian Perseroan untuk kedepannya.

(GRI 303-1, 303-2, 303-4)

a potential risk that will be managed in the future in the risk management system. Risk control is carried out by increasing commitment to the Company's policies on saving water, energy and water saving programs are carried out regularly, installing water saving signs, outreach to all employees to implement water saving. This will become the concern of the Company in the future.

(GRI 303-1, 303-2, 303-4)

Pengelolaan Limbah

Waste Management

(POJK 51.A.6.e.5)(SEOJK 16.F.13.F.14)(GRI 306)

Limbah merupakan suatu hal yang menjadi sorotan dari para pemangku kepentingan. Hal ini dikarenakan materi sisa produksi yang dihasilkan oleh Perseroan dapat berdampak pada lingkungan sekitar wilayah kegiatan operasional Perseroan. Limbah yang dihasilkan oleh Perseroan mencakup limbah B3 dan non B3. Perseroan berkomitmen untuk melakukan pengelolaan limbah di lingkungan kegiatan operasional Perseroan. Limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan akan dikelola secara berbeda, dimana untuk limbah B3 dilakukan oleh mitra pihak ketiga yang bersertifikasi, dan juga beberapa limbah dijual oleh Perseroan kepada pihak ketiga. Sehingga perseroan berkomitmen untuk terus melakukan upaya dalam mengelola limbah Perseron dengan melakukan perbandingan tiap tahu dengan tahun sebelumnya yang mana tercantum pada tabel berikut :

Waste is something that is in the spotlight of stakeholders. This is because the remaining production material produced by the Company can have an impact on the environment around the Company's operational areas. The waste generated by the Company includes B3 and non-B3 waste.

The Company is committed to managing waste in the Company's operational environment. Waste generated from the Company's operational activities will be managed differently, where for B3 waste it is carried out by certified third party partners, and also some waste is sold by the Company to third parties. So that the company is committed to continuing to make efforts in managing the Company's waste by making comparisons every year with the previous year which is listed in the following table:

Jenis Limbah <i>Waste Type</i>	Satuan <i>Denomination</i>	Kuantitas <i>Quantity</i>		
		2022	2021	2020
Limbah B3 <i>B3 waste</i>				
Oli Bekas <i>Used oil</i>	Liter <i>Litre</i>	5.600	4.800	5.600
Majun Bekas Terkontaminasi <i>Contaminated Used Majun</i>	Drum <i>Drums</i>	5 Jumbo Bag	-	2 Jumbo Bag
Filter Oli Bekas <i>Used Oil Filter</i>	Drum <i>Drums</i>	2 Jumbo Bag	-	1 Jumbo Bag
Filter Solar Bekas <i>Used Solar Filter</i>	Drum <i>Drums</i>	2 Jumbo Bag	-	1 Jumbo Bag
Plastik kemasan terkontaminasi <i>Contaminated plastic packaging</i>	Drum <i>Drums</i>	4 Jumbo Bag	-	1 Jumbo Bag
<i>Robowash</i>	Liter <i>Litre</i>	800	-	-
Limbah Non-B3 <i>Non-B3 Waste</i>				
Ban Bekas <i>Used tires</i>	Unit	375	100	187
Besi Bekas dan Aki Bekas <i>Used Iron and Used Battery</i>	Kg	8.847	10.742	7.727

Upaya Pengelolaan Limbah
(GRI 306-2)

Limbah dari kegiatan operasional Perseroan dapat mencemari lingkungan apabila tidak dikelola dengan baik. Perseroan berkomitmen untuk mengelola limbah untuk meminimalkan dampak negatif yang timbul. Dalam pengelolaan limbah, perseroan menerapkan prinsip mengurangi, menggunakan kembali, serta mendaur ulang untuk limbah padat maupun limbah cair yang tidak berbahaya. Sementara untuk limbah golongan B3 (Berbahaya dan Beracun), Perseroan menggandeng pihak ketiga yang memiliki izin resmi untuk melakukan pengelolaan secara berkala dari tempat penampungan sementara Perseroan.

Waste Management Efforts
(GRI 306-2)

Waste from the Company's operational activities can pollute the environment if it is not managed properly. The company is committed to managing waste to minimize the negative impacts that arise. In waste management, the company applies the principles of reducing, reusing, and recycling both non-hazardous solid and liquid waste. Meanwhile, for B3 class waste (Dangerous and Toxic), the Company cooperates with third parties who have official permits to carry out periodic management of the Company's temporary storage facilities.

Hal tersebut dilakukan Perseroan dengan upaya sebagai berikut :

1. Pemanfaatan terhadap limbah dengan melakukan penjualan kepada pihak ketiga
2. Melakukan reparasi kembali sesuai pemanfaatannya
3. Mendaur ulang limbah non B3 sampah domestik anorganik ke bank sampah

Pencegahan Tumpahan Yang Signifikan (GRI 306-3)

Perseroan berupaya meminimalkan adanya tumpahan cairan B3 maupun minyak yang dapat mencemari lingkungan. Perseroan terus melakukan Langkah-langkah pencegahan agar tidak terjadi tumpahan yang dapat merusak lingkungan dan berdampak signifikan terhadap kegiatan operasional Perseroan, sehingga sepanjang tahun 2022 Perseroan tidak memiliki tumpahan dari bahan B3 maupun minyak.

Keanekaragaman Hayati (POJK 51.A.6.e.3)(SEOJK 16.F.9.F.10) (GRI 304-1,304-2)

Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya berkomitmen tetap berupaya dalam melestarikan keanekaragaman hayati yang merupakan salah satu perhatian Perseroan. Perseroan menyadari bahwa melindungi keanekaragaman hayati merupakan hal yang penting untuk memastikan kemampuan spesies tanaman dan hewan. Keanekaragaman *genetic*, dan ekosistem alami untuk bertahan hidup. Untuk itu, Perseroan melakukan berbagai upaya untuk menjaga keanekaragaman hayati, terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di lingkungan operasional Perseroan.

Langkah yang dilakukan Perseroan untuk menjaga keanekaragaman hayati yaitu melakukan penanaman pohon di area hutan rambai, serta perseroan juga bekerjasama dengan Enklosur Beruang Madu di Hutan Lindung Sungai Wain dalam hal penggunaan unit Perseroan untuk membawa pakan terhadap beruang yang programnya telah berjalan hingga saat ini.

This is done by the Company with the following efforts:

1. Utilization of waste by selling to third parties
2. Carry out repairs according to its use
3. Recycling non-B3 inorganic domestic waste to the waste bank

Prevention of Significant Spills (GRI 306-3)

The company seeks to minimize spills of B3 and oil liquids that can pollute the environment. The company continues to take preventive measures so that spills do not occur which can damage the environment and have a significant impact on the Company's operational activities, so that throughout 2022 the Company will not have spills of B3 or oil.

Biodiversity (POJK 51.A.6.e.3)(SEOJK 16.F.9.F.10) (GRI 304-1,304-2)

The Company in carrying out its business activities is committed to continuing efforts to preserve biodiversity which is one of the Company's concerns. The Company realizes that protecting biodiversity is important to ensure the ability of plant and animal species. Genetic diversity, and natural ecosystems for survival. For this reason, the Company makes various efforts to maintain biodiversity, especially for ecosystem habitats and flora and fauna in the Company's operational environment.

The steps taken by the Company to maintain biodiversity are planting trees in the rambai forest area, and the company is also working with the Sun Bear Enclosure in the Sungai Wain Protection Forest in terms of using the Company's unit to bring food to the bears whose program has been running to date.

KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

(POJK 15.A.6.c)(SEOJK 16.F.17)

Perjanjian Perseroan untuk terus tumbuh dan menyelaraskan bisnisnya dengan kesejahteraan sumber daya manusia yang unggul dan berkualitas.

Dukungan dari pemangku kepentingan yang diperoleh perseroan melalui proses dan waktu terdapat pemetaan pemangku kepentingan beserta komitmen Perseroan dalam memenuhi tanggung jawab terhadap para pemangku kepentingan. Serta seluruh pekerja perseroan diperlakukan secara adil/non diskriminatif, dimana memberikan kesempatan yang sama untuk mengembangkan kompetensi dan menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman. Untuk *customer*, Perseroan memberikan informasi produk dan layanan secara lengkap dan jelas, adapun jaminan mutu serta komitmen untuk terus memberikan pelayanan secara setara tanpa membedakan latar belakang, seperti suku, agama, ras, pandangan politik dan sebagainya. Selain itu, Perseroan juga terus melakukan berbagai inovasi terhadap produk layanan yang sesuai dengan kebutuhan konsumen.

Perseroan mengelola sumber daya manusia dengan meningkatkan kompetensi karyawan melalui pendidikan dan pelatihan, serta pembentukan karakter dan kemampuan kepemimpinan yang sesuai dengan core values Perseroan. Perseroan memprioritaskan kesehatan dan keselamatan kerja para karyawan dengan menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, serta menjalankan program manajemen kesehatan dengan melakukan Medical Check Up rutin, memberikan fasilitas BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan serta Asuransi Kesehatan untuk menunjang kesejahteraan karyawannya.

The Company's journey to continue to grow and align its business with the welfare of superior and quality human resources.

Support from stakeholders is obtained by the company through the process and when there is a mapping of stakeholders along with the Company's commitment to fulfilling its responsibilities towards stakeholders. As well as all company employees are treated fairly/non-discriminatory, which provides equal opportunity to develop competence and provide a healthy and safe work environment. For customers, the Company provides complete and clear product and service information, as for quality assurance and a commitment to continue to provide equal service regardless of background, such as ethnicity, religion, race, political views and so on. In addition, the Company also continues to innovate various service products that suit consumer needs.

The Company manages human resources by increasing employee competency through education and training, as well as building character and leadership skills in accordance with the Company's core values. The Company prioritizes the occupational health and safety of its employees by providing a proper and safe work environment, as well as running a health management program by conducting routine Medical Check Ups, providing Health and Employment BPJS facilities and Health Insurance to support the welfare of its employees.

Karyawan

Employess

(GRI 401)

Departemen *Human Capital Business Partnership* (HCBP) berperan aktif dalam mengelola sumber daya manusia Perseroan (SDM), yang mana karyawan merupakan salah satu pemangku kepentingan internal sekaligus aset bagi Perseroan. Mereka adalah penggerak roda perusahaan, sekaligus menjadi penentu kemajuan. Dengan posisi yang sangat strategis tersebut, maka yang dibutuhkan adalah karyawan pilihan, yang berdedikasi tinggi, serta memiliki kapasitas dan kompetensi dibidangnya. Lebih dari itu yang tak kalah penting, karyawan yang ada juga harus memiliki loyalitas dan visi yang sama dengan Perseroan. Dengan karyawan pilihan, maka Perseroan mampu mewujudkan target yang telah ditetapkan.

Untuk menghadirkan karyawan dengan kualifikasi yang berkualitas dan berkompetensi, Perseroan terus berupaya untuk menerapkan strategi pengelolaan pengembangan terbaik, dimana Perseroan memberikan pendidikan dan pelatihan sesuai dengan bidangnya. Sepanjang tahun 2022 Perseroan memberikan beasiswa pendidikan kepada karyawan dan tiap tahun akan diadakan program yang sama.

Sejalan dengan hal tersebut, per tanggal 31 Desember 2022 jumlah karyawan Perseroan mencapai 689 karyawan, meningkat 20% dibandingkan ditahun 2021 dengan jumlah karyawan sebanyak 549 karyawan. Jumlah tersebut merupakan jumlah dari karyawan lama ditambah dengan karyawan rekrutan baru, dan dikurangi dengan karyawan yang meninggalkan Perseroan.

Adapun komposisi karyawan Perseroan yang dikelola oleh Departemen HCBP selama tiga tahun terakhir sebagai berikut :

The Human Capital Business Partnership (HCBP) Department plays an active role in managing the Company's human resources (HR), in which employees are one of the internal stakeholders as well as an asset to the Company. They are the driving force behind the company, as well as being the determinant of progress. With this very strategic position, what is needed are selected employees who are highly dedicated, and have the capacity and competence in their fields. More than that, no less important, existing employees must also have the same loyalty and vision as the Company. With selected employees, the Company is able to realize the set targets.

In order to present employees with qualified and competent qualifications, the Company continues to strive to implement the best development management strategy, in which the Company provides education and training according to their fields. Throughout 2022 the Company will provide educational scholarships to employees and the same program will be held every year.

In line with this, as of December 31, 2022 the number of the Company's employees reached 689 employees, an increase of 20% compared to 2021 with a total of 549 employees. This amount is the sum of old employees plus new recruits, and reduced by employees who leave the Company.

The composition of the Company's employees managed by the HCBP Department for the last three years is as follows:

Berdasarkan Jenis Kelamin
By Gender

Uraian Description	2022	%	2021	%	2020	%
Laki-Laki <i>Man</i>	603	88%	489	89%	485	91%
Perempuan <i>Women</i>	86	12%	60	11%	50	9%
Jumlah Total	689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Jenjang Manajemen & Jenis Kelamin
By Management Level & Gender

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Komisaris & Direksi <i>Commissioners & Directors</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	7	1%	5	0,90%	5	0,90%
	Perempuan <i>Women</i>	1	0,1%	1	0,20%	1	0,20%
Senior Manajer <i>Senior Manager</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	2	0,29%	5	0,90%	4	0,70%
	Perempuan <i>Women</i>	-	-	-	-	-	-
Junior Manajer <i>Junior Manager</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	15	2,18%	14	2,55%	4	0,70%
	Perempuan <i>Women</i>	6	0,87%	3	0,55%	3	0,60%
Supervisior <i>Supervisor</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	147	21,34%	111	20,22%	17	3,20%
	Perempuan <i>Women</i>	16	2,32%	12	2,19%	-	-
Staff <i>Staff</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	432	62,70%	354	64,48%	454	84,90%
	Perempuan <i>Women</i>	63	9,14%	44	8,01%	47	8,80%
Jumlah Total		689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Lokasi Kerja & Jenis Kelamin
By Work Location & Gender

Lokasi Kerja <i>Work location</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2021		2020		2019	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Office <i>office</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	225	33%	96	17%	83	15,5%
	Perempuan <i>Women</i>	79	11%	33	6%	46	8,6%
Site <i>Site</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	378	55%	393	72%	402	75,2%
	Perempuan <i>Women</i>	7	1%	27	5%	4	0,70%
Jumlah <i>Total</i>		689	100%	549	100%	537	535

Berdasarkan Usia & Jenis Kelamin
By Age & Gender

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2022		2021		2010	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
<21	Laki-Laki <i>Man</i>	67	9,7%	8	1,50%	36	6,70%
	Perempuan <i>Women</i>	4	0,6%	1	0,20%	5	0,90%
21-30	Laki-Laki <i>Man</i>	356	51,67%	309	56,28%	287	53,60%
	Perempuan <i>Women</i>	69	10,01%	46	8,38%	33	6,20%
31-40	Laki-Laki <i>Man</i>	101	14,66%	89	16,21%	88	16,40%
	Perempuan <i>Women</i>	9	1,31%	9	1,64%	9	1,70%
41-50	Laki-Laki <i>Man</i>	61	8,85%	62	11,29%	56	10,50%
	Perempuan <i>Women</i>	3	0,44%	3	0,55%	2	0,40%
51-60	Laki-Laki <i>Man</i>	18	2,61%	21	3,83%	18	3,40%
	Perempuan <i>Women</i>	1	0,15%	1	0,18%	1	0,20%
Jumlah <i>Total</i>		689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Status Kepegawaian & Jenis Kelamin
By Employment Status & Gender

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2022		2021		2020	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Permanen <i>Permanent</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	235	43%	189	34%	161	30%
	Perempuan <i>Women</i>	28	5%	15	3%	16	3%
Kontrak <i>Contract</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	364	66%	295	55%	322	60%
	Perempuan <i>Women</i>	58	11%	45	8%	34	6%
Purna Waktu <i>Full Time</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	4	1%	5	1%	2	1%
	Perempuan <i>Women</i>	0	0%	-	-	-	-
Jumlah <i>Total</i>		689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Aktifitas Utama & Jenis Kelamin
By Main Activity & Gender

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2022		2021		2020	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Keuangan & Akuntansi <i>Finance & Accounting</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	6	0,9%	5	0,90%	5	0,94%
	Perempuan <i>Women</i>	31	4,5%	28	5,00%	24	4,49%
Operasional <i>Operational</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	41	5,95%	19	3,50%	20	3,74%
	Perempuan <i>Women</i>	20	2,90%	8	1,50%	8	1,50%
Bengkel <i>Workshop</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	508	73,73%	404	73,60%	423	79,10%
	Perempuan <i>Women</i>	24	3,48%	5	0,90%	2	0,37%
Komersial <i>Commercial</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	11	1,60%	26	4,70%	9	1,68%
	Perempuan <i>Women</i>	4	0,58%	13	2,40%	6	1,10%
Rantai Pemasok <i>Supply Chain</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	37	5,37%	35	6,40%	28	5,23%
	Perempuan <i>Women</i>	7	1,02%	6	1,10%	10	1,90%
Jumlah <i>Total</i>		689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Pendidikan & Jenis Kelamin
By Education & Gender

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2022		2021		2020	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
S2	Laki-Laki <i>Man</i>	3	0,4%	-	-	-	-
	Perempuan <i>Women</i>	-	-	-	-	-	-
S1	Laki-Laki <i>Man</i>	46	6,7%	35	6,38%	35	6,54%
	Perempuan <i>Women</i>	50	7,3%	33	6,01%	23	4,30%
Diploma (D-III)	Laki-Laki <i>Man</i>	25	3,63%	13	2,36%	10	1,87%
	Perempuan <i>Women</i>	6	0,87%	3	0,55%	2	0,37%
Non Sarjana <i>Non Bachelor</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	529	76,78%	441	80,33%	440	82,25%
	Perempuan <i>Women</i>	30	4,35%	24	4,37%	25	4,67%
Jumlah <i>Total</i>		689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Pelibatan Pekerja Lokal & Jenis Kelamin
Based on Local Worker Involvement & Gender

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2022		2021		2020	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Lokal <i>Local</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	141	20,5%	121	22,00%	107	20,00%
	Perempuan <i>Women</i>	10	1,5%	4	0,70%	2	0,40%
Non-Lokal <i>Non-Local</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	459	66,62%	366	66,70%	376	70,29%
	Perempuan <i>Women</i>	76	11,03%	56	10,20%	48	9,00%
Asing <i>Foreign</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	3	0,44%	2	0,40%	2	0,40%
	Perempuan <i>Women</i>	-	-	-	-	-	-
Jumlah <i>Total</i>		689	100%	549	100%	535	100%

Berdasarkan Kewarganegaraan & Jenis Kelamin
By Nationality & Gender

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2022		2021		2020	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Warga Negara Indonesia <i>Indonesian Citizens</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	600	87,1%	486	88,50%	482	90,10%
	Perempuan <i>Women</i>	86	12,5%	60	10,90%	50	9,30%
Warga Negara Asing <i>Foreign Nationals</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	3	0,44%	3	0,60%	3	0,60%
	Perempuan <i>Women</i>	-	-	-	-	-	-
Jumlah Total		689	100%	549	100%	535	100%

Rekrutmen dan Turnover Karyawan

(GRI 401-1)

Perseroan melakukan rekrutmen untuk mencari kandidat yang memiliki kemampuan, keahlian, serta pengetahuan yang sesuai dengan kebutuhan perencanaan kepegawaian di Perseroan. Proses rekrutmen juga bertujuan untuk mempersiapkan calon-calon pemimpin di masa mendatang. Rekrutmen dilakukan secara terbuka bagi warga negara Indonesia tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, dan jenis kelamin. Untuk pekerjaan tertentu, Perseroan memiliki kebijakan untuk menerima tenaga kerja lokal dengan kualifikasi dan kompetensi yang setara. Selama tahun 2022, Perseroan menerima karyawan baru dari hasil rekrutmen meningkat sebesar 67% atau 211 orang karyawan *fresh graduates* dan *pro-hire* dibandingkan tahun 2021 sebanyak 69 orang karyawan. Adapun rincian karyawan baru berdasarkan jenis kelamin pada tabel dibawah ini.

Employee Recruitment and Turnover

(GRI 401-1)

The Company conducts recruitment to find candidates who have the abilities, skills and knowledge that are in accordance with the needs of the Company's personnel planning. The recruitment process also aims to prepare future leaders. Recruitment is carried out openly for Indonesian citizens without differentiating ethnicity, religion, race, class, and gender. For certain jobs, the Company has a policy to accept local workers with equivalent qualifications and competencies. During 2022, the Company accepted new employees from the recruitment results which increased by 67% or 211 fresh graduates and pro-hire employees compared to 2021 with 69 employees. The details of new employees based on gender are in the table below.

Berdasarkan Karyawan Baru & Jenis Kelamin
By New Employee & Gender

Uraian Description	Jenis Kelamin Gender	2021		2020		2019	
		Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Lulusan baru <i>Fresh Graduates</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	159	75,4%	30	43.50%	17	42.50%
	Perempuan <i>Women</i>	37	17,5%	31	44.90%	17	42.50%
Pro-Hire <i>Pro-Hire</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	14	6,64%	8	11.59%	6	15.00%
	Perempuan <i>Women</i>	1	0,47%	-	-	-	-
Jumlah Total		211	100%	69	100%	40	100%

Dalam proses rekrutmen calon pekerja baru, Perseroan mempertimbangkan kebutuhan, termasuk untuk menggantikan pekerja yang meninggalkan Perseroan. Tahun 2022, terdapat 79 orang karyawan yang meninggalkan Perseroan dikarenakan pensiun, mutase dan hal lainnya.

Kesejahteraan Karyawan
(POJK 51.A.6.C.2)(SEOJK 16.F.20)(GRI 405)

Kesejahteraan karyawan merupakan hal utama yang diperhatikan oleh Perseroan guna memenuhi setiap peraturan terkait ketenaga kerjaan serta menjunjung tinggi nilai kemanusiaan. Hal ini menjadi upaya Perseroan dalam mempekerjakan setiap karyawannya, dimana Perseroan membuktikan dengan memberikan upah sesuai dengan peraturan Undang No. 11 Tahun 2020 dan PP No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.

Selain itu Perseroan juga memberikan berbagai program kepada karyawannya yaitu dengan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi setiap karyawan. Selain itu, Perseroan juga memberikan program kesejahteraan lain yaitu tunjangan fungsional, bantuan perjalanan dinas, bantuan fasilitas komunikasi, dan bantuan pemeliharaan kesehatan, dimana Perseroan memberikan tunjangan kesehatan kepada pekerja dan keluarga pekerja. Dalam hal pemberian program kesejahteraan oleh Perseroan pada karyawan tetap dan tidak tetap itu dibedakan pada

In the process of recruiting new prospective employees, the Company considers the need, including to replace workers who leave the Company. In 2022, there are 79 employees who leave the Company due to retirement, transfers and other matters.

Employee Welfare
(POJK 51.A.6.C.2)(SEOJK 16.F.20)(GRI 405)

Employee welfare is the main thing that the Company pays attention to in order to comply with all regulations related to employment and uphold human values. This is the Company's effort in employing each of its employees, where the Company proves by providing wages in accordance with Law no. 11 of 2020 and PP No. 36 of 2021 concerning Wages.

In addition, the Company also provides various programs to its employees, namely education and training to improve the competence of each employee. In addition, the Company also provides other welfare programs, namely functional allowances, business travel assistance, communication facility assistance, and health care assistance, where the Company provides health benefits to workers and their families. In terms of the provision of welfare programs by the Company to permanent and non-permanent employees, it is distinguished by

besaran pemberian tunjangan tersebut. Tahun 2022 Perseroan juga membuktikan hal tersebut dengan memberikan beasiswa pendidikan dan asuransi kesehatan sesuai dengan kebijakan Perseroan. Perseroan juga melakukan Promosi kepada 42 karyawan dan mutasi sebanyak 34 karyawan, hal ini sesuai dengan kebutuhan Perseroan guna meningkatkan kinerja dan kualitas Perseroan.

Perseroan memberikan kesejahteraan kepada karyawan dengan ketentuan remunerasi dan tunjangan sesuai dengan keberadaan pasar Dimana dalam pelaksanaan kebijakan remunerasi yaitu secara adil dan merata berdasarkan evaluasi tingkat jabatan, masa kerja, beban kerja, lokasi kerja, hingga kinerja setiap karyawan dengan nilai gaji pokok karyawan berdasarkan *salary matrix* dan *market survey* tahun 2022. Karyawan yang baru bergabung diberikan upah sesuai dengan standar upah minimum yang berlaku. Dalam pemberian upah Perseroan tidak ada perbedaan gaji pokok antara laki dan perempuan. Adanya perbedaan rasio gaji pokok ditentukan karena perbedaan masa kerja, kompetensi, prestasi dan wilayah kerja.

Memberikan imbal jasa kepada pekerja sesuai dengan prestasi dan fungsi jabatan tanpa diskriminasi gender, ras, etnis, agama, umur, dan latar belakang budaya. Perseroan juga memastikan seluruh anak perusahaan mematuhi ketentuan upah minimum yang ditetapkan pemerintah daerah. Besaran remunerasi terendah yang diterima pekerja lebih tinggi dari upah minimum yang berlaku pada masing-masing wilayah kerja. Penyusunan penetapan remunerasi bagi pekerja Perseroan mengacu pada kebijakan Perseroan, serta merujuk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

(GRI 405-2)

Perseroan memberikan upah bagi karyawan non-staff yang menjadi karyawan baru berdasarkan upah minimum kabupaten (UMK) atau upah minimum sektoral kabupaten (UMSK) yang berlaku pada tahun tersebut. Sehingga pada tahun 2022 Perseroan melakukan perbandingan upah minimum dengan upah *entry level* yang terdapat pada beberapa persebaran karyawan, yaitu pada kantor pusat

the amount of the allowance. In 2022 the Company also proves this by providing educational scholarships and health insurance in accordance with Company policy. The company also carried out promotions for 42 employees and transferred 34 employees, this was in accordance with the needs of the company to improve the performance and quality of the company.

The Company provides welfare to employees with the provision of remuneration and benefits in accordance with market existence Where in the implementation of the remuneration policy is fair and equitable based on the evaluation of the level of position, length of service, workload, work location, to the performance of each employee with the value of the employee's basic salary based on the salary matrix and market survey year 2022. Newly joined employees are given wages in accordance with applicable minimum wage standards. In providing the Company's wages, there is no difference in basic salary between men and women. The difference in the ratio of basic salary is determined due to differences in length of service, competence, achievement and area of work.

Providing compensation to employees in accordance with the achievements and functions of the position without discrimination of gender, race, ethnicity, religion, age and cultural background. The company also ensures that all of its subsidiaries comply with the minimum wage requirements set by the local government. The lowest amount of remuneration received by workers is higher than the minimum wage that applies to each work area. The preparation of the determination of remuneration for the Company's employees refers to the Company's policies, and refers to the applicable laws and regulations.

(GRI 405-2)

The company provides wages for non-staff employees who become new employees based on the district minimum wage (UMK) or district sectoral minimum wage (UMSK) that applies that year. So that in 2022 the Company will make a comparison of the minimum wage with the entry level wage found in several employee distributions, namely at the head office

dan seluruh lokasi proyek Perseroan pada tabel

sebagai berikut :

GRI 202-1

and all the Company's project locations in the

following table:

GRI 202-1

Upah Minimum & Entry Level **Minimum Wage & Entry Level**

Wilayah Regional	Upah Minimum Minimum Wage	Upah Entry Level Entry Level Wage	Rasio Ratio
Kantor Pusat			
Balikpapan	3.118.397	3.282.000	0,95
Site :			
Buma Lati – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
Buma Binungan – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
BC Binungan – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
RBA Sambarata – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
PPA KJB – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
Tanjung Redep – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
BC/DNX Sambarata – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
Pama Labanan – Berau – Kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
DNX Lati – Berau – kalimantan Timur	3.443.067	3.444.000	1,00
HUB Melak – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
Thiess Melak – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
Thiess GBU – melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
TCM / BEK Banpu – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
Pama BEKB – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
Pama TCMM 35 – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
Orica / AJL GBU – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
BIS GBU – Melak – Kalimantan Timur	3.199.655	3.282.000	0,97
Thiess MSJ – Tenggarong Seberang – Kalimantan Timur	3.119.654	3.282.000	0,95
HPU MSJ – Tenggarong Seberang – Kalimantan Timur	3.119.654	3.282.000	0,95
Pama Jembayan – Tenggarong Sebrang – Kalimantan Timur	3.119.654	3.282.000	0,95
PPA MHU – Tenggarong – Kalimantan Timur	3.119.654	3.282.000	0,95
Area Samarinda – Samarinda – Kalimantan Timur	3.137.675	3.282.000	0,96
Petrosea Tabang – Tabang – Kalimantan Timur	3.119.654	3.282.000	0,95
Buma Tabang – Tabang – Kalimantan Timur	3.119.654	3.282.000	0,95
HPU DAMAI – Bontang – Kalimantan Timur	3.226.486	3.282.000	0,98
Petrosea Nunukan – Nunukan – Kalimantan Timur	3.088.888	3.282.000	0,94
Thiess SGT – Sangatta – Kalimantan Timur	3.175.443	3.282.000	0,97
GPE Kaubun – Sangatta – Kalimantan Timur	3.175.443	3.282.000	0,97
AMC Maruwai Coal – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.205.291	3.282.000	0,98
AMC Lahai – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.205.291	3.282.000	0,98
AMC SIS Maco – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.205.291	3.282.000	0,98

Wilayah Regional	Upah Minimum Minimum Wage	Upah Entry Level Entry Level Wage	Rasio Ratio
Borneo Prima Coal – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.205.291	3.282.000	0,98
HPU MGM – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.205.291	3.282.000	0,98
PPA Gunung Mas – Tumbang Kajuei – Kalimantan Tengah	3.205.291	3.282.000	0,98
KEL – Kota Baru – Kalimantan Selatan	3.048.796	3.282.000	0,93
Hillcon – Kota Baru – Kalimantan Selatan	3.048.796	3.282.000	0,93
Indocemen – Angsana – Kalimantan Selatan	2.916.894	3.282.000	0,89
Thiess Wahana – Angsana – Kalimantan Selatan	2.916.894	3.282.000	0,89
PPA Sebamban – Angsana – Kalimantan Selatan	2.916.894	3.282.000	0,89
Buma SDJ – Angsana – Kalimantan Selatan	2.916.894	3.282.000	0,89
BIB Sebamban – Angsana – Kalimantan Selatan	2.916.894	3.282.000	0,89
Adaro Tanjung – Tabalong – Kalimantan Selatan	3.001.230	3.282.000	0,91
CK BMB – Tapin – Kalimantan Selatan	2.984.756	3.282.000	0,91
BTR wetar – Wetar – Maluku	2.984.756	3.282.000	0,91
Geomin Antam – Halmahera Timur – Maluku Utara	2.619.312	3.282.000	0,80
MTM Halmahera – Halmahera Timur – Maluku Utara	2.619.312	3.282.000	0,80
Masmindo – Belopa – Sulawesi Selatan	3.165.876	3.282.000	0,96
MTI Morowali – Morowali – Sulawesi Tengah	2.962.492	3.282.000	0,90
Thiess Toka Tindung – Likupang – Sulawesi Utara	3.310.723	3.377.265	0,98
SCM – Konawe – Sulawesi Tenggara	2.800.000	3.282.000	0,85
HPMU – Konawe – Sulawesi Tenggara	2.800.000	3.282.000	0,85
Amman Batu Hijau – Sumbawa – Nusa Tenggara	2.227.172	3.282.000	0,68
Martabe – Batang Turo – Sumatera Utara	2.903.042	3.282.000	0,88

Penilaian Kinerja
(GRI 404-3)

Perseroan secara rutin melakukan evaluasi atas pencapaian kinerja seluruh karyawan dalam mendukung pencapaian kinerja dan produktivitas karyawan. Pengelolaan evaluasi kinerja merupakan tanggung jawab Departemen HCBP. Evaluasi ini dilakukan secara 2 (dua) kali dalam setahun, yaitu evaluasi kinerja tengah tahun dan evaluasi kinerja akhir tahun. Selain sebagai bentuk apresiasi karyawan, hasil evaluasi juga digunakan untuk menjadi landasan bagi manager untuk memberikan pengembangan diri karyawan dalam hal promosi atau kenaikan jabatan, jenjang karier, penyesuaian, remunerasi. Dimana hal ini dibuktikan Perseroan sepanjang tahun 2022 Perseroan melakukan promosi kepada karyawan sebanyak 42 orang karyawan.

Performance assessment
(GRI 404-3)

The Company routinely evaluates the performance achievements of all employees in supporting the achievement of employee performance and productivity. Management of performance evaluation is the responsibility of the HCBP Department. This evaluation is carried out 2 (two) times a year, namely the mid-year performance evaluation and the year-end performance evaluation. Apart from being a form of employee appreciation, the results of the evaluation are also used as a basis for managers to provide self-development for employees in terms of promotions or promotions, career paths, adjustments, remuneration. Where this is proven by the Company throughout 2022 the Company is promoting 42 employees.

Hak Cuti (GRI 401-3)

Dengan berpedoman pada kebijakan dan regulasi pemerintah mengenai tata tertib peraturan cuti karyawan, Perseroan memberikan hak cuti tahunan dengan jangka waktu 12 hari kerja per tahun bagi karyawan yang telah memiliki masa kerja satu tahun. Hak cuti lain yang diberikan adalah cuti besar, cuti keagamaan, cuti sakit, cuti haid bagi karyawan perempuan dan cuti melahirkan.

Perusahaan memberikan hak cuti kepada seluruh karyawan Perseroan sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam perjanjian kerja Bersama. Adapun untuk perempuan berhak menerima cuti melahirkan selama 3 (tiga) bulan. Sementara untuk pekerja laki-laki diberikan izin cuti sebanyak 3 (tiga) hari untuk mendampingi istri melahirkan. Sepanjang tahun 2022 tidak ada karyawan yang cuti melahirkan.

Perseroan juga memberikan cuti panjang kepada karyawan selama 21 (dua puluh dua) hari kerja yang telah bekerja selama 5 (lima) tahun secara terus menerus di Perusahaan.

Non-Diskriminasi

(POJK 51.A.6.c.2.a.b)(SEOJK 16.F.19)(GRI 406-1, 408-1, 409-1)

Setiap karyawan mendapatkan perlakuan yang sama dengan memberikan kesempatan bekerja yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengembangkan potensi akan diri dan menduduki posisi yang tersedia tanpa adanya perbedaan suku, agama, dan gender. Kebijakan non-diskriminasi ini diimplementasikan dalam peraturan perusahaan yang diterapkan sejak berdirinya perusahaan dan selalu di perbaharui setiap adanya regulasi kebijakan dan peraturan perundang-undangan.

Sebagai cerminan, Perseroan membuka lowongan pekerjaan bagi pelamar mekanik, *welder* dan *driver* tidak dibatasi oleh gender sehingga Perseroan hingga tahun 2022 memiliki karyawan wanita di bagian mekanik, maupun *welder*. Hal ini menjadi salah satu contoh yang menjadi Tindakan non-diskriminasi yang dilakukan oleh Perseroan. Untuk memastikan bahwa seluruh elemen perusahaan secara konsisten menjalankan prinsip keanekaragaman

Leave entitlements (GRI 401-3)

Guided by government policies and regulations regarding employee leave regulations, the Company provides annual leave rights with a period of 12 working days per year for employees who have had one year of service. Other leave rights granted are grand leave, religious leave, sick leave, menstruation leave for female employees and maternity leave.

The company grants leave rights to all of the Company's employees in accordance with the provisions stipulated in the collective labor agreement. As for women, they are entitled to receive maternity leave for 3 (three) months. Meanwhile, male workers are given permission to leave for 3 (three) days to accompany their wife in childbirth. Throughout 2022, no employees will take maternity leave.

The Company also provides sabbaticals to employees for 21 (twenty two) working days who have worked continuously for 5 (five) years at the Company.

Non-Discrimination

(POJK 51.A.6.c.2.a.b)(SEOJK 16.F.19)(GRI 406-1, 408-1, 409-1)

Every employee gets equal treatment by providing equal work opportunities to all employees to develop their potential and occupy available positions without any differences in ethnicity, religion, and gender. This non-discrimination policy is implemented in company regulations that have been implemented since the establishment of the company and are always updated whenever there are policy regulations and laws and regulations.

As a reflection, the Company opens job vacancies for mechanic, welder and driver applicants without being limited by gender so that the Company until 2022 has female employees in the mechanics and welder departments. This is one example of a non-discriminatory act carried out by the Company. To ensure that all elements of the company consistently carry out the principle of diversity

dan kesempatan setara. Perseroan memiliki *Code of Conduct* sebagai pedoman internal terkait diskriminasi.

Sesuai dengan ketentuan pasal 68 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perusahaan tidak menerima karyawan yang berusia dibawah 18 tahun. Perseroan juga tidak melakukan praktik kerja paksa yang merujuk kepada ketentuan jam kerja dalam satu minggu, yaitu maksimal 40 Jam.

Namun pada beberapa unit kerja untuk level karyawan tertentu, Perseroan melaksanakan sistem kerja giliran (*shiftwork*). Kebutuhan *shift* karyawan akan disesuaikan dengan kondisi lapangan pekerjaan yang apabila terdapat kelebihan waktu kerja akan diperhitungkan sebagai kerja lembur yang besarnya kompensasi akan lebihnya waktu kerja tersebut ditetapkan oleh Perseroan. Kebijakan ini diambil Perseroan sebagai upaya untuk turut serta dalam penghapusan adanya kerja paksa terhadap karyawan di tempat kerja. Kebijakan ini merupakan implementasi dari peraturan perusahaan serta merujuk pada peraturan cipta kerja.

Pendidikan & Pelatihan (GRI 404)

Pelatihan dan pengembangan karyawan menjadi aspek penting untuk meningkatkan kompetensi SDM. Tanpa adanya pelatihan dan pengembangan, perusahaan tidak akan mampu beradaptasi dengan perkembangan zaman. Oleh karena itu, Perseroan secara berkala melakukan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan baik secara internal maupun eksternal.

Keberadaan karyawan dengan kapasitas dan keahlian yang mumpuni merupakan salah satu faktor pendukung kemajuan dan keberlanjutan Perseroan. Untuk itu, Perseroan secara berkala menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan potensi karyawan. Sesuai dengan prinsip kesetaraan, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan untuk mengikuti program pendidikan dan pelatihan.

Pengelolaan pendidikan dan pelatihan merupakan tugas dan tanggung jawab Departemen HCBP, dengan menentukan jadwal yang sudah ditentukan oleh HCBP.

and equal opportunity. The Company has a *Code of Conduct* as an internal guideline regarding discrimination.

In accordance with the provisions of article 68 of Law no. 13 of 2003 concerning Manpower, the Company does not accept employees under the age of 18. The Company also does not practice forced labor which refers to the working hours in one week, which is a maximum of 40 hours.

However, in several work units for certain levels of employees, the Company implements a shift work system. The need for employee shifts will be adjusted to the conditions of employment where if there is excess working time it will be calculated as overtime work, the amount of compensation for the excess working time is determined by the Company. This policy was taken by the Company as an effort to participate in the elimination of forced labor against employees in the workplace. This policy is an implementation of company regulations and refers to work copyright regulations.

Education & Training (GRI 404)

Employee training and development is an important aspect to improve HR competency. Without training and development, companies will not be able to adapt to the times. Therefore, the Company periodically conducts training and development for employees both internally and externally.

The existence of employees with qualified capacity and expertise is one of the supporting factors for the progress and sustainability of the Company. For this reason, the Company regularly organizes education and training programs to develop employee potential. In accordance with the principle of equality, the Company provides equal opportunities for all employees to participate in education and training programs.

Management of education and training is the duty and responsibility of the HCBP Department, by determining the schedule determined by the HCBP.

Adapun rincian pelatihan dan pendidikan yang diikuti sepanjang tahun 2022 oleh karyawan terdapat pada laporan tahunan. Sehingga pada laporan ini Perseroan memuat ringkasan pelatihan dan pendidikan sepanjang tahun 2022 sebagai berikut :

The details of training and education attended by employees throughout 2022 can be found in the annual report. So that in this report the Company contains a summary of training and education throughout 2022 as follows:

Uraian <i>Description</i>	Satuan <i>Denomination</i>	Jumlah <i>Total</i>	Biaya Pendidikan & Pelatihan (dalam jutaan rupiah) <i>Education & Training Fees (in million rupiah)</i>
Jumlah Pendidikan & Pelatihan <i>Total Education & Training</i>	Pendidikan & Pelatihan <i>Education & Training</i>	47	
Jumlah Jam Pendidikan & Pelatihan <i>Number of Hours of Education & Training</i>	Jam Hour	6.888	
Rata-Rata Jam Pendidikan & Pelatihan <i>Average Hours of Education & Training</i>	Jam/Total Karyawan <i>Hours/Total Employees</i>	10	209
Jumlah Peserta atas Keseluruhan Pendidikan & Pelatihan <i>Number of participants</i>	Orang People	1.537	
Laki-Laki <i>Man</i>	Jenis kelamin <i>Gender</i>	1.322	
Perempuan <i>Woman</i>	Jenis kelamin <i>Gender</i>	215	

Lingkungan Kerja Yang Sehat &

Aman

A healthy & Safe Work Environment

(POJK 51.A.6.c.2.c)(SEOJK 16.F.21)(GRI 3-3)(GRI 403)

Lingkungan kerja yang aman dan sehat tentu dapat membantu pekerja dalam meningkatkan efisiensi dan produktifitas dalam melaksanakan pekerjaan karyawan.

Perseroan senantiasa mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan aman dalam menjalankan kegiatan usahanya dengan berupaya menciptakan lingkungan yang sehat dan aman sesuai dengan prinsip

A safe and healthy work environment can certainly help workers in increasing efficiency and productivity in carrying out employee work.

The Company always creates a healthy and safe work environment in carrying out its business activities by trying to create a healthy and safe environment in accordance with the principles of

Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang diberikan kepada karyawan dan pemangku kepentingan lainnya. Perseroan meyakini bahwa dengan menciptakan lingkungan yang layak dan aman akan menumbuhkan ketenangan dalam bekerja yang mendorong produktivitas karyawan yang menunjang meningkatnya pertumbuhan kinerja perusahaan yang berkelanjutan.

Perseroan mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan aman dengan komitmen yang dituangkan dan layanan K3 sebagai berikut :

1. Merencanakan semua pekerjaan dengan cara yang aman sebelum melakukan tugas dan melakukan semua penilaian risiko untuk aktivitas berbahaya di sekitar perusahaan.
2. Menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, serta peralatan pelindung diri dan prosedur kerja yang aman.
3. Memberikan pelatihan lingkungan kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai untuk semua karyawan dalam memastikan bahwa semua kegiatan dilakukan dengan benar dan aman.
4. Memastikan bahwa semua kegiatan di area Perseroan bebas dari kecelakaan atau insiden dengan melakukan audit keselamatan secara berkala dan mengambil tindakan terhadap kegiatan dibawah standart untuk ditingkatkan ke tingkat risiko yang toleransi.
5. Mendorong karyawan dan masyarakat untuk menjaga aktivitas kedalam perilaku yang aman yang tidak membawa dan menimbulkan kecelakan atau insiden.

Perseroan menerapkan ISO 45001:2018 untuk sistem Manajemen Keselamatan & Kesehatan Kerja, serta kebijakan Keselamatan & Kesehatan Kerja yang berlaku untuk seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012.

(GRI 403-8)

Melalui kebijakan peraturan pemerintah, Perseroan juga menciptakan lingkungan yang sehat dan aman sehingga layak dilakukannya aktivitas kegiatan operasional perusahaan guna mengelola risiko K3 dengan kebijakan sebagai berikut :

Occupational Health and Safety (K3) provided to employees and other stakeholders. The Company believes that by creating a proper and safe environment it will foster calm at work which encourages employee productivity which supports the increase in sustainable growth of the company's performance.

The Company creates a healthy and safe work environment with commitments outlined and K3 services as follows:

1. *Plan all work in a safe manner before performing tasks and perform all risk assessments for hazardous activities around the company.*
2. *Provide a proper and safe work environment, as well as personal protective equipment and safe work procedures.*
3. *Provide appropriate occupational health and safety environment training for all employees in ensuring that all activities are carried out correctly and safely.*
4. *Ensure that all activities in the Company's area are free from accidents or incidents by conducting regular safety audits and taking action on substandard activities to be increased to a tolerable risk level.*
5. *Encouraging employees and the public to maintain activities in a safe manner that does not lead to and lead to accidents or incidents.*

The Company implements ISO 45001:2018n for the Occupational Safety & Health Management system, as well as the Occupational Safety & Health policies that apply to all stakeholders in accordance with Government Regulation no. 50 in 2012.

(GRI 403-8)

Through government regulatory policies, the Company also creates a healthy and safe environment so that it is feasible to carry out company operational activities in order to manage OHS risks with the following policies:

- | | |
|---|--|
| 1. TJ-SOP-HS-01
Penetapan Kebijakan K3L | 1. TJ-SOP-HS-01
<i>Stipulation of K3L Policy</i> |
| 2. TJ-SOP-HS-02
Manajemen Risiko K3 | 2. TJ-SOP-HS-02
<i>K3 Risk Management</i> |
| 3. TJ-SOP-HS-11
Pengelolaan alat pelindung diri | 3. TJ-SOP-HS-11
<i>Management of personal protective equipment</i> |
| 4. TJ-SOP-HS-012
Pengelolaan keselamatan operasional | 4. TJ-SOP-HS-012
<i>Operational safety management</i> |
| 5. TJ-SOP-HS-013
Pengelolaan lingkungan kerja | 5. TJ-SOP-HS-013
<i>Work environment management</i> |
| 6. TJ-SOP-HS-014
Pengelolaan kesehatan kerja | 6. TJ-SOP-HS-014
<i>Occupational health management</i> |
| 7. TJ-SOP-HSE-OPS-035
Penanganan & Pencegahan Penyebaran Covid-19 | 7. TJ-SOP-HSE-OPS-035
<i>Handling & Prevention of the Spread of Covid-19</i> |

Perseroan juga melakukan evaluasi dan perbaikan yang berkelanjutan dalam sistem manajemen K3, diantaranya sebagai berikut :

- ❖ Menggelar audit K3 yang dilakukan secara internal dan eksternal
- ❖ Melakukan pemantauan terhadap tindakan perbaikan secara berkala yang timbul dari hasil audit
- ❖ Menginvestigasi secara mendalam terhadap insiden yang terjadi untuk memastikan perbaikan demi mencegah adanya pengulangan
- ❖ Menjalankan program bagi pekerja untuk dapat melaporkan kondisi kerja yang tidak aman dan memperbolehkan untuk berhenti jika kondisi yang membahayakan timbul akibat kegiatan operasional.
- ❖ Conduct K3 audits conducted internally and externally
- ❖ Monitor periodic corrective actions arising from audit results
- ❖ Investigate deeply into incidents that occurred to ensure improvements to prevent recurrence
- ❖ Running a program for workers to be able to report unsafe working conditions and allow them to stop if hazardous conditions arise as a result of operational activities.

Setiap karyawan diwajibkan untuk mematuhi prosedur, standar dan peraturan perusahaan terkait K3, termasuk peraturan perundang-undangan K3 yang berlaku. Karyawan juga memahami bahwa keselamatan adalah hak asasi setiap orang, sehingga mereka dapat memberikan masukan dan terlibat aktif melaporkan jika ada penerapan prosedur K3 yang tidak tepat.

Perseroan senantiasa berupaya dalam menjalankan setiap kepatuhan kebijakan dari Pemerintah, serta kebijakan peraturan yang dikeluarkan oleh *Health Safety and Environment* (HSE). Perseroan melakukan hal tersebut guna senantiasa memprioritaskan kesehatan dan

The Company also evaluates and continuously improves the K3 management system, including the following:

- Every employee is required to comply with company procedures, standards and regulations related to K3, including the applicable K3 laws and regulations. Employees also understand that safety is everyone's basic right, so they can provide input and be actively involved in reporting if there is an inappropriate implementation of K3 procedures.*

The Company always strives to carry out every policy compliance from the Government, as well as regulatory policies issued by Health Safety and Environment (HSE). The company does this in order to always prioritize health and

keselamatan dalam bekerja dengan target angka kecelakaan yang nihil. Kecelakaan kerja yang terjadi dalam setiap aktivitas operasional adalah hal diluar batas dari seiap orang sehingga untuk mengantisipasinya adalah dengan selalu menerapkan kebijakan yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

Perseroan berupaya semaksimal mungkin patuh akan aturan K3 yang ditetapkan dalam perusahaan maupun di lokasi proyek Perseroan. Adapun Perseroan melengkapi kantor dengan berbagai sarana dan prasarana K3 seperti P3K, alat pemadam api ringan, hydrant, kendaraan *ambulance* Perseroan, dan lain-lain yang digunakan.

safety at work with a zero-accident rate target. Work accidents that occur in every operational activity are beyond the limits of everyone, so to anticipate it is to always apply the policies that have been issued by the Company.

The Company makes every effort to comply with the OHS rules set by the company and at the Company's project locations. The Company equips the office with various K3 facilities and infrastructure such as first aid, light fire extinguishers, hydrants, the Company's ambulance vehicles, and others that are used.

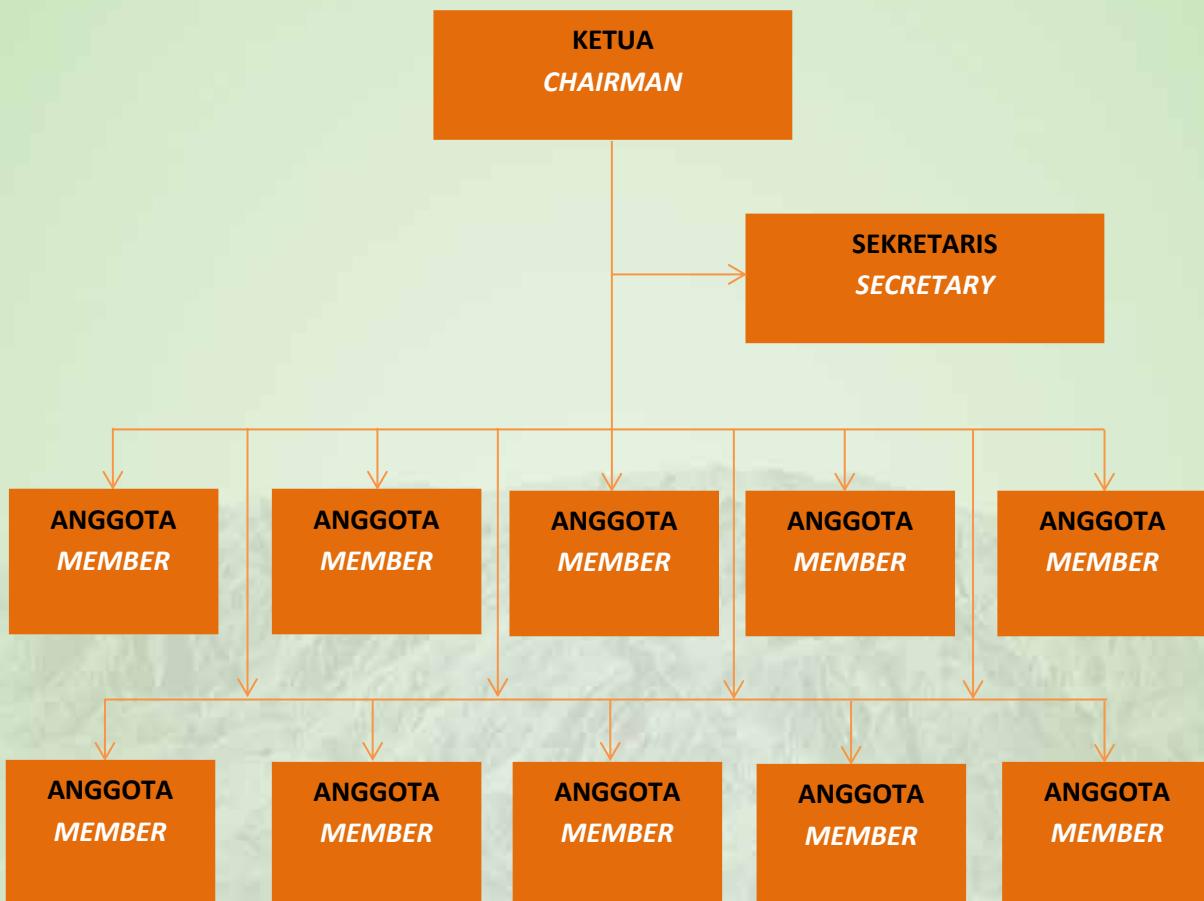
Kinerja K3

Perseroan telah mengidentifikasi pekerjaan yang memiliki tingkat risiko tinggi dalam aktivitas operasional, serta menyiapkan Langkah mitigasi atas risiko-risiko yang mungkin terjadi. Adapun jenis pekerjaan berisiko tinggi ini, antara lain pekerjaan di area rawan longsor, ketinggian, atau pekerjaan yang terkait dengan tegangan tinggi. Sebagai inisiatif pencegahan, Perseroan menerapkan sistem perizinan, pengawasan dan prosedur kerja yang ketat dan aman. Untuk itu Perseroan menetapkan struktur Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3) yang susunannya sebagai berikut :

OHS Performance

The Company has identified jobs that have a high level of risk in operational activities, and prepared mitigation measures for risks that may occur. The types of high-risk work include work in areas prone to landslides, heights, or work related to high stress. As a prevention initiative, the Company implements a strict and safe system of licensing, supervision and work procedures. For this reason, the Company establishes the structure of the Occupational Health and Safety Advisory Committee (P2K3), the composition of which is as follows:

Struktur P2K3
P2K3 Struktur Structure



Perseroan membentuk P2K3 guna melakukan identifikasi pekerjaan yang memiliki tingkat risiko tinggi. Perseroan terus memaksimalkan evaluasi pengelolaan risiko K3 dan perbaikannya untuk meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan. Jika ada dampak signifikan dari peristiwa kecelakaan kerja termasuk kejadian fatal, Perusahaan melakukan investigasi dan menyampaikan laporan kepada pihak yang berwenang. Selanjutnya, perseroan mengambil Langkah-langkah perbaikan proaktif untuk mencegah insiden terulang di masa depan.

(GRI 403-2)

Adapun sepanjang tahun 2022 Perseroan memiliki insiden kecelakaan kerja sebagaimana pada tabel dibawah ini :

Personnel form P2K3 to identify jobs that have a high level of risk. The Company continues to maximize the evaluation of K3 risk management and its improvements to minimize the negative impacts that arise. If there is a significant impact from a work accident including fatal incidents, the Company conducts an investigation and submits a report to the authorities. Furthermore, the company takes proactive remedial measures to prevent incidents from recurring in the future. (GRI 403-2)

Meanwhile, throughout 2022 the Company has incidents of work accidents as shown in the table below:

Uraian Description	2022	2021	2020
Fatality	0	0	0
Lost Time Injury	0	0	0
Medical Treatment Case	1	1	0
First Aid Case	0	0	0
Property Damage	8	5	2
Environmental Damage	0	1	0

Penanggulangan Pandemi Covid-19

(GRI 403-6)

Sebagai bentuk kontribusi Perseroan yang lain dalam kinerja K3 oleh HSE yaitu pada penanggulangan pandemi *Covid-19* yang mengalami tingkat penyebaran turun sepanjang tahun 2022 sehingga diakhir tahun 2022 pemerintah mulai memberlakukan normalisasi aktivitas masyarakat. Adapun di tahun 2022 Perseroan tetap memberlakukan kebijakan penanggulangan penyebaran *Covid-19*, serta Perseroan juga memberikan program vaksinasi booster 1 kepada karyawan dan keluarga karyawan.

Pendidikan & Pelatihan Bidang K3

(GRI 403-5)

Perseroan berupaya untuk mewujudkan target nihil akan insiden kecelakaan kerja terhadap karyawan maupun masyarakat di sekitar lingkungan operasional Perseroan. Untuk itu selama tahun 2022 Perseroan melakukan sejumlah pendidikan dan pelatihan dalam bentuk seminar dan training sejumlah 22 pelatihan yang didaftarkan oleh HSE dengan total peserta laki-laki sebanyak 64 dan 7 karyawan perempuan dengan biaya keseluruhan pelatihan sebesar Rp 127.050.000. Pendidikan dan Pelatihan dalam bidang K3 yang diberikan terhadap karyawan untuk meningkatkan kompetensi dan kualitas kinerja karyawan. Sepanjang tahun 2022 Perseroan meraih sertifikat penghargaan sebagai berikut :

Handling the Covid-19 Pandemic

(GRI 403-6)

As another form of the Company's contribution to OHS performance by HSE, namely in tackling the Covid-19 pandemic which has experienced a decline in the spread throughout 2022 so that at the end of 2022 the government will begin to normalize community activities. As for 2022, the Company will continue to implement the policy to combat the spread of Covid-19, and the Company will also provide a booster 1 vaccination program for employees and their families.

OHS Education & Training

(GRI 403-5)

The Company strives to realize the zero target of incidents of work accidents against employees and the community around the Company's operational environment. For this reason, during 2022 the Company conducted a number of education and training in the form of seminars and training, a total of 22 trainings registered by the HSE with a total of 64 male participants and 7 female employees with a total training cost of IDR 127,050,000. Education and training in the field of Occupational Safety and Health provided to employees to improve competence and quality of employee performance. Throughout 2022 the Company won the following award certificates:



Piagam Penghargaan sebagai Sponsorship Awarding RT Clean, Green, and Healthy (CGH) dan Kantor Berbudaya Lingkungan (Eco Office) yang diberikan oleh Wali Kota Balikpapan | Piagam Penghargaan sebagai Sponsorship Awarding RT Clean, Green, and Healthy (CGH) dan Kantor Berbudaya Lingkungan (Eco Office) yang diberikan oleh Wali Kota Balikpapan.



Sertifikat Medical Check Up Annual dari Klinik Karunia | Annual Medical Check Up Certificate from Karunia Clinic.



Sertifikat Subcontractors Safety Award 2022 yang diberikan oleh PT Thiess Contractors Indonesia | Subcontractors Safety Award 2022 certificate given by PT Thiess Contractors Indonesia

Tanggung Jawab Terhadap Customer

Responsibilities to Customers

(POJK 51.A.6.c.1)(SEOJK 16.F.17)

Perseroan menjamin bahwa 100% produk yang disewakan telah memenuhi standar keamanan dan regulasi yang relevan serta telah melalui pengawasan dan evaluasi yang ketat sehingga terjamin kualitas dan keamanannya.

Customer merupakan salah satu pemangku kepentingan yang berperan penting dalam menjamin kelangsungan usaha Perusahaan sehingga Perseroan bertanggungjawab terhadap *customer* atas kepuasan dan keselamatan penggunaan kendaraan dan layanan jaringan internet yang digunakan. Perseroan juga senantiasa menanamkan kepada karyawan tentang pentingnya memberikan pelayana terbaik dan setara kepada semua *customer*.

Prinsip kesetaraan dalam memberikan pelayanan kepada *customer*, yaitu tidak membeda-bedakan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan politik, dan sebagainya. Hal tersebut merupakan hak *customer* yang dijunjung tinggi oleh Perseroan yang telah diatur dalam peraturan perlindungan konsumen, yang mewajibkan setiap pelaku usaha memberlakukan atau melayani konsumen secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif.

Untuk mendukung hal tersebut perseroan juga mengacu pada ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 yang diterapkan oleh Perseroan hingga tahun 2022, serta mematuhi kode etik Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk terus berupaya dalam menjaga hubungan yang baik dengan para *customer* perusahaan dengan melakukan berbagai inovasi layanan terkait kegiatan usaha perusahaan untuk meningkatkan kepuasan *customer* dengan mengedepankan aspek kesehatan, keselamatan kerja, efektifitas, serta efisiensi layanan.

Informasi Produk & Pelayanan Kegiatan Usaha

(POJK 51.A.6.f)(SEOJK 16.F26 – F30)

Perseroan menyediakan informasi terkait penyewaan kendaraan dan penyedia layanan jaringan internet dengan jelas melalui

The Company guarantees that 100% of the products for rent have met relevant safety standards and regulations and have gone through strict monitoring and evaluation so that quality and safety are guaranteed.

The customer is one of the stakeholders who plays an important role in ensuring the continuity of the Company's business so that the Company is responsible for the customer for the satisfaction and safety of the use of vehicles and internet network services used. The Company also always instills in employees the importance of providing the best and equal service to all customers.

The principle of equality in providing services to customers, namely not discriminating against ethnicity, religion, race, skin color, political views, and so on. This is a customer right that is upheld by the Company which has been regulated in consumer protection regulations, which require every business actor to act or serve consumers correctly and honestly and not discriminatory.

To support this, the company also refers to ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 which is implemented by the Company until 2022, and complies with the Company's code of ethics. The Company is committed to continuing to strive to maintain good relations with the company's customers by carrying out various service innovations related to the company's business activities to increase customer satisfaction by prioritizing aspects of health, work safety, effectiveness and service efficiency.

Information on Products & Services for Business Activities

(POJK 51.A.6.f)(SEOJK 16.F26 – F30)

The company provides clear information regarding vehicle rentals and internet network service providers through

website resmi perusahaan, yakni www.transkon-rent.com yang dapat diakses secara mudah oleh *customer* di mana pun dan kapanpun. Selain itu Perseroan juga telah menyediakan informasi terkait aktivitas perusahaan *holding* yaitu kegiatan usaha yang dijalankan oleh entitas anak Perseroan dengan informasi yang tertera pada website perseroan. Perseroan menerapkan prinsip pemasaran yang adil, berimbang, serta berpihak kepada *customer*, Perseroan yakin mampu memberikan dampak yang positif kepada konsumen. Sejalan dengan itu, Perusahaan telah melakukan penilaian pada semua produk yang akan diserahterimakan kepada *customer*. Perusahaan juga melakukan uji kualitas pada semua kendaraan yang disewakan.

Penyewaan Kendaraan

Jasa penyewaan kendaraan meliputi, bus kecil, dan truk, kendaraan 4x4 dan 4x2, dimana peruntukannya digunakan pada lokasi pertambangan dan kontruksi. *Vehicle rental services include, small buses and trucks, 4x4 and 4x2 vehicles,* untuk digunakan di lokasi pertambangan. Untuk penyewaan kendaraan oprasional ini, Perseroan menawarkan 2 (dua) opsi periode yaitu jangka panjang dan jangka pendek. Kendaraan yang termasuk dalam golongan LV dapat dimodifikasi sesuai kebutuhan pelanggan seperti *double cabin, single cabin, heavy duty tries, drop site tray, and rescue unit*. Perseroan memiliki inovasi dalam pengembangan usaha penyewaan kendaraan dengan komitmen melakukan penambahan unit tiap tahun dan menambahkan jenis kendaraan baru. Hal tersebut dilakukan Perseroan untuk memberikan pelayanan terbaik kepada *customer*.

Penyedia Jaringan Internet

Perseroan juga mengembangkan bisnisnya pada bidang pelayanan internet di wilayah Kalimantan, Sulawesi dan Papua yang telah berdiri pada tahun 2011 sebagai lini bisnis jaringan internet dengan merek PACNet. Dalam menyediakan pelayanan internet, perseroan menghubungkan Indonesia *Internet Exchange* dan Internasional *Internet Backbone* dengan menggunakan infrastruktur *fiber optic* dan di dukung oleh sistem catu daya serta

the company's official website, namely www.transkon-rent.com which can be easily accessed by customers anywhere and anytime. In addition, the Company has also provided information related to holding company activities, namely business activities carried out by the Company's subsidiaries with the information listed on the company's website. The Company applies fair, balanced and pro-customer marketing principles, the Company believes it can have a positive impact on consumers. In line with that, the Company has conducted an assessment of all products that will be handed over to customers. The company also conducts quality tests on all leased vehicles.

Vehicle Rental

Vehicle rental services include, small buses, and trucks, 4x4 and 4x2 vehicles, which are intended for use in mining and construction sites. Vehicle rental services include, small buses and trucks, 4x4 and 4x2 vehicles, for use at mining sites. For this operational vehicle rental, the Company offers 2 (two) periods, namely long term and short term. Vehicles that are included in the LV class can adjust to customer needs such as double cabin, single cabin, heavy duty try, drop site tray, and rescue unit. The Company has innovation in the development of the vehicle rental business with a commitment to add units every year. This is done by the Company to provide the best service to customers.

Internet Network Provider

The Company is also developing its business in the field of internet services in the areas of Kalimantan, Sulawesi and Papua which was established in 2011 as an internet network business line under the PACNet brand. In providing internet services, the company connects the Indonesia Internet Exchange and the International Internet Backbone using fiber optic infrastructure and is supported by the existing power supply system and

backup link yang ada. Perseroan juga dapat meminimalisir waktu *downtimes* dan mampu melayani pelanggan 24 jam perhari. Dengan demikian, perseroan dapat memberikan solusi jaringan internet dan kualitas terbaik kepada pelanggannya. Adapun layanan yang ditawarkan PACNet antara lain :

- *Wireless Broadband Internet Service Provider*
- *Network Design & Implementation*
- *VSAT Communication*
- *Video Security Systems Solution*
- *Voice/Voip, VPN, Satelit Transmitter*
- *Project Dan Server Management*
- *IT Connection Wireless Dan Cable Fiberoptic*

Perseroan juga memiliki kegiatan usaha penunjang yaitu:

- Penyedia suku cadang dan aksesoris untuk kendaraan-kendaraan oprasional.
- Reparasi dan perawatan mobil untuk kendaraan-kendaraan operasional

Survei Kepuasan Customer

Survei merupakan salah satu sarana bagi Perseroan untuk melakukan komunikasi dan pelibatan pemangku kepentingan. Perseroan perlu memperolah masukan dari pelanggan *customer* sebagai salah satu pemangku kepentingan untuk meningkatkan kualitas produk dan pelayanan yang diberikan. Untuk mengetahui dan mengukur tingkat kepuasan *customer*, Perseroan secara berkala melakukan survei sesuai kegiatan usaha Perseroan. Sehingga hasil dari survei tersebut Perseroan dapat terus mengoptimalkan serta meningkatkan lagi kinerja dalam pelayanan yang diberikan Perseroan agar selalu terjaga hubungan yang baik.

Survei kepuasan *customer* dilaksanakan secara rutin untuk memantau efektivitas dan usaha Perseroan dalam memenuhi kebutuhan seluruh customer Skor atas survei merupakan skor dari penilaian *customer* kepada Perseroan dengan menggunakan skala maksimal 5. Adapun hasil perbandingan survei yang dilakukan Perseroan selama tiga tahun terakhir sebagai berikut :

backup link. The Company is also able to minimize downtimes and is able to serve customers 24 hours per day without a monthly quota. Thus, the company can provide internet network solutions and the best quality to its customers. The services offered by PACNet include:

- *Wireless Broadband Internet Service Provider*
- *Network Design & Implementation*
- *VSAT Communication*
- *Video Security Systems Solution*
- *Voice/Voip, VPN, Satelit Transmitter*
- *Project Dan Server Management*
- *IT Connection Wireless Dan Cable Fiberoptic*

The Company also has supporting business activities, namely:

- *Provider of spare parts and accessories for operational vehicles*
- *Car repair and maintenance for operational vehicles*

Customer Satisfaction Survey

Surveys are one of the means for the Company to communicate and involve stakeholders. The company needs to obtain input from customers as one of the stakeholders to improve the quality of the products and services provided. To find out and measure the level of customer satisfaction, the Company regularly conducts surveys according to the Company's business activities. So that the results of the survey the Company can continue to optimize and improve performance in the services provided by the Company so that good relations are always maintained.

Customer satisfaction surveys are carried out regularly to monitor the effectiveness and efforts of the Company in meeting the needs of all customers. The score on the survey is the score from the customer's assessment of the Company using a maximum scale of 5. The results of the comparison of surveys conducted by the Company for the last three years are as follows:

<i>Survey Result Customer</i>	2022	2021	2020
Jumlah Customer Yang Melakukan Survei <i>Number of Customers Who Conduct Surveys</i>	64	17	14
Jumlah Skor <i>Total Score</i>	250	60,90	52,80
Rata-Rata Skor/Total jumlah <i>customer</i> yang melakukan survei <i>Average Score/Total number of customers who conducted the survey</i>	3,9	3,58	3,77

Hasil survei kepuasan pelanggan yang dilakukan tahun 2022 juga menunjukkan tidak adanya produk jasa atau layanan yang ditarik kembali selama periode pelaporan.

The results of the customer satisfaction survey conducted in 2022 also show that there were no recalled products or services during the reporting period.

Masyarakat

Public

(POJK 51 A.6.c.3)(SEOJK 16.F.23)(GRI 413)

Kegiatan operasional Perseroan yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia menjadikan Perseroan berupaya dalam mengembangkan potensi ekonomi serta kesejahteraan masyarakat setempat dengan menjalin komunikasi dan juga menghormati masyarakat adat di seluruh wilayah operasionalnya dengan mendukung keberadaan budaya setempat. Perusahaan memberikan bantuan bagi penyelenggaraan berbagai program untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat setempat sehingga tidak terjadi ketimpangan antara Perseroan dan masyarakat adat setempat.

(GRI 411-1)

Selain itu Perseroan juga berupaya dengan program yang dilakukan dengan penyediaan lapangan kerja kepada masyarakat lokal dan non lokal yang dibuktikan oleh Perseroan dengan bertambahnya jumlah karyawan di tahun 2022, selain itu Perseroan berupaya memberikan kesejahteraan kepada masyarakat dengan melakukan kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan atau *corporate social responsibility* (CSR) secara berkelanjutan.

The Company's operational activities spread across several regions of Indonesia make the Company strive to develop the economic potential and welfare of the local community by establishing communication and also respecting indigenous peoples in all of their operational areas by supporting the existence of local culture. The Company provides assistance for the implementation of various programs to improve the welfare of local communities so that there is no inequality between the Company and local indigenous peoples.

(GRI 411-1)

In addition, the Company is also working with programs carried out by providing employment opportunities for local and non-local communities as evidenced by the Company by increasing the number of employees in 2022. In addition, the Company seeks to provide welfare to the community by carrying out corporate social responsibility activities. (CSR) on an ongoing basis.

Pengaduan

Complaint

(POJK 51.A.6.f.5)

Perseroan menjadikan keluhan *customer* dan masyarakat lainnya. Perseroan menyediakan sistem pengaduan *customer* terkait dengan kegiatan operasional di setiap proyek Perseroan, dengan melakukan pengaduan ke alamat e-mail whistleblower@transkon-rent.com. Setiap site atau area kegiatan operasional Perseroan ditempatkan pengawas atau *head site* yang memantau setiap pelayanan yang diberikan dan juga menjadi wadah sarana yang selalu siap menerima pengaduan atau keluhan dari pelanggan dan masyarakat setempat untuk selanjutnya dicarikan solusi atau pemecahan masalah. Serta juga untuk menghindari ketidaknyamanan dan keluhan dari masyarakat setempat terkait kegiatan operasional yang dilaksanakan oleh Perseroan, masyarakat juga bisa melakukan pengaduan hal tersebut melalui *whistleblowing system* yang ada pada website perseroan guna Perseroan dapat melakukan tindakan perbaikan atas kinerja perusahaan melalui *pengaduan* tersebut. Perseroan memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk mengadukan keluhan terhadap ketidaksesuaian kinerja operasional Perseroan dan/atau unit usaha. Dalam menangani pengaduan Perseroan berkomitmen untuk menghindari tindakan diskriminatif. Pengembangan *whistleblowing system* Perseroan menegedepankan asas keabsahan, dapat diakses oleh pihak yang mengadukan, waktu penanganan yang konkret, adil, dan berorientasi pada pemecahan masalah. Sehingga selama 3 (tiga) tahun terakhir dari tahun 2022, 2021, dan 2020 Perseroan tidak memiliki pengaduan dari pihak *customer* dan juga masyarakat setempat.

The company makes complaints from customers and other communities. The Company provides a customer complaint system related to operational activities in each of the Company's projects, by submitting a complaint to the e-mail address whistleblower@transkon-rent.com. Each site or area of the Company's operational activities is assigned a supervisor or head site who monitors every service provided and also serves as a facility that is always ready to receive complaints or complaints from customers and the local community for further solutions or problem solving. As well as to avoid discomfort and complaints from the local community regarding the operational activities carried out by the Company, the public can also make complaints about this through the whistleblowing system available on the company's website so that the Company can take corrective actions on the company's performance through these complaints. The Company provides an opportunity for the public to submit complaints regarding discrepancies in the operational performance of the Company and/or business units. In handling complaints, the Company is committed to avoiding discriminatory actions. The development of the Company's whistleblowing system prioritizes the principle of legitimacy, accessible to complainants, concrete handling time, fairness, and problem solving orientation.

So that for the last 3 (three) years from 2022, 2021 and 2020 the Company has had no complaints from customers and also the local community.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

(POJK 51.A.6.3.c)(SEOJK 16.F.25)

Tuntutan atas Implementasi Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) bagi emiten dan perusahaan publik semakin kuat dengan terbitnya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan. Emitter dan perusahaan publik diwajibkan melaksanakan TJSL dengan mengalokasikan dana TJSL untuk mendukung kegiatan penerapan keuangan berkelanjutan, guna menciptakan tujuan pembangunan berkelanjutan.

Untuk mewujudkan komitmen perusahaan dalam memberikan kontribusi pada masyarakat, baik itu kontribusi melakukan tindakan sosial maupun tanggung jawab lingkungan, Perseroan menunjukkan komitmen untuk turut berperan dalam meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi perusahaan, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya dengan secara aktif melakukan Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan/ *Corporate Social Responsibility (CSR)*.

Kebijakan CSR tersebut mencakup tiga perilaku utama berikut ini yang wajib dipenuhi dalam menentukan program-program CSR Perusahaan:

1. Aktif mendukung pengembangan masyarakat di sekitar lokasi operasional
2. Bertanggung jawab menjaga hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan
3. Menciptakan program yang efektif untuk memberikan manfaat maksimal bagi karyawan, komunitas dan lingkungan

Pelaksanaan kegiatan CSR merupakan tugas dan tanggung jawab yang terdiri dari struktur CSR sebagai berikut :

Demands for the Implementation of Environmental Social Responsibility (TJSL) for issuers and public companies are getting stronger with the issuance of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions. Issuers and public companies are required to implement TJSL by allocating CSR funds to support sustainable finance implementation activities, in order to create sustainable development goals.

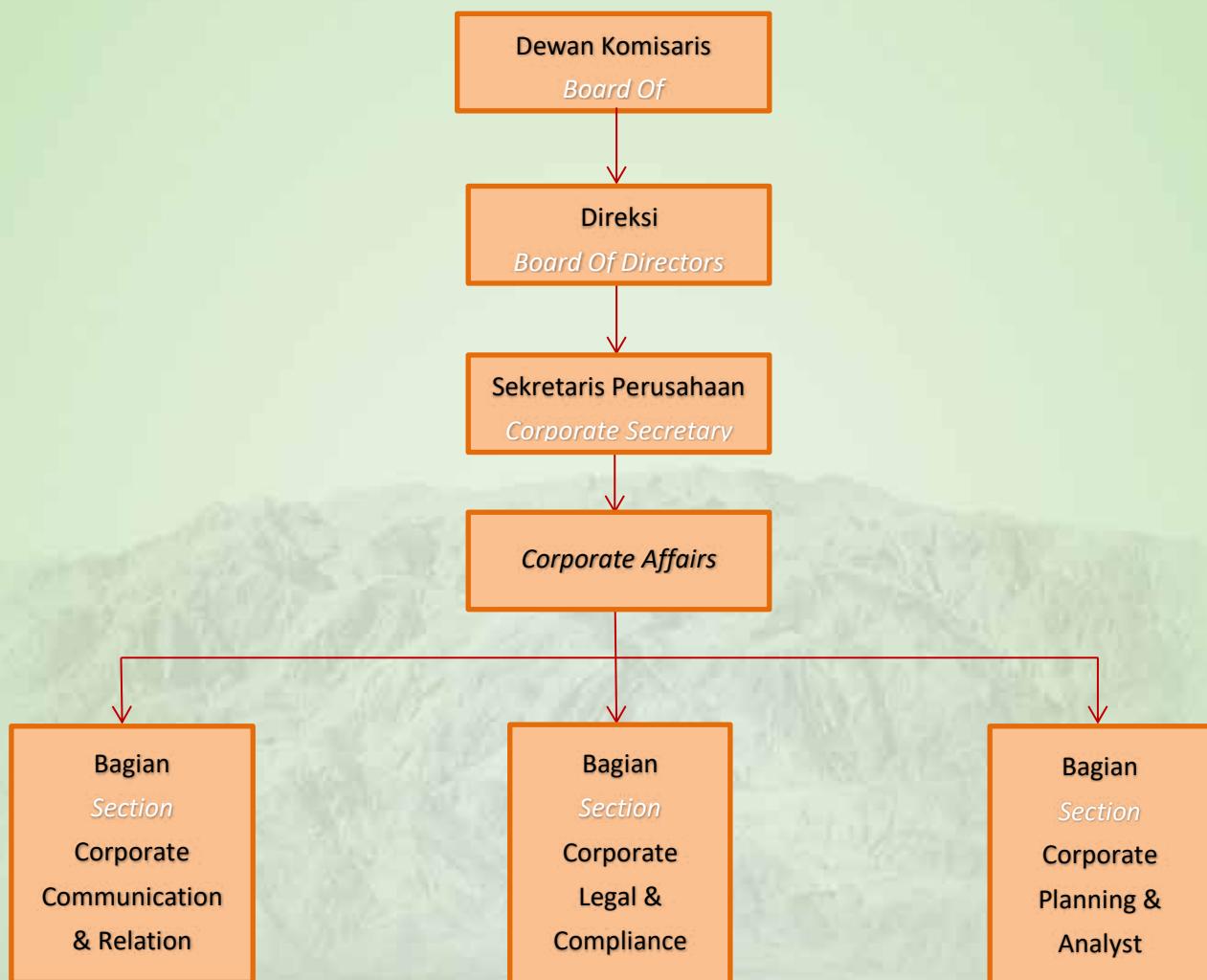
To realize the company's commitment to contributing to society, whether it's contributing to social action or environmental responsibility, the Company shows a commitment to play a role in improving the quality of life and the environment that is beneficial, both for the company, the local community, and society in general by actively carry out Corporate Social Responsibility (CSR) activities.

The CSR policy includes the following three main behaviors that must be fulfilled in determining the Company's CSR programs:

1. *Actively support community development around operational locations*
2. *Responsible for maintaining a harmonious relationship between the Company and stakeholders*
3. *Creating effective programs to provide maximum benefits for employees, communities and the environment*

Implementation of CSR activities is a duty and responsibility consisting of the CSR structure as follows:

Struktur CSR CSR Structure



Sebagai perusahaan yang bergerak di industri jasa penyewaan kendaraan dan pelayanan internet, Perseroan memiliki tanggung jawab besar dalam mengemban amanat untuk memastikan agar kegiatan usaha yang dilakukan Perseroan dapat mengantisipasi dampak yang dapat memberikan risiko terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan operasional.

Kedepannya, Perseroan berkomitmen untuk melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan dan berupaya untuk terus menerapkan seluruh aspek ESG di Perseroan, pelaksanannya tetap menyesuaikannya dengan kondisi perkembangan bisnis Perseroan.

Sehingga pada tahun 2022 Perseroan melaksanakan program kegiatan CSR

As a company engaged in the vehicle rental service industry and internet services, the Company has a big responsibility in carrying out the mandate to ensure that the business activities carried out by the Company can reduce impacts that can pose risks to the community and the sustainability of the operational environment.

Going forward, the Company is committed to implementing corporate social responsibility and strives to continue to implement all aspects of ESG in the Company, which in its implementation will continue to adapt to the conditions of the Company's business development.

So that in 2021 the Company will implement a CSR activity program

dengan anggaran sebesar Rp 551.699.600 Adapun program kegiatan CSR Perseroan sebagai berikut :

with a budget of IDR 551,699,600. The Company's CSR activity programs are as follows:

TRJA BERSAMA PENDIDIKAN



Trainer PT Transkon Jaya Tbk, memberikan edukasi kepada siswa-siswi jurusan Teknik Kendaraan Ringan dari SMK Pertiwi Balikpapan. Dengan pengajaran yang diberikan oleh Trainer PT Transkon Jaya Tbk, diharapkan materi yang diterima para siswa-siswi SMK Pertiwi Balikpapan sesuai dengan kebutuhan dunia industri atau dunia kerja sebagaimana para siswa-siswi disiapkan | *Trainer of PT Transkon Jaya Tbk, providing education to students majoring in Light Vehicle Engineering from SMK Pertiwi Balikpapan. With the teaching given by the PT Transkon Jaya Tbk Trainer, it is hoped that the material received by the students of SMK Pertiwi Balikpapan is in accordance with the needs of the industrial world or the world of work as the students are prepared.*

TRJA WITH EDUCATION



PT Transkon Jaya Tbk, pada tanggal 4 Februari 2022 membuka Kelas Pelatihan Plate Welder SMAW 3G Bekerja sama dengan Balai Latihan Kerja (BLK). Dengan diadakannya pembukaan Kelas Pelatihan Plate Welder SMW 3G, diharapkan bahwa 16 karyawan yang baru bergabung bisa mendapatkan pelatihan secara khusus sebelum nantinya ditempatkan di departemen Las dan Fabrikasi | *PT Transkon Jaya Tbk, on February 4, 2022, opened the 3G SMAW Plate Welder Training Class in collaboration with the Vocational Training Center (BLK). With the opening of the SMW 3G Plate Welder Training Class, it is hoped that the 16 newly joined employees can receive special training before being placed in the Welding and Fabrication department.*



Pada tanggal 17 Maret 2022, PT Transkon Jaya Tbk bersama dengan Universitas Balikpapan melakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MOU) sebagai tanda kesepakatan dilakukannya kerjasama dalam bidang Pendidikan, Pemagangan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan serta Peningkatan Kualitas SDM | *On March 17, 2022, PT Transkon Jaya Tbk together with the University of Balikpapan signed a Memorandum of Understanding (MOU) as a sign of agreement for cooperation in the fields of Education, Apprenticeship, Research, Community Service and Corporate Social Responsibility and Human Resources Quality Improvement.*



Pada tanggal 22 Maret 2022, PT Transkon Jaya Tbk bersama dengan Universitas Mulia melakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MOU) sebagai tanda kesepakatan dilakukannya kerjasama dalam bidang Pendidikan, Pemagangan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan serta Peningkatan Kualitas SDM | *On March 22, 2022, PT Transkon Jaya Tbk together with Mulia University signed a Memorandum of Understanding (MOU) as a sign of an agreement for cooperation in the fields of Education, Apprenticeship, Research, Community Service and Corporate Social Responsibility and Human Resources Quality Improvement.*



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandtanganan perjanjian kerja sama Bersama dengan SMK Airlangga Balikpapan dalam rangka melaksanakan berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan dalam bidang pendidikan, pengajaran, dan pelatihan, yang dilakukan pada tanggal 28 April 2022. Perjanjian ini bertujuan untuk menunjang peningkatan kualitas sumber daya manusia di SMK Airlangga Balikpapan sebagai salah satu lembaga pendidikan yang berfokus untuk menyiapkan lulusan yang siap kerja dan profesional | *PT Transkon Jaya Tbk signed a cooperation agreement with SMK Airlangga Balikpapan in order to implement various corporate social responsibility programs in the fields of education, teaching, and training, which was carried out on April 28, 2022. This agreement aims to support the improvement of the quality of human resources at SMK Airlangga Balikpapan as one of the educational institutions that focuses on preparing graduates who are ready to work and are professional.*

PT Transkon Jaya turut serta dalam memberikan pengajaran kepada para murid baru mengenai Budaya Kerja dan *Public Speaking* dalam kegiatan Masa Pengenalan Lingkungan Sekolah (MPLS) yang diadakan SMK Bina Prestasi, hal ini bertujuan sebagai bekal bagi murid baru agar lebih percaya diri dengan kemampuan mereka | *PT Transkon Jaya participates in teaching new students about Work Culture and Public Speaking in the School Environment Introduction Period (MPLS) activity held by SMK Bina Prestasi, this is intended as a provision for new students to be more confident in their abilities*



PT Transkon Jaya Tbk menandatangani Memorandum of Understanding (MOU)/Perjanjian Kerjasama dengan SMK Negeri 2 Penajam yang bertujuan untuk menunjang peningkatan kualitas sumber daya manusia di SMK Negeri 2 Penajam sebagai salah satu lembaga pendidikan yang berfokus untuk menyiapkan lulusan yang siap kerja dan profesional | PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding (MOU) / Cooperation Agreement with SMK Negeri 2 Penajam which aims to support the improvement of the quality of human resources at SMK Negeri 2 Penajam as one of the educational institutions that focuses on preparing graduates who are ready to work and professional.



PT Transkon Jaya Tbk hadir secara langsung ke SMK Negeri 2 Penajam untuk menjadi guru tamu dan memberikan materi kepada para murid yang ada di jurusan Teknik Pengelasan.

PT Transkon Jaya Tbk attended directly to SMK Negeri 2 Penajam to be a guest teacher and provide material to students in the Welding Engineering department



Para Siswa Jurusan Teknik Kendaraan Ringan dari SMK Pertiwi melakukan kunjungan ke PT Transkon Jaya Tbk untuk melihat dan merasakan secara langsung tentang segala aktivitas dan manajemen yang diterapkan di dunia industri dengan melihat langsung aktifitas di PT Transkon Jaya Tbk | Students of the Light Vehicle Engineering Department from SMK Pertiwi visited PT Transkon Jaya Tbk to see and feel firsthand about all activities and management applied in the industrial world by seeing firsthand the activities at PT Transkon Jaya Tbk.



Para Siswa Jurusan Teknik Kendaraan Ringan dari SMK Negeri 5 Balikpapan melakukan kunjungan ke PT Transkon Jaya Tbk untuk melihat dan merasakan secara langsung tentang segala aktivitas dan manajemen yang diterapkan di dunia industri dengan melihat langsung aktifitas di PT Transkon Jaya Tbk | Students of the Light Vehicle Engineering Department from SMK Negeri 5 Balikpapan visited PT Transkon Jaya Tbk to see and feel firsthand about all activities and management applied in the industrial world by seeing firsthand the activities at PT Transkon Jaya Tbk



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatangan Memorandum of Understanding (MOU) dengan Politeknik Negeri Balikpapan (Poltekba) yang diharapkan dapat menciptakan sumber daya manusia yang kompeten dan sesuai dengan tuntutan pembangunan melalui kerjasama dalam bidang Pendidikan, Pemagangan, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan serta Peningkatan Kualitas SDM | PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding (MOU) with the Balikpapan State Polytechnic (Poltekba) which is expected to create competent human resources and in accordance with development demands through cooperation in the fields of Education, Internships, Research, Community Service and Corporate Social Responsibility as well as Improving the Quality of Human Resources.



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatangan Memorandum of Understanding (MOU) dengan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nusantara Sangatta. Dengan dilakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MOU) ini, diharapkan dapat meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia yang ada di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nusantara Sangatta melalui berbagai program tanggung jawab sosial PT Transkon Jaya Tbk | PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding (MOU) with the Nusantara Sangatta College of Economics. With the signing of this Memorandum of Understanding (MOU), it is hoped that it can improve the quality and competence of human resources at the Nusantara Sangatta College of Economics through various social responsibility programs of PT Transkon Jaya Tbk.



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatanganan perjanjian kerjasama / MOU bersama SMK Sabilal Balikpapan, diharapkan dengan perjanjian kerjasama ini dapat tercipta keselarasan antara pendidikan kejuruan yang ada di SMK Sabilal Balikpapan yang sesuai



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatangan Memorandum of Understanding (MOU) dengan SMK Sinar Abadi Melak. Dengan dilakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MOU) ini, diharapkan dapat meningkatkan kualitas dan

dengan kebutuhan dunia industri | *PT Transkon Jaya Tbk has entered into a cooperation agreement/MOU with SMK Sabilal Balikpapan, it is hoped that with this cooperation agreement, harmony can be created between vocational education at SMK Sabilal Balikpapan in accordance with the needs of the industrial world*

kompetensi sumber daya manusia yang ada di SMK Sinar Abadi Melak melalui berbagai program tanggung jawab sosial PT Transkon Jaya Tbk dalam bidang pendidikan, pengajaran dan pelatihan | *PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding (MOU) with SMK Sinar Abadi Melak. By signing this Memorandum of Understanding (MOU), it is hoped that the quality and competence of existing human resources at SMK Sinar Abadi Melak can be improved through various social responsibility programs of PT Transkon Jaya Tbk in the fields of education, teaching and training.*



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatangan Memorandum of Understanding (MOU) dengan Politeknik Sendawar. Dengan dilakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MOU) ini, diharapkan dapat meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia yang ada di Politeknik Sendawar melalui berbagai program tanggung jawab sosial PT Transkon Jaya Tbk dalam bidang pendidikan, pengajaran dan pelatihan | *PT Transkon Jaya Tbk was invited by the Ibnu Kaldun Vocational School to become a guest speaker in the Digital Marketing-Based Entrepreneurship Workshop known by the community, then creating good relations with the community, especially prospective students and how to build sustainability, all of which can be done through digital marketing*



PT Transkon Jaya Tbk melakukan penandatangan Memorandum of Understanding (MOU) dengan SMK Negeri 1 Balikpapan. Dengan dilakukan penandatanganan Memorandum of Understanding (MOU) ini, diharapkan dapat meningkatkan kualitas dan kompetensi sumber daya manusia yang ada di SMK Negeri 1 Balikpapan melalui berbagai program tanggung jawab sosial PT Transkon Jaya Tbk dalam bidang pendidikan, pengajaran dan pelatihan | *PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding (MOU) with SMK Negeri 1 Balikpapan. With the signing of this Memorandum of Understanding (MOU), it is hoped that it can improve the quality and competence of human resources at SMK Negeri 1 Balikpapan through various social responsibility programs of PT Transkon Jaya Tbk in the fields of education, teaching and training.*

TRJA BERSAMA PEMBERDAYAAN EKONOMI

TRJA WITH ECONOMIC EMPOWERMENT



PT Transkon Jaya Tbk mulai berkomitmen untuk berbagi kepada petugas keamanan (security) yang bertugas di area kantor, yang diwujudkan melalui pembagian sembako. Hal ini dilakukan, sebagai wujud kepedulian perusahaan terhadap kesejahteraan *security* dan sebagai bentuk apresiasi atas jasa yang luar biasa yang sudah dilakukan *security* terutama dalam menjaga keamanan di wilayah kantor utama dan kantor tata kelola perusahaan | *PT Transkon Jaya Tbk began to commit to sharing with security officers on duty in the office area, which was realized through the distribution of basic necessities. This is done, as a form of the company's concern for security welfare and as a form of appreciation for the extraordinary services that have been carried out by security, especially in maintaining security in the main office area and corporate governance office.*



8 Juli 2022, PT Transkon Jaya Tbk bersama dua entitas anak Perseroan yaitu PT Borneo Sentana Gemilang dan PT Multinet Perkasa Indonesia turut serta dalam menyalurkan bantuan hewan kurban untuk merayakan Hari Raya Idul Adha | July 8, 2022, PT Transkon Jaya Tbk together with two of the Company's subsidiaries, namely PT Borneo Sentana Gemilang and PT Multinet Perkasa Indonesia participated in distributing sacrificial animal assistance to celebrate Eid al-Adha.

TRJA BERSAMA LINGKUNGAN

TRJA WITH THE ENVIRONMENT



PT Transkon Jaya Tbk berkontribusi dalam pembangunan Taman Kota Ramah Anak bekerja sama dengan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Penelitian dan Pengembangan Kota Balikpapan | *PT Transkon Jaya Tbk contributed to the construction of a Child Friendly City Park in collaboration with the Regional Development Planning Agency for Research and Development of the City of Balikpapan.*

PT Transkon Jaya Tbk melakukan penanaman Pohon Trembesi di Hutan Kawasan CSR Perusahaan | *PT Transkon Jaya Tbk planted Trembesi Trees in the Company's CSR Area Forest*



S
PT Transkon Jaya Tbk turut serta mendukung Relawan Banda Indonesia dengan mengirimkan unit perusahaan untuk digunakan dalam kegiatan simulasi tanah longsor, yang diselenggarakan oleh Badan Penanggulangan Bencana (BPBD) Kota Balikpapan sekaligus dalam rangka memperingati bulan pengurangan resiko bencana (PRB) pada tanggal 12 - 14 Oktober 2022 | *PT Transkon Jaya Tbk participated in supporting Banda Indonesia Volunteers by sending company units to be used in landslide simulation activities, organized by the Balikpapan City Disaster Management Agency (BPBD) as well as in commemoration of disaster risk reduction (DRR) month on October 12-14, 2022.*

VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN
WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY
(POJK 51.A.7)(SEOJK 16.G.1)(GRI 2-5)

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2022 ini, Perseroan belum menggunakan jasa penjamin (*assurance*) untuk menjamin informasi yang tercantum dalam laporan ini. Namun demikian, Perseroan tetap berupaya menjaga kredibilitas dan kualitas informasi dalam Laporan Keberlanjutan ini dengan menerapkan proses verifikasi internal dan memastikan bahwa isi dari laporan ini telah sesuai dengan peraturan yang berlaku.

In preparing the 2022 Sustainability Report, the Company has not used assurance services to guarantee the information contained in this report. However, the Company continues to strive to maintain the credibility and quality of information in this Sustainability Report by implementing an internal verification process and ensuring that the contents of this report comply with applicable regulations.

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA
RESPONSE TO PREVIOUS YEAR REPORT FEEDBACK
(POJK 51.A.7)(SEOJK 16.G.3)

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima tanggapan dari para pemangku kepentingan terkait Laporan Keberlanjutan Tahun 2021. Perseroan telah berupaya agar laporan ini sesuai dengan panduan POJK No.51/POJK.03/2017 dan GRI Universal Standards 2021. Perseroan berharap laporan ini dapat menjadi informasi yang berguna bagi para pemangku kepentingan.

Throughout 2022, the Company did not receive any responses from stakeholders regarding the 2021 Sustainability Report. The Company has endeavored to ensure that this report complies with POJK guidelines No.51/POJK.03/2017 and GRI Universal Standards 2021. The Company hopes that this report can serve as information useful for stakeholders.

LEMBAR UMPAN BALIK
THROW FEEDBACK
(POJK 51.A.7)(SEOJK 16.G.2)

Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk memberikan gambaran kinerja keberlanjutan Perseroan. Untuk meningkatkan kualitas dan pelayanan dalam pengembangan Laporan Keberlanjutan Perseroan yang akan datang, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk mengisi formulir berikut serta mengirimkannya kembali kepada Perseroan.

The Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. To improve quality and service in the development of the Company's future Sustainability Reports, we request the willingness of stakeholders to fill out the following form and send it back to the Company.

PROFIL ANDA

YOUR PROFILE

Nama | *Name* :
Instansi/Perusahaan | *Agency/Company* :
Surel | *Email* :
Telepon | *Phone* :

GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN |

GROUP OF STAKEHOLDERS

<input type="checkbox"/>	Pemerintah <i>Goverment</i>	<input type="checkbox"/>	Customer <i>Customers</i>	<input type="checkbox"/>	Akademis <i>Akademic</i>
<input type="checkbox"/>	Regulator <i>Regulators</i>	<input type="checkbox"/>	Masyarakat <i>Publics</i>	<input type="checkbox"/>	Karyawan <i>Employees</i>
<input type="checkbox"/>	Investor <i>Investors</i>	<input type="checkbox"/>	Media <i>Media</i>	<input type="checkbox"/>	Lain-Lain, Mohon disebutkan <i>Others, Please mention</i>
<input type="checkbox"/>	Vendor dan Supplier <i>Vendors and Suppliers</i>	<input type="checkbox"/>	Mitra Usaha <i>Business partner</i>	

SILAHKAN PILIH PERNYATAAN DIBAWAH INI DALAM MENGGAMBARKAN OPINI ANDA

PLEASE SELECT THE STATEMENT BELOW IN DESCRIBING YOUR OPINION

1. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan
This report has described the company's performance in sustainable development

Setuju | *Agree* Ragu-Ragu | *Doubtful* Tidak Setuju | *Disagree*

2. Laporan ini bermanfaat bagi saya

This report is useful for me

Setuju | *Agree* Ragu-Ragu | *Doubtful* Tidak Setuju | *Disagree*

3. Laporan ini mudah dimengerti

This report is easy to understand

[] Setuju | Agree [] Ragu-Ragu | Doubtful [] Tidak Setuju | Disagree

4. Informasi yang ada pada Laporan ini cukup lengkap

The information contained in this report is quite complete

[] Setuju | Agree [] Ragu-Ragu | Doubtful [] Tidak Setuju | Disagree

5. Berikan pemikiran, kritik, dan saran atas Laporan ini

Give your thoughts, criticisms, and suggestions for this Report

Terima kasih atas partisipasi para pemangku kepentingan. Mohon agar formulir ini dapat dikirim

kembali kepada Perseroan melalui alamat berikut | *Thank you for the participation of*

stakeholders. Please send this form back to the Company at the following address :

Sekretaris Perusahaan | *Corporate Secretary*

PT Transkon Jaya Tbk

Jl. Mulawarman No.21 RT. 23 Manggar, Balikpapan, Kalimantan Timur 76116, Indonesia

+62 (0) 542 770401

+62 (0) 542 770403

corporatesecretary@transkon-rent.com

www.transkon-rent.com

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK 51/POJK.03/2017
LIST OF DISCLOSURE IN ACCORDANCE WITH POJK 51/POJK.03/2017

No Indeks <i>No Index</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan-Bagian ini berisi penjelasan mengenai strategi keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik. <i>Explanation of Sustainability Strategy-This Part explain about sustainability strategy of LJK, Issuer, and Public Company</i>	8-9
A.2	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan-Diisi dengan perbandingan kinerja 3 (tiga) tahun terakhir. <i>Performance Overview of Sustainability Aspects-Contents with performance comparison in the last 3 (three) years</i>	
	a. Aspek ekonomi, paling sedikit meliputi: <i>Economic aspects, at least include:</i>	6
	1. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual; <i>Quantity of production or services sold;</i>	
	2. Pendapatan atau penjualan; <i>Income or sales;</i>	
	3. Laba atau rugi bersih; <i>Net profit or loss;</i>	
	4. Produk ramah lingkungan; <i>Eco-friendly products;</i>	
	5. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. <i>Involvement of local parties related to business process of Sustainable Finance.</i>	
	b. Aspek lingkungan hidup, paling sedikit meliputi: <i>Environmental aspects, at least include:</i>	7
	1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air); <i>Energy use (including electricity and water);</i>	
	2. Pengurangan emisi yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup); <i>Reduction of emission produced (for LJK, Issuer, and Public Company);</i>	
	3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup); atau <i>Reduction of waste and effluent (waste that has entered environment) produced (for LJK, Issuer, and Public Company whose business processes are directly related to environment); or</i>	

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name			Halaman Page
	4.	Pelestarian keanekaragaman hayati (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). <i>Conservation of biodiversity (for LJK, Issuer, and Public Company whose business processes are directly related to environment)</i>		
	c.	Aspek sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang daerah, dan dana). <i>The social aspect is a description of the positive and negative impacts of</i>		7
A.3	Profil singkat menyajikan gambaran keseluruhan mengenai karakteristik LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: <i>A brief profile presents an overall description of the characteristic of LJK, Issuer, and Public Company, at least contain:</i>			35-46
	a.	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik; <i>The vision, mission and sustainability value of LJK, Issuer, and Public company;</i>		41-43
	b.	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik; <i>Name, address, telephone number, facsimile number, e-mail address and website of LJK, Issuer, and Public Company, and branch office and/or representative office of LJK, Issuer, and Public Company;</i>		35
	c.	Skala usaha LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik secara singkat, meliputi : <i>The business scale of LJK, Issuers, and Public Companies in a nutshell, includes:</i>		46
	1.	Total asset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah); <i>Total assets or asset capitalization, and total liabilities (in millions of rupiah);</i>		46
	2.	Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; <i>Number of employees divided by gender, position, age, education, and employment status;</i>		46,100-105
	3.	Percentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah); <i>Percentage of share ownership (public and government);</i>		35,43
	4.	Wilayah operasional. <i>Operational area.</i>		46-47
	d.	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan; <i>A brief description of the products, services, and business activities</i>		42

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
	e. Keanggotaan pada asosiasi; <i>Membership of the association;</i>	50
	f. Perubahan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan. <i>Significant changes in LJK, Issuer, and Public Company, among others related to the closing or opening of branches, and ownership structure.</i>	45
A.4	Penjelasan Direksi memuat: <i>The explanation of the Board of Director shall contain:</i>	15-22
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi: <i>Policy to response to challenge in meeting sustainability strategies, at least include:</i>	16-17
	1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik; <i>Explanation of sustainability value for LJK, Issuer, and Public Company</i>	
	2. Penjelasan respon LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan; <i>Company toward issues related to implementation of the Sustainable Finance;</i>	
	3. Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan; <i>Explanation of the commitment of LJK, Issuer, and Public Company in achieving the implementation of Sustainable Finance;</i>	
	4. Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan; <i>Achieving the performance of implementation of the Sustainable Finance;</i>	
	5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Challenge of achieving performance in implementing Sustainable Finance.</i>	
b.	Penerapan Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit meliputi: <i>Implementation of Sustainable finance, at least include:</i>	17
	Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup) dibandingkan dengan target; <i>Achieving the performance of implementation of the Sustainable Finance (economic, social, and environment) compare to the target;</i>	
	Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan). <i>Explanation of achievements and challenges including important</i>	
c.	Strategi pencapaian target, paling sedikit meliputi: <i>Target achievement strategies, at least include:</i>	17-21

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name			Halaman Page
	1.	Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup; <i>Risk management for implementation of the Sustainable Finance related to economic, social, and environmental aspects;</i>		
	2.	Pemanfaatan peluang dan prospek usaha; <i>Utilization of opportunities and business prospect;</i>		
	3.	Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik. <i>Explanation of economic, social, and environmental external situation that has potential to affect sustainability of LJK, Issuer, and Public Company.</i>		
A.5	Tata kelola keberlanjutan memuat: <i>Sustainable governance shall contain:</i>			52-71
	a.	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Description of duties for the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officers and/ or work units responsible for the implementation of Sustainable Finance</i>		
	b.	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Explanation of competence development carried out on the members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units responsible for the implementation of Sustainable Finance.</i>		
	c.	Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik. <i>Elucidation on the procedures of LJK, Issuer, and Public Company in identifying, measuring, monitoring, and controlling risk on the application of Sustainable Finance related to economics, social, and environmental aspects, including the role of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews and reviewing effectiveness risk management process of LJK, Issuer, and Public Company.</i>		
	d.	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi: <i>Explanation of stakeholders which includes:</i>		10-14
	1.	Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (<i>assessment</i>) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya; <i>Stakeholder involvement based on management assessment, RUPS, decision letter or other result;</i>		

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name			Halaman Page
	2.	Pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar. <i>The approach used by LJK, Issuer, and Public Companies in engaging stakeholders in implementation of Sustainability Finance, including the form of dialogues, surveys, and seminars.</i>		
	e.	Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Problems encountered, developments, and influence on the application of Sustainable Finance.</i>		
A.6	Kinerja keberlanjutan paling sedikit memuat: <i>Sustainability performance at least contain:</i>			73-131
	a.	Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik. <i>Description of the activity of building a culture of sustainability in internal LJK, Issuer, and Public Company.</i>		
	b.	Uraian mengenai kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi: <i>Description of economics performance in the last 3 (three) years include:</i>		75-86
	1.	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan; <i>Comparison of target and production performance, portfolio, financing target of investment, income and profit and loss in sustainability report is prepared separately with the annual report;</i>		
	2.	Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan. <i>Comparative tagging and portfolio performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are similar to implementation of Sustainability Finance.</i>		
	c.	Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir: <i>Social performance in the last 3 (three) years:</i>		
	1.	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/ atau jasa yang setara kepada konsumen. <i>Commitment of LJK, Issuer, and Public Companies to provide services for products and/or services that are equivalent to consumers.</i>		
	2.	Ketenagakerjaan, paling sedikit memuat: <i>Employement, at least contain:</i>		
	a.	Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak; <i>Statement of equality of employment opportunities and the presence or absence of force labor and child labor;</i>		

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name				Halaman Page
	b.	Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional; <i>The percentage of employee remuneration remains at the lowest level against regional minimum wages;</i>			
	c.	Lingkungan bekerja yang layak dan aman; <i>A decent and safe working environment;</i>			
	d.	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai. <i>Training and developing employee capabilities.</i>			
	3.	Masyarakat, paling sedikit memuat: <i>Community, at least contain:</i>			
	a.	Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan; <i>Information on activities or operational areas that produce positive and negative impact on the surrounding community including financial literacy and inclusion;</i>			
	b.	Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; <i>Public complaints mechanism and number of public complaint received and acted upon;</i>			
	c.	TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. <i>ESR which can be linked to support for sustainable development goals include the types and achievements of community empowerment program activities.</i>			
	d.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: <i>Environmental Performance for LJK, Issuer, and Public Company, at least contain:</i>			87-97
	1.	Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan; <i>Environmental cost incurred;</i>			
	2.	Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; <i>Description of the use of Eco-friendly materials, for example the use of recycle material types;</i>			
	3.	Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat: <i>A description of the use of engine, at least contain:</i>			
	a.	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; <i>The amount and intensity use;</i>			
	b.	Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan. <i>Efforts and achievements in energy efficiency are carried out including the use of renewable energy sources.</i>			

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name			Halaman Page
	b.	Percentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional; <i>The percentage of employee remuneration remains at the lowest level against regional minimum wages;</i>		
	c.	Lingkungan bekerja yang layak dan aman; <i>A decent and safe working environment;</i>		
	d.	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai. <i>Training and developing employee capabilities.</i>		
	3.	Masyarakat, paling sedikit memuat: <i>Community, at least contain:</i>		
	a.	Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan; <i>Information on activities or operational areas that produce positive and negative impact on the surrounding community including financial literacy and inclusion;</i>		
	b.	Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti; <i>Public complaints mechanism and number of public complaint received and acted upon;</i>		
	c.	TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. <i>ESR which can be linked to support for sustainable development goals include the types and achievements of community empowerment program activities.</i>		
	d.	Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat: <i>Environmental Performance for LJK, Issuer, and Public Company, at least contain:</i>		87-97
	1.	Biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan; <i>Environmental cost incurred;</i>		
	2.	Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang; <i>Description of the use of Eco-friendly materials, for example the use of recycle material types;</i>		
	3.	Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat: <i>A description of the use of engine, at least contain:</i>		
	a.	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan; <i>The amount and intensity use;</i>		
	b.	Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan. <i>Efforts and achievements in energy efficiency are carried out including the use of renewable energy sources.</i>		

No Indeks No Index	Nama Indeks Index Name			Halaman Page
	f.	Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, paling sedikit memuat: <i>Responsibility for the development of Sustainable Products and/or Services, at least contain:</i>		
		1.	Inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan; <i>Innovation and development of Sustainable Financial Products and/or Services</i>	
		2.	Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan; <i>Number and percentage of products and services that have been evaluated for security for customers;</i>	
		3.	Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif; <i>Positive impacts and negative impacts arising from Sustainable Financial Products and/or services and the distribution process, as well as mitigation carried out to overcome negative impacts;</i>	
		4.	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya; <i>Amount of product being recalled and the reason;</i>	
		5.	Survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. <i>Customer satisfaction survey of Sustainable Financial Products and/or Services.</i>	
A.7	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada. <i>Written verification from independent parties, if any</i>			132

INDEKS GRI STANDARD
GRI STANDARD INDEX

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
	GRI 1 : Landasan 2021 <i>GRI 1 : Foundation for 2021</i>	
	GRI 2 Pengungkapan Umum 2021 <i>GRI 2 General Disclosures 2021</i>	
2-1	Rincian organisasi <i>Organization details</i>	35-46
2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi <i>Entities included in an organization's sustainability reporting</i>	35, 37-38
2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan <i>Reporting period, frequency, and contact points</i>	26, 32
2-4	Penyajian kembali informasi <i>Restatement of information</i>	45
2-5	Penjaminan eksternal <i>External guarantee</i>	134
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya <i>Activities, value chains and other business relationships</i>	42-43
2-7	Karyawan <i>Employees</i>	7, 102-106
2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung <i>Workers who are not direct workers</i>	N/A
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola <i>Governance structure and composition</i>	58, 62
2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi <i>Nomination and election of the highest governance body</i>	63
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	Laporan Tahunan 2022 Annual Report 2022
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak <i>The highest governance body's role in overseeing impact management</i>	Laporan Tahunan 2022 Annual Report 2022
2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	64
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>The highest governance body's role in sustainability reporting</i>	64
2-15	Konflik Kepentingan <i>Conflict of Interest</i>	64
2-16	Komunikasi masalah penting <i>Communication matter is important</i>	72
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>The highest governance body's collective knowledge in sustainability reporting</i>	65-67

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	Laporan Tahunan 2022 Annual Report 2022
2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policy</i>	65
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process for determining remuneration</i>	65
2-21	Rasio kompensasi total tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	N/A
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan <i>Statement on sustainable development strategy</i>	8-9, 15-22
2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitment</i>	41
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan <i>Instill policy commitment</i>	8-9
2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif <i>Process for correcting negative impacts</i>	88
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	72
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	56-57
2-28	Asosiasi Keanggotaan <i>Membership Association</i>	50
2-29	Pendekataan untuk keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	10-14
2-30	Perjanjian Perundingan Kolektif <i>Collective Bargaining Agreement</i>	102
GRI 3 Pengungkapan Topik Material 2021 <i>GRI 3 Disclosure of Material Topics 2021</i>		
3-1	Proses untuk menentukan topik material <i>Process for determining material topics</i>	27
3-2	Daftar topik material <i>List of material topics</i>	28-31
3-3	Manajemen topik material <i>Material topic management</i>	76,87,91,92,111
GRI 201 Kinerja Ekonomi 2016 <i>GRI 201 Economic Performance 2016</i>		
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	81
201-2	Implikasi finansial, risiko, dan peluang lainnya terkait perubahan iklim <i>Financial implications, risks and other opportunities related to climate change</i>	83

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Obligations of defined benefit pension plans and other pension plans</i>	84
201-4	Bantuan finansial dari pemerintah <i>Financial assistance from the government</i>	85
	GRI 202 Keberadaan Pasar 2016 <i>GRI 202 Market Presence 2016</i>	
202-1	Upah minimum & entry level <i>Minimum wage & entry level</i>	107-108
	GRI 203 Dampak ekonomi Tidak Langsung 2016 <i>GRI 203 Indirect economic impacts 2016</i>	
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impact</i>	
	GRI 204 Praktik Pengadaan 2016 <i>GRI 204 Procurement Practices 2016</i>	
204	Praktik Pengadaan <i>Procurement Practices</i>	82-83
	GRI 205 Anti Korupsi 2016 <i>GRI 205 Anti-Corruption 2016</i>	
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi <i>Operations assessed as having risks related to corruption</i>	70-71
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training on anti-corruption policies and procedures</i>	70-71
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan Tindakan yang diambil <i>Proven incidents of corruption and actions taken</i>	70-71
	GRI 207 Pajak 2019 <i>GRI 207 Tax 2019</i>	
207-1	Pendekatan terhadap pajak <i>Approach to taxes</i>	85
	GRI 301 Material 2016 <i>GRI 301 Materials 2016</i>	
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>The material used is based on weight or volume</i>	90

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
GRI 302 Energi 2016 <i>GRI 302 Energy 2016</i>		
302-1	Konsumsi Energi di dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	91-92
302-2	Konsumsi energi diluar organisasi <i>Energy consumption outside the organization</i>	91-92
302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	91-92
302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	91-92
302-5	Pengurangan pada energi untuk produk dan jasa <i>Reduction in energy for products and services</i>	91-92
GRI 303 Air & Efluen 2018 <i>GRI 303 Water and Effluents 2018</i>		
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>	94-95
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air <i>Management of water discharge-related impacts</i>	94-95
303-3	Pengambilan air <i>Water withdrawal</i>	94-95
303-4	Pembuangan air <i>Water discharge</i>	94-95
303-5	Konsumsi air <i>Water consumption</i>	94-95
GRI 304 Keanekaragaman Hayati 2016 <i>GRI 304 Biodiversity 2016</i>		
304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan Kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	97
304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	97
GRI 305 Emisi 2016 <i>GRI 305 Emissions 2016</i>		
305-1	Emisi GRK langsung (scope 1) <i>Direct (scope 1) GHG emissions</i>	93
305-2	Emisi GRK langsung (scope 2) <i>Direct (scope 2) GHG emissions</i>	93
		93

Standar GRI GRI Standard	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
305-3	Emisi GRK tidak langsung (scope 3) <i>Indirect (scope 3) GHG emissions</i>	93
305-5	Penurunan emisi <i>Reduction of GHG emissions</i>	93-94
	GRI 306 Limbah 2020 GRI 306 Waste 2020	
306-1	Produksi limbah dan dampak signifikan terkait limbah <i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>	95-96
306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah <i>Management of significant waste-related impacts</i>	96
306-3	Limbah yang dihasilkan <i>Waste generated</i>	96
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir <i>Waste diverted from disposal</i>	95-96
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir <i>Waste directed to disposal</i>	95-96
	GRI 306 Limbah dan Efluen 2016 GRI 306 Waste and Effluent 2016	
306-3	Tumpahan yang signifikan <i>Significant spill</i>	95
	GRI 401 Ketenagakerjaan 2016 GRI 401 Employment 2016	
401-1	Rekrutmen dan turnover karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>	104-105
	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	106-107
	Hak Cuti <i>Leave entitlements</i>	109
	GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2016 GRI 403 Occupational Health and Safety 2016	
403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occupational Safety and Health Management System</i>	111-112
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	114-115
403-3	Layanan kesehatan kerja <i>Occupational health services</i>	98
404-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>	116-117

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Promotion of worker health</i>	116-117
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	113
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	112-115
403-9	Kecelakaan kerja <i>Work-related injuries</i>	116
	GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan 2016 <i>GRI 404 Training and Education 2016</i>	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of employee training</i>	111
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	Laporan Tahunan 2022 <i>Annual Report 2022</i>
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	111
	GRI 405 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016 <i>GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016</i>	
405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	100
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	106108
	GRI 406 Non diskriminasi 2016 <i>GRI 406 Non-discrimination 2016</i>	
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	109-110
	GRI 408 Pekerja Anak 2016 <i>GRI 408 Child Labor 2016</i>	
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents</i>	109-110

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
	GRI 409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016 <i>GRI 409 Forced or Compulsory Labor 2016</i>	116-117
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i>	116-117
	GRI 411 Hak-hak Masyarakat Adat 2016 <i>GRI 411 Rights of Indigenous Peoples 2016</i>	
411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat <i>Incidents of violations involving rights of indigenous peoples</i>	121
	GRI 413 Masyarakat Lokal 2016 <i>GRI 413 Local Communities 2016</i>	
413-1	Keterlibatan masyarakat setempat dan program pengembangan masyarakat <i>Local community engagement and development programs</i>	121



PT TRANSKON JAYA TBK

**Jl. Mulawarman Kompleks Hidup Baru No.21 RT 23,
Manggar, Kec. Balikpapan Tim., Kota Balikpapan,
Kalimantan Timur 76116**

(+62)542 - 770401 | (+62)542 - 444624

🌐 www.transkon-rent.com